

Amministrazione Provinciale di Terni



Definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità
Non di pertinenza di questo CCI

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili
Non di pertinenza di questo CCI

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Non di pertinenza di questo CCI

Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
Voce non presente

Modulo I - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non di pertinenza di questo CCI

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Non di pertinenza di questo CCI

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non di pertinenza del presente CCI

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Non di pertinenza del presente CCI

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Non di pertinenza del presente CCI

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
L'erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di EQ avverrà nell'ambito di quanto previsto dal Piano delle Performance di cui al PIAO approvato con D.P. n. 34 del 23.04.2024.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non di pertinenza del presente CCI

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo relative alle voci fisse e alle indennità varie.

Le somme previste risultano finanziate al Cap. PEG 40 C.d.C. 190 del bilancio 2024 – 2026.

Personale comandato e/o lavoro flessibile:

Nell'anno 2024 non c'è personale in servizio in posizione di comando da altri Enti, né unità di personale con rapporto di lavoro flessibile.

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il personale destinatario del presente CCI è quello in servizio presso l'Ente titolare di incarico di Elevata Qualificazione.

Eventuali costi indiretti

Non ci sono altre categorie di personale che possano beneficiare in tutto o in parte del presente contratto integrativo. Pertanto si attesta l'inesistenza di costi indiretti, derivanti dal presente accordo integrativo, e che possano comportare nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 27 maggio 2024

Il Direttore dell'Area
Amministrativa Economico – Finanziaria
F.to *Dott.ssa Stefania FINOCCHIO*