



PROVINCIA DI TERNI

Area Amministrativa Economico Finanziaria

Servizio gestione giuridica ed economica del personale

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO

Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022)

Il giorno giovedì 13 giugno 2024, alle ore 10: , in Terni, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte datoriale, così composta:

Dott.ssa Stefania FINOCCHIO *Presidente* ___presente_____

Ing. Marco SERINI *Componente permanente* ___assente_____

ed i rappresentanti territoriali delle seguenti organizzazioni sindacali di categoria:

RSU VENTURI Ilaria PENNAZZI Gabriele BONIFAZI Marino

CGIL – FP PORFIDI Valentina

UIL – FPL COVICCHIO Gianluca

CISL – FPS ONORI Paolo

CSA - RAL SILVERI Sergio DEANGELIS Giovanni

LE PARTI

- **RICHIAMATA** l'ipotesi di accordo avente per oggetto "*Criteria generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione*" art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022", sottoscritto in via preliminare nell'incontro tra le parti avvenuto in data 22.05.2024;
- **PRESO ATTO** del verbale n. 84 del 29.05.2024 (prot. n. 8448 del 31.05.2024) con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Terni, ai sensi dell'art. 8, c. 7, CCNL 16.11.2022, esprime parere favorevole all'ipotesi di accordo;
- **PRESO ATTO** della Deliberazione del Presidente n. 50 del 05.06.2024 che autorizza la sottoscrizione definitiva del citato accordo;



PROVINCIA DI TERNI

Area Amministrativa Economico Finanziaria

Servizio gestione giuridica ed economica del personale

CONFERMANO E SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

Il “**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, art. 7, c. 4, lett. v) CCNL 16.11.2022**” che, in allegato **A**), costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, ai fini della successiva trasmissione all’ARAN ed al CNEL, ai sensi dell’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, entro 5 giorni dalla data odierna.

Terni, 13 giugno 2024

Per la delegazione di parte datoriale

Per la delegazione di parte sindacale

Presidente

F.to FINOCCHIO Stefania

RSU: F.to VENTURI Ilaria PENNAZZI Gabriele BONIFAZI Marino

CGIL – FP: F.to PORFIDI Valentina

UIL – FPL: F.to COVICCHIO Gianluca

CISL – FPS: F.to ONORI Paolo

CSA – RAL: F.to SILVERI Sergio DEANGELIS Giovanni

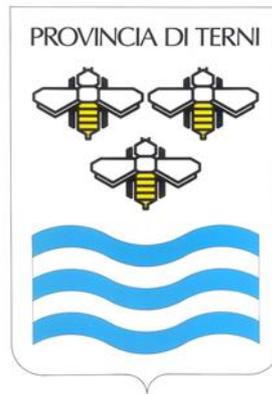


PROVINCIA DI TERNI

Area Amministrativa Economico Finanziaria

Servizio gestione giuridica ed economica del personale

Allegato A)



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)



PROVINCIA DI TERNI

Area Amministrativa Economico Finanziaria

Servizio gestione giuridica ed economica del personale

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.

Art. 2 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

1. In base a quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del CCNL 2019/2021, il Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente definisce la metodologia di determinazione ed erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione; a tale voce retributiva viene destinata una quota pari al **20%** delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ.

2. Ogni risultato atteso è stabilito con riferimento agli obiettivi riportati nell'apposita Sezione "Performance" del PIAO, corredata di target e indicatori.

3. Il modello di determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente è collegato, tra l'altro:

- a. agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al contributo assicurato alla performance generale dell'Ente;
- d. alle capacità e ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate, nonché alle competenze professionali dimostrate.

4. La valutazione dei risultati avviene sulla base dei dati rilevati dalle risultanze del controllo di gestione e dalla relazione sintetica del dirigente che evidenziano, con appositi indicatori, il livello di adeguatezza, qualità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa intrapresa.