

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 17/12/2020, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n.2,

In data 01/09/2019 è stato collocato a riposo il Direttore dell'Area Tecnica, in data 21/12/2020 ha preso servizio il nuovo Dirigente dell'area Tecnica, vincitore di concorso pubblico.

In data 21/09/2023 è stato affidato un incarico 110 comma 1 a tempo determinato e per n. 3 anni, la direzione dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria con Decreto del Presidente n.1256 del 21/09/2023 *"Area Amministrativa Economico – Finanziaria. Conferimento incarico di dirigenziale e altre determinazioni"*

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Visto L'art. 1 del CCNL del 17/12/2020;

Visto il parere ARAN AII40: *".....le risorse relative a posti di organico di qualifica dirigenziale coperti da un dirigente con contratto a termine sono risparmiate dall'ente e tornano a far parte delle risorse di bilancio; conseguentemente, esse possono essere utilizzate per coprire, a carico del bilancio dell'Ente, gli oneri derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine(per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione) salvo ritornare nelle disponibilità dell'art. 27 del CCNL del 23.12.199 nel caso di estinzione del rapporto a termine."*

Considerato che la ragione di tale interpretazione è specificata nel successivo **parere Aran AII41...** *"la ragione di tale interpretazione si fonda sulla circostanza che, diversamente ritenendo, per il medesimo posto coperto con un dirigente con un contratto a termine, l'Ente verrebbe a sostenere un doppio onere."*

Considerato che la costituzione del Fondo 2023 e la sua esposizione viene fatta al "lordo" delle risorse corrispondenti alla retribuzione di posizione e di risultato derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine relative a posti in organico di qualifica dirigenziale, temporaneamente poste a carico del bilancio dell'Ente; tale scelta contabile, come legittimata dalla circolare 25/2012 della RGS, è stata fatta al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori Fondo) che di questo viene fatto;

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, in applicazione delle disposizioni art. 57 del CCNL 17/12/2020, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. 610 del 02/11/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Unico Importo annuale risorse certe e stabili	€ 230.400,18
Risorse art.56, comma1, CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015 € 325.293,62)	€ 4.976,00
Totale risorse stabili	€ 235.376,18
Riduzione per cessazione Dirigente 02/10/2022	- € 78.459,00
Totale Fondo	€ 156.917,18
Totale da ripartire	€ 156.917,18

Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo complessivo di tali risorse è pari a **€ 235.376,18**

e risulta così determinato:

- *Risorse storiche consolidate* € 230.400,18
- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL* € 4.976,00

	Descrizione	Importo	Note
A) RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	CCNL 17.12.2020 Art. 57 co. 2 lettera a): Importo Unico annuale destinato a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL; <i>l'importo della voce stata indicata al netto della RIA del personale cessato anno 2020;</i>	€ 230.400,18	
B) INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	CCNL 17.12.2020 Art. 56 co.1 : dal 01.01.1999 integrazione pari al 1,53% del monte salari della dirigenza dell'anno 2015: $€ 325.293,62 \times 1,53\% = 4.976,00$		
	CCNL 17.12.2020 Art. 56 co 2) : dal 01.01.2018 incremento retribuzione di posizione di € 409,00 annui di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti. € 409,50 * 3 = € 1.228,50;	€ 1.228,50	
	CCNL 17.12.2020 Art. 56 co 2) : dal 01.01.2018 incremento retribuzione di risultato (parte residuale delle risorse di cui al all'art. 56, comma 1 : $€ 4.976,00 - 1.228,50 = 3.747,50$	€ 3.747,50	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
Riduzione posizione dirigenziale		- 78.459,00	
C) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	CCNL 17.12.2020 Art. 57 co. 2 lettera c): RIA/maturate economico dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 01.01.2021	0	
<i>Riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017</i>			
TOTALE RISORSE FISSE		€ 156.917,18	

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non sono state previste.

Descrizione	Importo	Note
	0	
	0	
	0	
TOTALE RISORSE VARIABILI	0	

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si confermano tutte le riduzioni relative agli anni precedenti

Per l'anno 2023:

Descrizione	Importo	Note
<i>Riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017</i>	0	

Con la Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023 “**Delibera n. 45 del 26.04.2023, “ Definizione degli assetti Strutturali, Organizzativi e Funzionali dell’Ente”, applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali**”, tra l’altro, si stabilisce ai punti sotto indicati:

- di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegato A) “Attribuzione Punteggi per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente” applicando i criteri stabiliti dalla propria Delibera n.105 del 16/11/2022;



5. di dare atto che la rideterminazione in riduzione dell'attuale pesature delle Aree direzionali comporterà una riduzione degli importi effettivamente erogabili a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - fermo restando l'importo teorico del fondo - nonché una conseguente riduzione dell'indennità di cui all'art. 41, comma 5, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (c.d. "galleggiamento"): **tali somme tutte costituiranno economie di bilancio;**
6. di dare atto che la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun dirigente avverrà con il metodo del valore punto e secondo la somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri di pesatura così come stabilito con delibera n. 105 del 16/11/2022, applicando il metodo sul fondo come decurtato in base a quanto sopra precisato;

Con Determina Dirigenziale n. 212 del 16/05/2023 "Attribuzione retribuzione di posizione ai dirigenti titolari dal 15/05/2023 in applicazione della Delibera n.51 del 10/05/2023" come modificata per errore materiale dall' Determina Dirigenziale n. 665 del 21/11/2023, sono stati rideterminati gli importi delle retribuzioni di posizione da attribuire alle 2 aree nella misura univoca di € 51.274,29, pari al 73% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato decurtato, a decorrere dal 15/05/2023.

Inoltre sono state rideterminate le pesature delle Aree Direzionali, riducendo gli importi da erogare a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, questa riduzione ha determinato **una economia di bilancio, che per il 2023 è pari ad € 9.524,63 e a decorrere da 2024 pari ad € 15.124,60**

Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 156.917,18
Risorse variabili	0
<i>Riduzione ai sensi art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017</i>	
Totale	€ 156.917,18

Modulo I – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 ART. 54 – risorse per la retribuzione di posizione E' stata considerata la quota minima della retribuzione di posizione, come indicata dall'art.54 c. 6 pari a € 11.942,67x2	€ 23.885,34
CCNL 17.12.2020 ART. 57 – risorse per la retribuzione di risultato nella misura minima regolata dal CCNL (quota delle risorse complessive non inferiore al 15%) € 156.917,18 x 15% = € 35.306,43	€ 23.537,5
Totale	€ 47.422,92

Modulo II – Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
CCNL 17.12.2020 ART. 57 – risorse per la retribuzione di posizione	€ 83.711,22
CCNL 17.12.2020 ART. 57 – risorse per la retribuzione di risultato	€ 16.258,41
<i>Economie di Bilancio</i>	<i>€ 9.524,63</i>

	€ 109.494,26
Totale	

Risulta rispettato il vincolo di destinazione delle somme inserite nel fondo ai sensi del CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 e CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4 e art. 56 co 2 del CCNL 17.12.2020 (Retribuzione di Risultato):

CCNL 22.02.10 Art. 16 co.4 : Dal 31.12.2007 incremento pari all'1,78% del monte salari 2005 della dirigenza. € 781.563,66 x 1,78 % = € 13.911,84	€ 13.911,84	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
CCNL 03.08.10 Art. 5 co.4 : Dall'1.1.2009 Incremento dello 0,73% del monte salari relative alla dirigenza per l'anno 2007. € 782.691,81 x 0,73 % = € 5.713,73	€ 5.713,73	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato
CCNL 17.12.20 Art. 56 co.2 : dal 01.01.2018 incremento retribuzione di risultato (parte residuale delle risorse di cui al all'art. 56, comma 1 : € 4.976,00- 1.228,50 = 3.747,50	€ 3.747,50	Destinate al finanziamento della retribuzione di risultato

Inoltre è rispettata la previsione dell'art. 57 comma 3, che prevede "a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse" Delle risorse del Fondo destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Modulo II – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 47.422,42
Somme regolate dal contratto	€ 109.494,26
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	€ 156.917,18

Modulo II – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non presente allo specifico accordo illustrato

(VEDERE MODULO 1)

Modulo II Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 156.917,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Retribuzione di posizione) ammontano a € 107.596,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la valutazione del Nucleo di valutazione.
-
- la Retribuzione di risultato, nell'importo di € 39.795,99 verrà attribuita mediante l'applicazione dei criteri previsti dalle Delibera del Presidente n. 87 del 28/09/2022
-

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)



Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO art.57 CCNL 17/12/2020 - ANNO 2023			
Prospetto Risorse Stabili e Variabili			
	2016	2022	2023
Unico Importo Annuale risorse certe e stabili, come certificato organo di controllo interno	230.400,18	230.400,18	230.400,18
Art. 57, comma 2 lett.a) Ria personale cessato entro il 31/12/2020			
Risorse Stabili annualità pregresse		230.400,18	230.400,18
Risorse art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020 1, 53% monte salari 2015 (€ 325.293,62 l'1,53% 0 € 4.976,99)		4.976,00	4.976,00
Art. 57, comma 2 lett.c) Ria personale cessato dal 01/01/2021 a valere dal 2022		0,00	0,00
Riduzione per cessazione Dirigente 02/10/2022		-19.357,60	-78.459,00
TOTALE RISORSE STABILI		216.018,58	156.917,18
Art. 57, comma 2 lett.c) Ratei Ria personale cessato anno precedente		0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		0,00	0,00
Economie		0,00	0,00
TOTALE risorse stabili variabili ed economie		216.018,58	156.917,18
Taglio adeguamento limite 2016			

Totale fondo da Ripartire

216.018,58 156.917,18

Totale Fondo 2016		230.400,18	230.400,18
ANNO 2022-2023		216.018,58	156.917,18
di cui Somme non soggette al limite		4.976,00	4.976,00
Fondo soggetto al limite		211.042,58	151.941,18
Limite 2016		230.400,18	230.400,18
Taglio			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio di previsione 2023 le poste di pertinenza del Fondo sono allocate nei seguenti capitoli:

Capitolo di spesa	pegnato Retribuzione di Posizione e Risultato
PEG 13 C.d.C. 350	53.798,28
PEG 22 C. di C. 70	53.798,28
cap. PEG 40 C.d.C. 190	39.795,99
	147.392,55

Come indicato nella Determina Dirigenziale di Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di risultato, si può osservare che la spesa per la retribuzione di posizione, che viene corrisposta mensilmente, è imputata nei centri di costo dove viene inserita/caricata la spesa della retribuzione del personale dirigente, nel cap. PEG.13 , mentre la spesa per i relativi oneri e IRAP è imputata negli stessi C.d.C dei dirigenti interessati , ma ai cap. PEG 30 , 804. La spesa per la retribuzione di risultato e i relativi oneri vengono imputati nel cap. 40/190.

Quanto alle modalità tecniche che il sistema contabile –finanziario dell'Amministrazione garantisce conto il rispetto dei vincoli introdotti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/10 art 1 comma 236 L. 208/2015 e art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo anno 2023 relativo **all'utilizzo** risulta rispettato per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato. Le somme liquidate rientrano nei limiti stabiliti nel CCI anno 2023.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La retribuzione di risultato, sia per i dirigenti a tempo determinato che indeterminato, è stata prevista al cap. PEG 40 C.d.C. 190 al lordo degli oneri riflessi.

Capitolo di spesa	pegnato Retribuzione di Posizione e Risultato
PEG 13 C.d.C. 350	53.798,28
PEG 22 C. di C. 70	53.798,28
cap. PEG 40 C.d.C. 190	39.795,99
	147.392,55

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo nell'Ente nell'anno 2023 è pari a n. 2 posizioni dirigenziali

I benefici medi pro-capite attesi sono stati così determinati:

€ 156.917,18 (Fondo complessivo) – economie di bilancio € 9.524,63 = 147.192,55: 2 (numero destinatari) =
€ 73.596,27 benefici medi pro-capite attesi

Si attesta che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 29/11/2023



IL DIRIGENTE
Area Amministrativa
Economico- Finanziaria
Dott.ssa Stefania FINOCCHIO

