

Amministrazione Provinciale di Terni



Definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22.05.2024 sottoscrizione ipotesi di accordo: <i>criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022</i>	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024 - 2026	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale Presidente: Dott.ssa Stefania Finocchio – <i>Direttore Area Amministrativa Economico Finanziaria</i> Componenti: Ing. Marco Serini – <i>Direttore Area Tecnico – Patrimoniale</i></p> <p>Parte Sindacale <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA-RAL e RSU dell’Ente</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell’Amministrazione Provinciale di Terni	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione – Art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022.	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E’ Stata consegnata la relazione all’Organo di Controllo interno che ha risposto con parere che verrà allegata alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> E’ stato adottato con delibera del Presidente n. 34 del 23.04.2024
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> E’ stato approvato con Delibera del Presidente n. 34 del 23.04.2024
		<i>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> L’Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i> La relazione della performance 2024 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2024 dopo il 31.12.2024.
Eventuali osservazioni	-----	

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il presente CCI ha per oggetto, ai sensi di quanto previsto dall' art. 7, c. 4, lett. v) del CCNL del 16.11.2022, la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

Il presente contratto integrativo ha come oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (Allegato alla presente relazione illustrativa).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Alla voce retributiva viene destinata una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI in esame non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Ogni risultato atteso è stabilito con riferimento agli obiettivi riportati nell' apposita Sezione "Performance" del PIAO, corredata di target e indicatori.

Il modello di determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell' Ente è collegato, tra l' altro:

- a. agli indicatori di performance relativi all' ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al contributo assicurato alla performance generale dell' Ente;
- d. alle capacità e ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate, nonché alle competenze professionali dimostrate.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non di pertinenza di questo CCI.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non di pertinenza di questo CCI.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni, 27 maggio 2024

Il Direttore dell' Area
Amministrativa Economico – Finanziaria
F.to Dott.ssa Stefania FINOCCHIO