



PROVINCIA DI TERNI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ART. 7, Comma 4, lett a) CCNL 16/11/2022

Il giorno 20 dicembre 2023, alle ore 10:30, a Terni, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Stefania FINOCCHIO

Presidente

Stefania Finocchio

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

R.S.U.:

C.G.I.L. – F.P.

U.I.L. – F.P.L.

C.I.S.L. – F.P.S

CSA

Marco Venturi *Bonifazi Marius*

Lucci Giorgio

Covicchio G.

Paolo Duosi

[Signature]

Silvori Sergio

LE PARTI

Preso atto che

- con Determinazione Dirigenziale n. 669 del 21.11.2023 “**Determinazione delle risorse stabili e variabili del Fondo Risorse decentrate anno 2023**” si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023;

VISTE

- la pre-intesa sottoscritta in data 04.12.2023 nella quale le parti concordano di utilizzare, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL del 16.11.2022, le risorse del “**Fondo risorse decentrate**” per l'anno 2023, come specificato nel prospetto **allegato A)** del suddetto accordo;
- la Delibera del Presidente n. 144 del 14.12.2023 “**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA IPOTESI DI CCI SOTTOSCRITTA TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E DI PARTE SINDACALE IN DATA 04.12.2023 CONCERNENTE L'UTILIZZO DEL “FONDO RISORSE DECENTRATE” DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023.**”;

CONCORDANO

[Signature] *[Signature]*

[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

➤ **di utilizzare**, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett.a) del CCNL del 16/11/2022, le risorse del **Fondo Risorse Decentrate** per l'anno 2023, così come da prospetto **allegato A)** al presente accordo;

Terni, lì 20/12/2023

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Presidente



Per la delegazione di parte sindacale

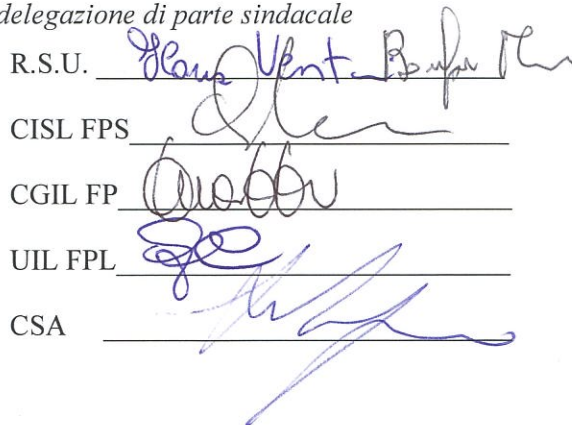
R.S.U.

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

CSA



ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	
PROGRESSIONE ECONOMICA art.80, comma 1 CCNL 16/11/2022	400.200,00
PROGRESSIONE ECONOMICA art. 80, comma 2 lett.j) CCNL 16/11/2022	30.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022) di cui all'art.33, comma 4, lett.b) e c), del CCNL del 22.01.2004	63.000,00
INDENNITA' ex-VIII qualifica funzionale art.37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995 (art. 80 comma 1, CCNL 2019-2021)	-
TOTALE utilizzo risorse stabili per istituti stabili	493.200,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI STABILI E RISORSE VARIABILI	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021)percentuale del 30%	
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021)percentuale del 70%	237.327,40
Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 2019-2021)	
Indennità particolari condizioni di lavoro, dicui all'art. 70 bis (art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019-2021)	136.500,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNLdel 14.09.2000 (art. 80, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexties CCNL 2016-2018 (art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 2019-2021) Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (art. 80 , comma 2, lett. f) CCNL 2019-2021)	7.500,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 80 comma 2, lett.e) CCNL 2019-2021	52.000,00
CCNL 16/11/2022 art.80, c.2 lett.g) Incentivi per funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016	
	91.794,46
TOTALE	1.018.321,86

CCI sottoscritto in data 23/02/2023

TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2023	1.018.321,86
Disponibilità da contrattare	-
Fondo posizioni Organizzative	105.900,00
TOTALE UTILIZZO 2023	1.124.221,86

Le parti concordano:

- 1) L'importo relativo alle Economie anno 2022 vengono destinate integralmente a finanziare il compenso per la performance anno 2023
- 2) Le eventuali economie di tutti gli istituti contrattati nell'anno 2023 saranno portati in economia del Fondo anno 2024 in quanto tutta parte stabile.
- 3) Le somme sopra indicate (che comprendono anche indennità cond. lav serv. est., reperibilità) calcolate in via previsionale sono suscettibili di variazioni che potrebbero dare luogo a compensazioni a carico delle somme destinate alla performance organizzativa e individuale, la quale ultima potrà essere liquidata solo a consuntivo, nel 2024, una volta operata la propedeutica necessaria valutazione delle prestazioni rese su base annuale.
- 4) Per quanto riguarda la ripartizione tra performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri utilizzati nel 2022 con CID 20/12/2019
- 5) Per la valutazione delle performance verrà utilizzato il sistema di valutazione previsto nel manuale delle performance approvato con Delibera del Presidente n. 87 del 28/09/2022

Terni 20.12.2023

Per la delegazione di parte pubblica

La Dirigente

Per la delegazione di parte sindacale

RSU

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

CSA

