

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023, destinazione delle risorse per la progressione orizzontale 2023.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/02/2023 sottoscrizione pre-intesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Presidente _ Dott.ssa Stefania Finocchio – <i>Dirigente Risorse Umane, finanziarie e Patrimoniali</i> Componente Ing. Marco Serini</p> <p>Parte Sindacale <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA RAL e RSU dell'Ente</p>
Soggetti destinatari		Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Composizione, ripartizione e gestione del fondo risorse decentrate anno 2023 per l' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023 per gli istituti già contrattati e destinazione risorse per progressione orizzontale 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è stata presentata all'organo di controllo per la certificazione.</p> <p>Il parere dell'organo di controllo interno verrà allegato alla presente relazione</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibere del Presidente n. 59 del 04/07/2022 e n.86 del 26/09/2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 38 del 21/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>La relazione della performance 2023 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2023 che si svolgerà dopo il 31.12.2023.</p>
Eventuali osservazioni -----		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto:

In data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;

Gli articoli del TITOLO III disciplinano il nuovo “Ordinamento Professionale “del personale;

L’Aran con il parere CFL185 del 20 dicembre 2022, ha chiarito che la nuova disciplina della progressione economica orizzontale sarà efficace solo dal 1° aprile 2023, quando entrerà in vigore il nuovo ordinamento professionale.

L’Agenzia ricorda, infatti, che l’art. 13, comma 4, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 recita testualmente: “*Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.*” Pertanto, secondo il parere in commento, se le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale.”

L’Ente con deliberazione del Presidente n. 122 del 05/12/2022 di “*autorizzazione alla sottoscrizione definitiva delle ipotesi di CCI sottoscritte tra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale in data 24/11/2022 concernenti la definizione dei criteri per la progressione economica all’interno della categoria di cui all’ art. 16 CCNL 21.05.2018 per gli anni 2022 e 202 e la ripartizione del “Fondo Risorse Decentrate “ del personale non dirigente per l’anno 2022”*”

In seguito alla suddetta delibera, in data 07 dicembre 2022 è stato sottoscritto, dall’Amministrazione Provinciale e dalle parti sindacali, ad integrazione e completamento dei criteri per la progressione economica all’interno della categoria di cui all’art. 16 comma 2 del CCNL del 21.05.2018 per gli anni 2022 e 2023 e nelle more dell’entrata in vigore, secondo quanto disposto dall’art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, del nuovo ordinamento professionale di cui al Titolo III, il contratto integrativo relativo ai criteri per la progressione economica all’interno della categoria art.16 CCNL 21.05.2018 per gli anni 2022 e 2023;

L’Amministrazione, nella riunione del 23 febbraio 2023 ha presentato la proposta di stralcio del contratto collettivo integrativo merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2023 per gli istituti già contrattati e per la destinazione delle risorse per la progressione orizzontale 2023, nella stessa riunione è stata sottoscritta la pre-intesa con la parte sindacale. (Si allega la pre-intesa))

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale (presenti RSU, \ CGIL-FP, CISL-FP, UIL FP e CSA RAL) hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l’amministrazione fisserà.

Con Determinazione Dirigenziale n. 57 del 22/02/2023 si è proceduto alla costituzione delle risorse stabili del “Fondo Risorse Decentrate” per l’anno 2023, come da allegato A) alla citata Determinazione.

Nella pre-intesa del 23 febbraio 2022 le parti stabiliscono di utilizzare, ai sensi dell’art.7, comma 4, lett.a) del CCNL del 16/11/2022, le risorse del “Fondo Risorse Decentrate” per l’anno 2023, così come da prospetto allegato A) per gli istituti già contrattati e di applicare, ai fini dell’attribuzione delle progressioni economiche per l’anno 2023 nell’importo di € 30.000,00 i criteri concordati tra le parti nell’accordo del 07 dicembre 2022;

Stralcio CCI sulla Ripartizione Risorse decentrate Anno 2023 e individuazione risorse da attribuire alla Progressione orizzontale 2023 al 50% dei degli aventi diritto.

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
Art. 80, comma,1 CCNL 16/11/2022 (Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018) Progressioni economiche orizzontali € 374.000,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite, anche quelle con decorrere dal 01/01/2022, comprensive degli aumenti nuovo contratto CCNL 16/11/2022.
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 Indennità di comparto (Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004) € 63.000,00	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022 Indennità ex-VIII qualifica funzionale (art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.) € 0	I dipendenti della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 31.3.99 percepiscono l'indennità di posizione prevista per le P.O.
Art. 80, comma 2, lett.c) d)) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità di reperibilità, compensi art. 24, comma 1 CCNL 16.09.2000. € 136.500,00	L'attribuzione delle indennità è regolata dal CID sottoscritto in data 20/12/2019.
Art. 80, comma 2, lett.f) CCNL 16/11/2022 Indennità di finzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater CCNL 21/05/2018 € 7.500,00	L'attribuzione delle indennità art.56 sexties è regolata dal CID sottoscritto 20/12/2019. L'attribuzione del compenso indennità di funzione è regolata dal CID sottoscritto in data 28/01/2020 € 4.500,00 Indennità di funzione € 3.000,00 Indennità servizio esterno
Art. 80 comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022	Performance organizzativa Performance individuale Percentuale maggiorazione art.69 comma 3 del CCNL 21/05/2018 Saranno oggetto di specifico Accordo
Art. 80, comma 2, lett e) CCNL 16/11/2022 Compensi per specifiche responsabilità € 52.000,00	L'attribuzione del compenso specifiche responsabilità è regolata dal CID sottoscritto in data 28/01/2020
Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 Compensi previsti da disposizioni di legge	Incentivi previsti dal D.Lgs. 50/2016 art.113 Saranno oggetto di specifico Accordo
Art. 80, comma 2, let. j)CCNL 16/11/2022- (art. 68, comma,1 lett.j) CCnl 2016-2018)* Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili.	Le parti hanno deciso di destinare per l'anno 2023 un importo di € 30.000,00 per finanziare le Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2023. Come previsto dall'art.13, comma 4, CCNL 16/11/2022 effettuate sulla base del previgente ordinamento.
€ 153.974,40	SOMME DA CONTRATTARE CON SUCCESSIVI CCI
€ 816.974,40	TOTALE

*nelle more dell'entrata in vigore, secondo quanto disposto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, del nuovo ordinamento professionale di cui al Titolo III;

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1, Fondo retribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative. € 105.900,00	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017. Importo erogato anno 2017- oltre l'incremento delle risorse in applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 21/05/2018 CCI del 11/02/2021
€ 922.874,40	TOTALE

Quantificazione delle risorse:

Il Fondo 2023 è stato costituito con D.D. n. 57 del 22/02/2023 che verrà allegata al presente CID per la certificazione dell'Organo di revisione.

La determinazione del Fondo 2023 potrà essere rivista, per effetto di interventi normativi e contrattuali che determino modifiche o variazioni nella costituzione del Fondo medesimo.

INCREMENTI

Rilevato che l'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione "del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 dispone:

- comma 1 , lett. a : "*risorse di cui all'art.67, comma 1 e comma 2, lettere a),b),c),d),e),f),g)del CCNL del 21/05/2018;*" pari ad **€ 776.893,40**
- **comma 1 lett.b):** *un importo su base annua , pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;"* pari ad **€ 13.351,00** (E 84,50 x 158 unità al 31/12/2018 come da conto annuale 2018)
- comma 1, lett.d : "*di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;"*..pari ad **26.730,00;**
- comma 6. "*la quantificazione del Presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art.16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettera b), a quelle di cui al comma 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge."*

Visto l'art.11, comma 1 lett.a) del DL 14/12/2018 n.135 "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale.....il limite di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento:

- a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore dal medesimo decreto n.75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro....."*

DECURTAZIONI

La riduzione per dall'anno 2019 di **€ 128.042,00** è pari al trattamento accessorio anno 2019 cui era destinatario il personale trasferito dei Centri per l'Impiego, n.32 unità trasferite ; il taglio ha riguardato : la progressione economica (il differenziale PEO è stato portato in diminuzione della riduzione) e l'indennità di comparto, in godimento alla data del 31/06/2018 la produttività collettiva , l'indennità specifiche responsabilità e retribuzione di posizione e risultato delle n.2 Posizioni Organizzative e dell'Alta Professionalità si è tenuto conto del 2017.

FONDO Posizioni Organizzative 2023

La determinazione delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'anno 2023 e pari ad € 105.900,00 per effetto dell'incremento delle risorse in applicazione dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 21/05/2018 di € 10.847,00 CCI del 11/02/202.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>Art. 80, comma,1 CCNL 16/11/2022 (Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018)</i> Progressioni economiche orizzontali	€ 374.000,00
<i>Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022</i> Indennità di comparto (<i>Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004</i>)	€ . 63.000,00
<i>Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022</i> Indennità ex-VIII qualifica funzionale (<i>art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.)</i>)	€ 0
<i>Art. 80, comma 2, lett.c) d)) CCNL 16/11/2022</i> Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70 bis CCNL 21/05/2018 Indennità di reperibilità, compensi art. 24, comma 1 CCNL 16.09.2000.	€ 136.500,00
<i>Art. 80, comma 2, lett.f) CCNL 16/11/2022</i> Indennità di finzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater CCNL 21/05/2018	€ 4.500,00 Indennità di funzione € 3.000,00 Indennità servizio esterno
<i>Art. 80 comma 2, lett. a) e b) CCNL 16/11/2022</i> €	Saranno oggetto di specifico Accordo
<i>Art. 80, comma 2, lett e) CCNL 16/11/2022</i> Compensi per specifiche responsabilità	€ 52.000,00
<i>Art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022</i> Compensi previsti da disposizioni di legge €	ncentivi previsti dal D.Lgs. 50/2016 art.113 . Saranno oggetto di specifico Accordo

Art. 80, comma 2, let. j)CCNL 16/11/2022- (art. 68, comma,1 lett.j) CCnl 2016-2018) Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili.	Le parti hanno deciso di destinare per l'anno 2023 un importo di € 30.000,00 per finanziare le Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2023. Come previsto dall'art.13, comma 4, CCNL 16/11/2022 effettuate sulla base del previgente ordinamento
Saranno oggetto di specifico Accordo	€ 153.974,40
TOTALE € 816.974,40	

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1, Fondo retribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative.	€ 105.900,00
TOTALE	€ 972.874,40

La parte stralcio al contratto collettivo integrativo riguarda l'utilizzo delle risorse per l'anno 2023 per gli istituti già contrattati e l'individuazione delle risorse relative per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2023 con i criteri concordati nel CCI del 20/12/2022.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI in esame stabilisce non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale precedentemente sottoscritta.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contenute nel CCI in esame sono coerenti in materia di meritocrazia e premialità in quanto, si applica il Regolamento per la valutazione del personale approvato con Delibera del Presidente n.87 del 28/09/2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente schema di CCI relativamente ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è redatto nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del D.L.vo 150/2009 e secondo i criteri definiti dall'art.16 del CCNL 21/05/2018 nonché quanto previsto dal Regolamento per la valutazione del personale approvato con Delibera del Presidente n.87 del 28/09/2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di valutazione e Misurazione della Performance, approvato con Delibera n. 87 del 28/09/2022

Il Sistema premiante - rispettoso dei principi normativi e contrattuali- assicura che le risorse vengano attribuite (a fronte di prestazioni effettivamente rese) solo qualora sia accertato il raggiungimento dei miglioramenti previsti e secondo criteri meritocratici.

Quanto previsto nella parte di Contratto collettivo decentrato integrativo relativamente ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha la finalità di migliorare il funzionamento dell'organizzazione provinciale.

La verifica e la coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance 2023.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni 23.02.2023

**Il Direttore dell'Area
Giuridica Economico- Finanziaria
F.to Dott.ssa Stefania Finocchio**