

Allegato A

CANDIDATO

Cognome

Nome

ART. 9 DEL BANDO

a) Titoli di studio, altri titoli di studio, corsi di specializzazione e pubblicazioni ritenuti congrui all'incarico - massimo punti 20

- Laurea triennale nuovo ordinamento (c.d. "breve"): 4 punti
- Diploma di laurea(vecchio ordinamento) o laurea specialistica o Magistrale (nuovo ordinamento): 6 punti
- Diploma di specializzazione post-universitaria o dottorato di ricerca: 4 punti
- Master universitario di primo livello: 1,8 punti
- Master universitario di secondo livello: 2,4 punti
- Corsi di specializzazione ritenuti congrui all'incarico: 1 punto
- Pubblicazioni su riviste a diffusione nazionale: 0,60 punti
- Pubblicazioni di manuali o monografie: 1,60 punti

Punteggio attribuito

b) Curriculum professionale ed esperienze - max 30 punti

- Esperienza pluriennale - 18 punti
- attività lavorative di durata non inferiore a 2 anni presso Enti e Amministrazioni pubbliche o private in materia di lavoro femminile, normative sulla parità e pari opportunità, mercato del lavoro: 1, 5 punti per ogni anno
- Sono cumulabili più periodi; il punteggio viene attribuito in maniera proporzionale rispetto alla durata complessiva
- Si procede con arrotondamento al secondo decimale per eccesso.

- Specifica competenza - max 7 punti
- Stage - 0,20 punti per ogni stage
- Formazione - 0,10 punti per ogni attività formativa che si esaurisce in un'unica giornata
- Formazione - 0,20 punti per ogni attività formativa articolata in diverse giornate
- * Se non sono precisate le giornate di formazione, si valuterà come una sola giornata *
- Docenza - 0,60 punti per ogni attività di docenza

- Altre informazioni curriculari - max 5 punti
- Progetti significativi pertinenti - 0,50 punti per ogni progetto
- Incarichi pubblici - 0,20 punti per ogni incarico
- Altre informazioni - max 1 punto

Punteggio attribuito

c) Colloquio - max 50 punti

- Nell'attribuzione del punteggio la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:
- capacità espositiva
- capacità analitica e di sintesi
- capacità di contributo individuale e critico
- Ogni Commissario attribuirà al colloquio i seguenti punteggi:
- 10 = ottimo
- 9 = quasi ottimo
- 8 = buono
- 7 = discreto
- 6 = appena sufficiente
- 5 = insufficiente
- 4 = gravemente insufficiente
- 3 = insufficiente in modo gravissimo
- 2 = quasi non classificabile
- 1 = non valutabile
- 0 = non risponde
- La media dei punteggi attribuiti dai Commissari verrà rapportata al punteggio massimo attribuibile (50 punti)
- Si procede con arrotondamento al secondo decimale per eccesso.

Punteggio attribuito