

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/07/2024 relativo al triennio 2019/2021, in merito alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato Area dirigenza – Anno 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa del 12.12.2025	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Presidente : Dott. Paolo Ricciarelli – Segretario Generale Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS, U.N.S.C.P. Firmatarie della pre-intesa: FEDIRETS, UIL FPL, CISL FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)	
Soggetti destinatari		Personale dirigente della Provincia di Terni	
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)		L’accordo sottoscritto definisce la destinazione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell’Area dirigenza dell’anno 2025	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La relazione verrà presentata per la certificazione dell’Organo di controllo interno	
		Il parere dei revisori verrà allegato alla presente relazione.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 35 del 28/03/2025 (PIAO 2025/2027)	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato approvato con Delibera del Presidente n. 35 del 28/03/2025 (PIAO 2025/2027)	
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.lgs. 150/2009? L’amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.	
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance 2025 sarà validata alla fine del processo dopo il 31/12/2025			
Eventuali osservazioni =====			

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali Triennio 2019-2021.

In data 12.12.2025 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della Provincia di Terni si sono incontrate, per definire la pre-intesa per la destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza per l'anno 2025.

Le parti hanno rinviato la firma definitiva del CCI ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà. (Si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta);

Richiamate:

- la Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023 **“Delibera n. 45 del 26.04.2023, “Definizione degli assetti Strutturali, Organizzativi e Funzionali dell’Ente”, applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali”** con la quale, tra l'altro, si stabilisce ai punti sotto indicati:
 1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, ***l'allegato A)*** **“Attribuzione Punteggi per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente”** applicando i criteri stabiliti dalla propria Delibera n.105 del 16/11/2022;
 2. **di dare atto** che la rideterminazione in riduzione dell'attuale pesature delle Aree direzionali comporterà una riduzione degli importi effettivamente erogabili a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - fermo restando l'importo teorico del fondo - nonché una conseguente riduzione dell'indennità di cui all'art. 41, comma 5, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (c.d. “galleggiamento”): **tali somme tutte costituiranno economie di bilancio;**
 3. **di dare atto** che la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun dirigente avverrà con il metodo del valore punto e secondo la somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri di pesatura così come stabilito con delibera n. 105 del 16/11/2022, applicando il metodo sul fondo come decurtato in base a quanto sopra precisato;
 4. **di confermare** la complessità organizzativa delle due Aree dell'Ente Provincia e di autorizzare, nel definire gli importi correlati alle posizioni dirigenziali tenendo conto del peso delle aree e delle risorse disponibili, secondo quanto previsto dall'art. 27, comma 5, del CCNL 23.12.1999, il superamento del valore massimo della retribuzione di posizione indicato dal contratto nazionale stesso per le posizioni dirigenziali legate alla struttura organizzativa dell'Ente;
- la Determina Dirigenziale n. 212 del 16/05/2023 **“Attribuzione retribuzione di posizione ai dirigenti titolari dal 15/05/2023 in applicazione della Delibera n. 51 del 10/05/2023”;**

Preso atto del CCI sottoscritto in data 17/10/2022 con il quale le parti hanno concordato tra l'altro di ridurre il Fondo della retribuzione di posizione e di risultato dalla data di efficacia dell'atto di organizzazione dell'Ente Delibera del Presidente n. 89 del 03/10/2022 per la parte relativa alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione dirigenziale soppressa.

Preso atto altresì della pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 12.12.2025 con la quale i componenti della delegazione trattante, dopo la costituzione fondo della dirigenza per l'anno 2025, hanno concordato di ripartire lo stesso fondo tra retribuzione di posizione, nella misura del 70%, e retribuzione di risultato, nella misura del 30%;

L'importo del Fondo 2025, costituito con D.D. n. 1011 del 05.12.2025, di **€ 164.198,69**, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori n. 44 del 09.12.2025, protocollo n. 20627 del 10.12.2025, è stato determinato tenendo in considerazione l'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che: **“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”**.

Nell'attuale dotazione organica dell'Ente, le posizioni dirigenziali sono n. 2.

In data 01/09/2019 è stato collocato a riposo il Direttore dell'Area Tecnica, in data 21/12/2020 ha preso servizio il nuovo Dirigente dell'area Tecnica, vincitore di concorso pubblico.

In data 21/09/2023 è stato affidato un incarico 110 comma 1 a tempo determinato e per n. 3 anni, la direzione dell'Area Amministrativa Economico Finanziaria con Decreto del Presidente n.1256 del 21/09/2023 **“Area Amministrativa Economico – Finanziaria. Conferimento incarico di dirigenziale e altre determinazioni”**.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede che le risorse del fondo siano così destinate:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTO
Retribuzione di posizione	€ 103.860,62
Retribuzione di risultato	€ 44.511,69
Economia di bilancio anno 2025	15.826,38
Totale	€ 164.198,69
*Somme rinviate	€ 0,00
Totale	€ 164.198,69

C) effetti abrogativi impliciti

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente sulla base del Regolamento sulla misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera del Presidente n. 25 del 06.03.2025.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non presente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ogni dirigente concorre all'assegnazione del trattamento economico accessorio collegato alla performance, che si compone di due parti: una parte collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente performance organizzativa (programmati nel Piano delle performance 2025), e di una parte collegata alla performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Terni 15.12.2025

IL DIRETTORE
Area Amministrativa Economico-Finanziaria
F.to Dott.ssa Stefania Finocchio



PROVINCIA DI TERNI (TR)
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Verbale n. 46 del 17.12.2025

E
PROVINCIA DI TERNI
Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005
Protocollo N. 0021182/2025 del 18/12/2025
Clerco: 1.12.2025
Firmatario: Loris Brunini, Daniela Raichini, Alexia Mosca

Oggetto: “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA ANNUALITA’ 2025 PRE-INTESA – PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI”.

Il giorno 17 Dicembre 2025 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera del Consiglio Provinciale n. 19 del 23.09.2024 per il periodo dal 24 settembre 2024 al 23 settembre 2027, immediatamente esecutiva, nella seguente composizione:

- Dott.ssa Alexia Mosca (Presidente);
- Dott. Loris Brunini (Componente);
- Dott.ssa Daniela Raichini (Componente),

per procedere ad esprimere il proprio parere sulla Pre-Intesa relativa al Contratto collettivo integrativo Area della dirigenza anno 2025 sottoscritta in data 12.12.2025 ricevuto da codesto organo con pec del 15.12.2025.

VISTO

l’art. 40-bis del D. Lgs 30/03/2001 n. 165 che demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di Legge;

l’art.40 comma 3 quinquies del citato D. Lgs 165/2001 che dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

- l’art 8 comma n. 7 del Ccnl 16.07.2024 Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs 30/03/2001 N. 165;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;

- la determinazione dirigenziale n. 1011 del 05.12.2025 adottata dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate della Dirigenza per l'anno 2025 su cui il collegio dei Revisori ha espresso il proprio parere con verbale n. 44 del 09.12.2025;

- l'Ipotesi di accordo contratto collettivo decentrato anno 2025 di cui alla pre-intesa del 12 dicembre 2025.

RISCONTRATO CHE

-a seguito della sottoscrizione del CCI del 17/10/2022 riferito all'Area Dirigenza, le parti hanno concordato, tra l'altro, di ridurre il Fondo della retribuzione di posizione e di risultato, con decorrenza dalla data di efficacia dell'atto di organizzazione dell'Ente, ovvero la Delibera del Presidente n. 89 del 03/10/2022, per la parte relativa alla retribuzione di posizione e di risultato della posizione dirigenziale soppressa;

- con Determina Dirigenziale n. 212 del 16/05/2023 si è provveduto a quantificare l'ammontare della retribuzione di posizione dei dirigenti titolari dal 15/05/2023 in applicazione della Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023”;

con la sottoscrizione tra le parti della pre-intesa avvenuta in data 12/12/2025, i componenti della delegazione trattante, dopo la costituzione fondo della dirigenza per l'anno 2025, hanno concordato di ripartire lo stesso fondo tra retribuzione di posizione, nella misura del 70%, e retribuzione di risultato, nella misura del 30% al netto delle economie di bilancio ammontanti ad euro 15.826,38

VERIFICATO

che la sommatoria delle risorse del Fondo 2025 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) relativa alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti non supera il limite delle risorse del Fondo 2016;

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2025 del personale dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001;

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l’anno 2025, ai sensi dell’art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego).

ESAMINATA

La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative all’utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dirigente per l’anno 2025, sottoscritte entrambe in data 15 dicembre 2025 dal Dirigente dell’Area Amministrativa Economico Finanziaria Dott.ssa Stefania Finocchio.

VERIFICATO

- che il piano della performance previsto dall’art.10 del Dlgs 150/2009 è il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL sono contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) approvato con deliberazione del Presidente n. 38 del 28.03.2025;
- che la relazione della Performance dell’anno 2025 sarà validata dall’OIV alla fine del processo ovvero dopo il 31/12/2025;
- che il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dal D. Lgs n. 33/2013 è contenuto nel Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) che costituisce a sua volta sezione del Piano Integrato di approvato con Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027) approvato con deliberazione del Presidente n. 35 del 28.03.2025.

CONSTATATO

che la copertura finanziaria del fondo è confermata da quanto riportato analiticamente nella sezione I del modulo IV della relazione tecnico finanziaria nelle voci di spesa per l’intero ammontare di competenza dell’esercizio in corso secondo la rivisitata classificazione

CERTIFICA

che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relative al contratto collettivo decentrato integrativo del personale Dirigente - parte economica 2025 - risultano redatte in conformità alle norme di legge vigenti e, pertanto,

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito al CCDI Pre-intesa sottoscritta in data 12.12.2025 contenente l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate del personale Dirigente della Provincia di Terni per l'anno 2025

RACCOMANDA

di provvede ad erogare l'indennità di risultato ai Dirigenti al termine del processo di valutazione delle prestazioni, certificato dall'OIV, in coerenza con il vigente sistema di valutazione della Performance.

L'Organo di revisione

Dott.ssa Alexia Mosca (Presidente)

Dott. Loris Bruni (Componente)

Dott.ssa Daniela Raichini (Componente)

E

PROVINCIA DI TERNI

Riproduzione Cartacea di documento Firmato Digitalmente ai sensi artt 20 e 22 Dl 82/2005

Protocollo N.0021182/2025 del 18/12/2025
Class. 1.22.2
Firmatario: Loris Bruni, Daniela Raichini, Alexia Mosca