

Provincia di Terni

**CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA
TRIENNIO 2022-2024**

Il giorno 20 dicembre 2023 alle ore 10:15 a Terni, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro, tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott. Paolo RICCIARELLI

Presidente PAOLO RICCIARELLI

Ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

DIREL-FEDIRETS

Dep. Marco Secchi

C.G.I.L. – F.P.

U.I.L. – F.P.L.

C.I.S.L. – F.P.

LE PARTI

Vista la Delibera del Presidente n.85 del 21/09//2022 di “**Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali - Dirigenti 17/12/2020 – indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il Contratto Collettivo integrativo**”

Vista la determina dirigenziale n. 610 del 2/11/2023 con la quale, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti di cui al verbale n. 58 del 19/10/2023 prot. n. 15911/2023, è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023;

Richiamate:

- la Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023 “**Delibera n. 45 del 26.04.2023, “Definizione degli assetti Strutturali, Organizzativi e Funzionali dell’Ente”, applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali**” con la quale, tra l’altro, si stabilisce ai punti sotto indicati:
- 1. **di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegato A) “Attribuzione Punteggi per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente” applicando i criteri stabiliti dalla propria Delibera n.105 del 16/11/2022;**

2. **di dare atto** che la rideterminazione in riduzione dell'attuale pesature delle Aree direzionali comporterà una riduzione degli importi effettivamente erogabili a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - fermo restando l'importo teorico del fondo - nonché una conseguente riduzione dell'indennità di cui all'art. 41, comma 5, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (c.d. "galleggiamento"): **tali somme tutte costituiranno economie di bilancio;**
 3. **di dare atto** che la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun dirigente avverrà con il metodo del valore punto e secondo la somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri di pesatura così come stabilito con delibera n. 105 del 16/11/2022, applicando il metodo sul fondo come decurtato in base a quanto sopra precisato;
- la Determina Dirigenziale n. 212 del 16/05/2023 " **Attribuzione retribuzione di posizione ai dirigenti titolari dal 15/05/2023 in applicazione della Delibera n.51 del 10/05/2023**" e la determina Dirigenziale n.665 del 21/11/2023;

Vista la Delibera del Presidente n. 145 del 14.12.2023 "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA" 2022 - 2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 29.11.2023;

Considerati gli atti sopra richiamati;

LE PARTI

CONCORDANO

1. Di confermare le percentuali di riparto indennità di posizione 73% / indennità di risultato 27% di cui all'art. 6, comma 1, del Contratto Collettivo Integrativo 2022/2024 sottoscritto in data 3/10/2022.
2. Di dare atto che, per quanto indicato in premessa, le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 risultano così ripartite:

Retribuzione di Posizione	€ 107.596,56
Retribuzione di Risultato	€ 39.795,99
Economia di bilancio	€ <u>9.524,63</u>
 TOTALE	 € 156.917,18

Terni, li, 20.12.2023

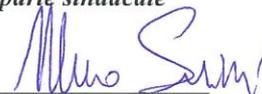
Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)




Per la delegazione di parte sindacale

DIREL - FEDIRETS



CISL FP

CGIL FP

UIL FPL