

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04/12/2023 sottoscrizione pre-intesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente _ Dott.ssa Stefania Finocchio – Dirigente Risorse Umane, finanziarie e Patrimoniali</p> <p>Parte Sindacale <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., CSA e RSU dell'Ente.(Firmatarie)</p>
Soggetti destinatari		Personale del comparto Funzioni Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è stata presentata all'organo di controllo per la certificazione.</p> <p>Il parere dell'organo di controllo interno verrà allegato alla presente relazione</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibere del Presidente n. 73 del 29/06/2023 (PIAO 2023)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Delibera del Presidente n.73 del 29/06/2023 (PIAO 2023)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
Eventuali osservazioni		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della performance 2023 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2023 che si svolgerà dopo il 31.12.2023.</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

L'Amministrazione, nella riunione del 04/12/2023, ha presentato la proposta di contratto collettivo integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023, nella stessa riunione è stata sottoscritta la pre-intesa con la parte sindacale. (Si allega alla Relazione la pre-intesa sottoscritta)

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (presenti R.S.U., CGIL-FP, CISL-FP – UIL FP e CSA) hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà.

Determina Dirigenziale n.669 del 21/11/2023 e Determinazione dirigenziale n. 723 del 06/12/2023 (di sostituzione per mero errore materiale dell'Allegato A)) ha costituito il Fondo risorse Decentrate anno 2023 parte stabile e parte variabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali;

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP), preso atto dell'entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno sottoscritto la pre-intesa, in data 4/12/2023, Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà.

Stralcio CCI sulla Ripartizione Risorse decentrate Anno 2023

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 Progressioni economiche orizzontali € 400.200,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite comprensive degli aumenti nuovo contratto.
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 Indennità di comparto (Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004) € 63.000,00	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 Indennità ex-VIII qualifica funzionale (art. 37, comma 4 – indennità ex VIII q.f. CCNL 6.7.1995) € 0	I dipendenti della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 31.3.99 che non percepiscono l'indennità di posizione prevista per le P.O.
Art. 80, comma 2, lett.c) d) CCNL 16/11/2022 Art.81 CCNL 16/11/2022 € 136.500,00	L'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro è regolata dal CCI sottoscritto 20/12/2019.
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 237.327,40	0%Performance organizzativa 30% Performance individuale 70% Percentuale maggiorazione art. 81 del CCNL 16/11/2022 Criteri CCI sottoscritto in data 20/12/2019
Art. 80, comma 2, lett e) CCNL 16/11/2022 Compensi per specifiche responsabilità € 52.000,00	L'attribuzione del compenso specifiche responsabilità è regolata dal CCI sottoscritto in data 28/01/2020

Art. 80, comma 2, lett.f) CCNL 16/11/2022 € 7.500,00	L'attribuzione delle indennità di servizio esterno è regolata dal CCI sottoscritto 20/12/2019. Indennità servizio esterno € 3.000,00 L'attribuzione del compenso indennità di funzione è regolata dal CCI sottoscritto in data 28/01/2020 Indennità di Funzione € 4.500,00
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 Specifiche attività € 91.794,46	Incentivi previsti dal D.Lgs. 50/2016 art.113
Art. 80, comma 2, lett. j) Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili. € 30.000,00	Le parti hanno deciso di destinare per l'anno 2023 un importo di € 30.000,00 per finanziare le Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2023. Con CCI sottoscritto in data 23.02.2023
TOTALE € 1.018.321,86	

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1, Fondo retribuzione di posizione e di risultato.Incarichi di Elevata Qualificazione art.17 CCNL 16/11/2022 € 105.900,00	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017. Importo erogato anno 2017- oltre l'incremento delle risorse in applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 21/05/2018 CCI del 11/02/2021
TOTALE 1.124.221,86	

Quantificazione delle risorse:

Il Fondo 2023 è stato costituito con D.D. n.669 del 21/11/2023 e Determinazione Dirigenziale n. 723 del 06/12/2023 (sostituzione dell'Allegato A) per mero errore materiale) e sottoposto a certificazione dell'Organo di revisione.

Il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole con Verbale n. 59 del 20/10/2023. La determinazione del Fondo 2023 potrà essere rivista, per effetto di interventi normativi e contrattuali che determinino modifiche o variazioni nella costituzione del Fondo medesimo.

Secondo quanto disposto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018, tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, sono confluite in un unico importo consolidato, al netto della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, da corrispondere a carico del bilancio, secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/18 pari ad € 876.966,00 ; tale importo è stato decurtato di € 129.460,00, relativo al trasferimento del personale dei centri per l'impiego il 30/06/2018 all'ARPAL, e di € 10.847,00 in applicazione nel 2021 dell'art. 7 , comma 4, lett. u), del CCNL del 21/05/2018 in seguito alle suddette decurtazioni tale importo è quantificato in € 736.659,00

- l'importo destinato nell'anno 2017 alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che con decorrenza dall'anno 2018 è finanziato a bilancio, è pari ad € 95.053,00 tale importo è stato aumentato dal 2021 di 10.847,00 (pari decurtazione del Fondo risorse decentrate) in applicazione nel 2021 dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL del 21/05/2018, importo è quantificato in € 105.900,00;

- dall'anno 2019, secondo quanto disposto dall'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018, il Fondo è incrementato di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie di tale CCNL in servizio al 31/12/2015, per un importo di € 18.886,40;

- secondo quanto disposto dall'art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022, il Fondo è incrementato di un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie di tale CCNL in servizio al 1/1/2021, per un importo di € 13.351,00;

- la rideterminazione per incremento stipendio (differenze tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 si quantifica in € 14.863,00 (Corte Conti – Sezione Autonomie n. 19 del 18 ottobre 2018 - risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, da non assoggettare al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017);
- la rideterminazione per incremento stipendio (differenze tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 si quantifica in € 26.717,00;
- la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nell'anno 2022 di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 si quantifica in € 2.238,00 che, sommandosi alla relativa quota del Fondo 2022, determina un importo complessivo di € 8.723,00;
- non si prevedono incrementi del Fondo ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 in seguito alla stima della consistenza dotazionale al 31/12/2023;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Vengono utilizzate come sopra riportato.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI in esame stabilisce non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale precedentemente sottoscritta.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contenute nel CCI in esame sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto, si applica il Regolamento per la valutazione del personale approvato con Delibera del Presidente n.87 del 28/09/2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente schema di CCI relativamente ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è redatto nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.L.vo 150/2009 e secondo i criteri definiti dall'art.16 del CCNL 21/05/2018 nonché quanto previsto dal Regolamento per la valutazione del personale approvato con Delibera del Presidente n.87 del 28/09/2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Delibera n. 87 del 28/09/2022

Il Sistema premiante - rispettoso dei principi normativi e contrattuali- assicura che le risorse vengano attribuite (a fronte di prestazioni effettivamente rese) solo qualora sia accertato il raggiungimento dei miglioramenti previsti e secondo criteri meritocratici.

Quanto previsto nella parte di Contratto collettivo decentrato integrativo relativamente ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha la finalità di migliorare il funzionamento dell'organizzazione provinciale.

La verifica e la coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance 2023.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni 06/12/2023

Il Direttore dell'Area
Amministrativa Economico- Finanziaria
Dott.ssa *Stefania Finocchietto*



Verbale n. 67 del 07/12/2023

PROVINCIA DI TERNI
Collegio dei Revisori Dei Conti

PARERE SULLA CERTIFICAZIONE ART.49, COMMA 3-SEXIES, D.LGS N.165/2001 DELLE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA-UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PERSONALE NON DIRIGENTE.

I sottoscritti Fabiana Caroni, Morini Valeriano e Antonini Michele, Revisori dei Conti, nominati con delibera consiliare n. 20 del 20/09/2021;

Ricevute in data 06/12/2023: la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al Contratto Collettivo Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 nonché la documentazione relativa alla pre-intesa, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 - personale non dirigente;

Esaminati gli accordi del 04/12/2023 intercorsi tra la delegazione trattante, in rappresentanza dell'amministrazione provinciale ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, con i quali è stato concordato di ripartire, ai sensi dell'art. 80 CCNL 16.11.2022 il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 come indicato nell'allegato A) alla Pre intesa;

Richiamati:

- la determina dirigenziale n. 669 del 21/11/2023 di costituzione del fondo Risorse Decentrate anno 2023;
- il precedente parere n. 59 del 20/10/2023 rilasciato da questo Collegio, con il quale è stata certificata la composizione del Fondo, la compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio e di norme di legge;

Vista la determina n. 762 del 05/12/2023;

Esprime parere favorevole

All'accordo di ripartizione come indicato nell'allegato A) alla pre-intesa del 04/12/2023, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

Certifica

La completezza ed adeguatezza delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria

Il Collegio dei Revisori

Fabiana Caroni

Valeriano Morini

Michele Antonini

