

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 17/12/2020, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2023

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 29/11/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Presidente <u>Dott. Paolo Ricciarelli</u> – Segretario Generale Componenti <u>Ing. Marco Serini</u> – Direttore Area Tecnico Patrimoniale Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: <u>DIREL-FEDIRETS</u> <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo <i>(descrizione sintetica)</i>		L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La relazione verrà presentata per la certificazione dell'Organo di controllo interno il parere dei revisori verrà allegato alla presente relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 73 del 29/06/2023 (PIAO 2023)
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> <i>Sì, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 73 del 29/06/2023 (PIAO 2023)</i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?</i> L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013. <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i> La relazione della performance 2023 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2023
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali Triennio 2016-2018.

In data 29/11 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate, per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2023.

Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta);

Viste le delibere del Presidente n. 85 del 21/09/2022 di **"Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali - Dirigenti 17/12/2020 – indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il Contratto Collettivo integrativo"** e n. 91 del 12/10/2022 di **"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'area della dirigenza"** sottoscritto in data 03.10.2022;

Preso atto del CCI sottoscritto in data 17/10/2022 con il quale le parti hanno concordato:

1. Di ridurre il Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dalla data di efficacia dell'atto di organizzazione dell'Ente Delibera del Presidente n. 89 del 03/10/2022 per la parte relativa alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione dirigenziale soppressa.
2. Di approvare il Contratto collettivo integrativo Area della Dirigenza – Triennio 2022-2024.

Considerato che il CCI sottoscritto prevede all'art.6, comma1: "Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato viene annualmente quantificato e ripartito dall'Amministrazione, secondo le seguenti percentuali applicate dal 2022: retribuzione di posizione 73,00% - retribuzione di risultato 27,00% cui si aggiungono le quote derivanti da compensi previsti da specifiche disposizioni di legge."

L'importo del Fondo 2023, costituito con D.D. n. 610 del 02/11/2023, di € 156.917,18, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori n.58 del 19/10/2023, è stato determinato tenendo in considerazione dell'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che: *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."*.

Con la Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023 **"Delibera n. 45 del 26.04.2023, "Definizione degli assetti Strutturali, Organizzativi e Funzionali dell'Ente", applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali"**, tra l'altro, si stabilisce ai punti sotto indicati:

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegato A) "Attribuzione Punteggi per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente" applicando i criteri stabiliti dalla propria Delibera n.105 del 16/11/2022;
2. di dare atto che la rideterminazione in riduzione dell'attuale pesature delle Aree direzionali comporterà una riduzione degli importi effettivamente erogabili a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - fermo restando l'importo teorico del fondo - nonché una conseguente riduzione dell'indennità di cui all'art. 41, comma 5, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (c.d. "galleggiamento"): **tali somme tutte costituiranno economie di bilancio;**
3. di dare atto che la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun dirigente avverrà con il metodo del valore punto e secondo la somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri di pesatura così come stabilito con delibera n. 105 del 16/11/2022, applicando il metodo sul fondo come decurtato in base a quanto sopra precisato;

Con Determina Dirigenziale n. 212 del 16/05/2023 **"Attribuzione retribuzione di posizione ai dirigenti titolari dal 15/05/2023 in applicazione della Delibera n.51 del 10/05/2023"** come modificata per errore materiale dalla Determina Dirigenziale n. 665 del 21/11/2023, sono stati rideterminati gli importi delle retribuzioni di posizione da attribuire alle 2 aree nella misura univoca di € 51.274,29, pari al 73% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato decurtato, a decorrere dal 15/05/2023

• Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n.2,

In data 01/09/2019 è stato collocato a riposo il Direttore dell'Area Tecnica, in data 21/12/2020 ha preso servizio il nuovo Dirigente dell'area Tecnica, vincitore di concorso pubblico.

In data 21/09/2023 è stato affidato un incarico 110 comma 1 a tempo determinato e per n. 3 anni, la direzione dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria con Decreto del Presidente n.1256 del 21/09/2023 "*Area Amministrativa Economico – Finanziaria. Conferimento incarico di dirigenziale e altre determinazioni*"

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 107.596,56
Retribuzione di risultato	€ 39.395,99
Economia di bilancio anno 2023	9.524,63
Totale	€ 156.917,18
*Somme rinviate	
Totale	€ 156.917,18

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con Delibera del Presidente n. 87 del 28/09/2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

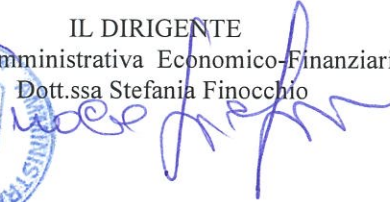
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente performance organizzativa (programmati nel Piano delle performance 2023), e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Terni 29/11/2023

IL DIRIGENTE
Area Amministrativa Economico-Finanziaria
Dott.ssa Stefania Finocchio



PROVINCIA DI TERNI
Collegio dei Revisori Dei Conti

PARERE SULLA PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA
DIRIGENZA. 20022-2024. ANNO 2023

I sottoscritti Fabiana Caroni, Morini Valeriani e Antonini Michele, Revisori dei Conti, nominati con delibera consiliare n. 20 del 20/09/2021,

- Ricevuta in data 30/11/2023 la documentazione relativa alla pre-intesa del 29/11/2023 con la quale i componenti della Delegazione trattante di parte pubblica concordano la riconferma delle percentuali di riparto delle indennità di posizione e di risultato, per la dirigenza, così come stabilite nel Contratto Collettivo Integrativo 2022/2024, sottoscritto in data 03/10/2022;

- Vista la determinazione dirigenziale n. 610 del 02/11/2023 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 per complessive € 156.917,18 così come illustrato nella relazione allegata;

- Preso atto che per gli effetti prodotti dalla definizione degli assetti strutturali, organizzativi e funzionali dell'Ente Provincia approvati con delibera del Presidente n. 89 del 3/10/2022 hanno prodotto una riduzione del Fondo per la riduzione di una posizione dirigenziale soppressa;

Dato atto inoltre che con Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023, per effetto della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali si determina un'economia di bilancio, per una quota parte del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza;

Esprime parere favorevole

alla proposta di ripartizione del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023 per complessive € 156.917,18 così come stabilito nella pre-intesa della Delegazione trattante del 29/11/2023.

Il Collegio dei Revisori
FIRMATO DIGITALMENTE

E

PROVINCIA DI TERNI

Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 DL 82/2005

Protocollo N.0018723/2023 del 05/12/2023

Class. 1.22.2

Firmatario: FABIANA CARONI, MORINI VALERIANI, ANTONINI MICHELE

