

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/07/2024 relativo al triennio 2019/2021, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato – Anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 11/11/2024	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Presidente _Dott. Paolo Ricciarelli_ Segretario Generale Componenti _Ing. Marco Serini_ – Direttore Area Tecnico Patrimoniale Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: _ DIREL-FEDIRETS_ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>	
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Terni	
Materie trattate dal contratto integrativo <i>(descrizione sintetica)</i>		L'accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2024	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La relazione verrà presentata per la certificazione dell'Organo di controllo interno	
		il parere dei revisori verrà allegato alla presente relazione.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 32 del 23/04/2024 (PIAO 2024)	
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> <i>Sì, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 32 del 23/04/2024 (PIAO 2024)</i>	
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?</i> L'amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.	
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i> La relazione della performance 2024 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2024	
Eventuali osservazioni =====			

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali Triennio 2019-2021.

In data 11/11 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate, per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2024.

Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta);

Richiamate:

- la delibera del presidente nr. 85 del 21/09/2022 ad oggetto: "Contratto Collettivo Nazionale FUNZIONI Locali Dirigenti 17/12/2020 –Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per il Contratto Collettivo Integrativo;
- la delibera del Presidente nr. 51 del 24/04/2023 ad oggetto: "Definizione degli assetti strutturali, organizzativi e funzionali dell'Ente – Applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali";

Preso atto del CCI sottoscritto in data 17/10/2022 con il quale le parti hanno concordato tra l'altro di ridurre il Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dalla data di efficacia dell'atto di organizzazione dell'Ente Delibera del Presidente n. 89 del 03/10/2022 per la parte relativa alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione dirigenziale soppressa.

Preso atto altresì della pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 11/11/2024 con la quale i componenti della delegazione trattante, dopo aver costituito il fondo della dirigenza per l'anno 2024, hanno concordato di ripartire lo stesso fondo tra retribuzione di posizione, nella misura del 70%, e retribuzione di risultato, nella misura del 30%;

L'importo del Fondo 2024, costituito con D.D. n. 789 del 01/11/2024, di € **164.198,69**, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori n. 04 del 04/11/2024, acquisito al protocollo dell'Ente al nr. 16891 del 08/11/2024, è stato determinato tenendo in considerazione l'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che: "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...".

Con la Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023 "**Delibera n. 45 del 26.04.2023, " Definizione degli assetti Strutturali, Organizzativi e Funzionali dell'Ente", applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali**", tra l'altro, si stabilisce ai punti sotto indicati:

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'allegato A) "Attribuzione Punteggi per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente" applicando i criteri stabiliti dalla propria Delibera n.105 del 16/11/2022;
2. di dare atto che la rideterminazione in riduzione dell'attuale pesature delle Aree direzionali comporterà una riduzione degli importi effettivamente erogabili a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - fermo restando l'importo teorico del fondo - nonché una conseguente riduzione dell'indennità di cui all'art. 41, comma 5, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (c.d. "galleggiamento"): **tali somme tutte costituiranno economie di bilancio e sommano complessivamente ad € 15.826,38;**
3. di dare atto che la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun dirigente avverrà con il metodo del valore punto e secondo la somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri di pesatura così come stabilito con delibera n. 105 del 16/11/2022, applicando il metodo sul fondo come decurtato in base a quanto sopra precisato;
4. di confermare la complessità organizzativa delle due Aree dell'Ente Provincia e di autorizzare, nel definire gli importi correlati alle posizioni dirigenziali tenendo conto del peso delle aree e delle risorse disponibili, secondo quanto previsto dall'art. 27, comma 5, del CCNL 23.12.1999, il superamento del valore massimo della retribuzione di posizione indicato dal contratto nazionale stesso per le posizioni dirigenziali legate alla struttura organizzativa dell'Ente;

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n.2.

In data 01/09/2019 è stato collocato a riposo il Direttore dell'Area Tecnica, in data 21/12/2020 ha preso servizio il nuovo Dirigente dell'area Tecnica, vincitore di concorso pubblico.

In data 21/09/2023 è stato affidato un incarico 110 comma 1 a tempo determinato e per n. 3 anni, la direzione dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria con Decreto del Presidente n.1256 del 21/09/2023 *"Area Amministrativa Economico – Finanziaria. Conferimento incarico di dirigenziale e altre determinazioni"*.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 103.860,62
Retribuzione di risultato	€ 44.511,69
Economia di bilancio anno 2023	15.826,38
Totale	€ 164.198,69
*Somme rinviate	
Totale	€ 164.198,69

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di valutazione delle prestazioni del personale approvato con Delibera del Presidente n. 26 del 31/03/2022 successivamente modificata con delibera presidenziale nr. 87 del 28/09/2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente performance organizzativa (programmati nel Piano delle performance 2024), e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Terni 05/12/2024

IL DIRETTORE
Area Amministrativa Economico-Finanziaria
F.to Dott.ssa Stefania FINOCCHIO