

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comparto triennio 2024 – 2026 ai sensi dell'art. 7 CCNL 16/11/2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/05/2024–sottoscrizione pre-intesa: Contratto Collettivo Integrativo per il personale del comparto triennio 2024 – 2026
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2024 - 2026
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente _ Dott.ssa Stefania Finocchio – <i>Dirigente Area Amministrativa Economico – Finanziaria</i></p> <p>Parte Sindacale <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., CSA e RSU dell'Ente.</p>
Soggetti destinatari		Personale a tempo indeterminato e determinato del comparto Funzioni Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Modalità e criteri di ripartizione delle somme destinate ai seguenti istituti economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - performance organizzativa ed individuale; - indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018; - indennità di turno, reperibilità, compensi lavoro giorno riposo settimanale (art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000); - indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 84 CCNL 2019 – 2021; - indennità di funzione e servizio esterno per la Polizia Locale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata consegnata la relazione all'organo di controllo interno che ha risposto con parere che verrà allegato alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> E' stato adottato con delibera del Presidente 34 del 23/04/2024</p> <p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 34 del 23/04/2024</p> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.</p>

		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La relazione della performance 2024 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2024 dopo il 31/12/2024.</p>
<p>Eventuali osservazioni -----</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutte le lavoratrici ed i lavoratori, in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, nonché al personale con contratto di formazione lavoro o con contratto di somministrazione secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia e fissa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 2, fra le diverse modalità di utilizzo.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

Si allega pre intesa del CCI sottoscritta dalle parti in data 22 maggio 2024.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le modalità di calcolo, attribuzione ed assegnazione degli incentivi sono disciplinate da articoli specifici del Regolamento oggetto di CCI nel rispetto delle norme vigenti.

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto prima della data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrativa con il medesimo disciplinati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri per l'utilizzo delle risorse sono stati individuati al fine di garantire una attribuzione in materia di meritocrazia. Ogni risultato atteso è stabilito con riferimento agli obiettivi riportati nell'apposita "Sezione Performance" del PIAO corredata da target e indicatori approvato con Delibera del Presidente n. 34 del 23/04/2024. Si allega CCI sottoscritto in data 22 maggio 2024.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'utilizzo delle risorse sono stati individuati al fine di garantire una attribuzione selettiva della progressione all'interno delle aree, come regolato dall'art.10 del CCI

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I criteri per l'utilizzo delle risorse sono tali da assicurare la rispondenza all'obiettivo di promuovere il coinvolgimento del personale negli effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo quali-quantitativo dei risultati, adottati nell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni, 27 maggio 2024

Il Direttore dell' Area
Amministrativa Economico – Finanziaria
F.to Dott.ssa Stefania Finocchio

