



IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 59 DEL 04/07/2022

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA DEL PRESIDENTE N° 59 DEL 04/07/2022

Tit.2.4

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

L'anno 2022 il giorno 04 del mese di Luglio alle ore 15:30, in Terni, nella sede dell'Amministrazione Provinciale, il Presidente Dott.ssa Laura Pernazza con l'assistenza del il Vice Segretario Generale Avv. Maurizio Agrò delibera sul seguente argomento

OGGETTO: PIANO DELLE PERFORMANCE 2022-2024. APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

RILEVATO

CHE sono stati approvati i seguenti atti: Consiglio Provinciale n. 12 dell'11.05.2022 "DUP 2022/2024. Approvazione" e n. 14 dell'11.05.2022 "Approvazione bilancio previsione 2022/2024"; Delibera del Presidente n. 48 del 26.05.2022 "Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2024. Approvazione";

CHE:

1. Il Documento unico di programmazione è lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative.
2. ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs.n.267/2000: il Presidente delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione (...). e che Il PEG riferito al medesimo esercizio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Dirigenti Responsabili dei Settori;
3. Nel PEG sono previste;

- la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati;
- Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108 c.1 del presente Testo Unico e il Piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009, che sono unificati organicamente nel PEG.

CONSIDERATO che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli Enti Locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT (del. n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo 10, co.1, lett.a), del D.Lgs. n.150 del 27/10/2009)" possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG al Piano della Performance o elaborare un Piano delle performance totalmente svincolato dal PEG;



IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 59 DEL 04/07/2022

RICHIAMATA anche la delibera della CIVIT n. 121/2010 – “Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l’applicazione del D.Lgs.n.150/2009 negli Enti Locali;

RILEVATO CHE, secondo quanto previsto dall’art.10 co.1 del D.Lgs.150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare “la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance” e, pertanto, l’elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:

- a) Finalità; Il Piano delle Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. E’ un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano della Performance definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità:
 - 1) la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell’Amministrazione, nonché l’articolazione complessiva degli stessi;
 - 2) la comprensibilità della rappresentazione della performance: nel Piano viene esplicitato il “legame” che sussiste tra i bisogni della collettività, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell’Amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l’Amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività;
 - 3) l’attendibilità della rappresentazione della performance: quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target)
- b) Contenuti all’interno del Piano della Performance vanno riportati:
 - 1) gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - 2) gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’Amministrazione;
 - 3) gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
- c) Principi generali Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:
 1. trasparenza;
 2. immediata intelligibilità;
 3. veridicità e verificabilità;
 4. partecipazione;
 5. coerenza interna ed esterna;
 6. orizzonte pluriennale;

RILEVATO, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio (DUP);
2. la gradualità nell’adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo.



IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 59 DEL 04/07/2022

RITENUTO pertanto di dotare l'Ente del suddetto Piano della Performance 2022/2024, in coerenza del corrispondente strumento di programmazione di dettaglio e di gestione (P.E.G.), nel quale sono definiti in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali preparati e presentati dai Direttori di Area al fine di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace, rispettando le indicazioni dell'Amministrazione;

DATO ATTO CHE:

- Per quanto riguarda la parte contabile del Piano delle Performance, non viene riportato nessun dato in quanto lo stesso verrà correlato al PEG 2022/2024 con l'indicazione delle risorse di entrata e degli interventi di spesa correnti e di investimento, assegnate ai Direttori di Area, per il conseguimento degli obiettivi;
- Che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Direttori di Area e l'Amministrazione Provinciale di Terni, con il coordinamento del Segretario Generale e della supervisione del Nucleo di Valutazione dell'Amministrazione Provinciale di Terni;

VISTO gli incarichi assegnati ai Direttori di Area con i decreti, in relazione alla delibera del presidente n. 69 del 05.07.2021, di conferimento degli incarichi dirigenziali;

RITENUTO di provvedere all'approvazione del Piano della Performance 2022/2024, contenente gli indirizzi e gli obiettivi strategici così come riportato nell'allegato "A" e prevedendo l'integrazione del Piano con gli obiettivi operativi sulla base delle relative comunicazioni da parte dei Direttore di Area;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione della Provincia di Terni;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore Area Giuridica;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Direttore Area Finanziaria;

DELIBERA

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 10, co.1, del D.Lgs.150/2009, il Piano della Performance 2022/2024, nella forma indicata in premessa, allegato "A" alla presente deliberazione, affidando ai singoli Direttori di Area la responsabilità dell'attuazione dei programmi e del perseguimento degli obiettivi collegati;
2. Di dare ad ogni Direttore di Area il compito di predisporre il dettaglio degli obiettivi operativi, che integreranno il Piano, sulla base delle linee in esso indicate nel Piano stesso, entro 20 giorni dall'approvazione della presente delibera;



IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIB. N° 59 DEL 04/07/2022

3. Di sottoporre alla validazione del Nucleo di Valutazione il Piano delle Performance 2022/2024 dopo l'integrazione del Piano medesimo con gli obiettivi operativi presentati dai Direttori di Area;
4. Di sottoporre al Nucleo di Valutazione la valutazione dell'azione strategica dell'Ente e la valutazione dei Direttori di Area che a loro volta effettueranno la valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità in relazione ai risultati conseguiti mediante il sistema di valutazione di cui alla delibera del Presidente n. 26 del 31.03.2022 "MANUALE OPERATIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE. APPROVAZIONE NUOVO TESTO AGGIORNATO."
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in relazione all'urgenza, ai sensi dell'art. 134, co. 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Presidente
Dott.ssa Laura Pernazza

Il Vice Segretario Generale
Avv. Maurizio Agrò