



Provincia di Terni
CONTRATTO
COLLETTIVO INTEGRATIVO AREA DELLA DIRIGENZA
ANNO 2025

Il giorno 22.12.2025, alle ore 10.50 a Terni, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro, tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott. Paolo RICCIARELLI

Presidente PRESENTE

Ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

DIRETS

Marco SERINI

C.G.I.L. – F.P.

Andrea PITONI

U.I.L. – F.P.L.

Gianluca COVICCHIO

C.I.S.L.

Daniela ARGENTI

LE PARTI

Vista la determina dirigenziale n. 1011 del 05.12.2025 con la quale, acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti di cui al verbale n. 44 del 09.12.2025 (prot. n. 20627 del 10.12.2025), è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Dirigenza per l'anno 2025;

Richiamate:

- la Delibera del Presidente n. 51 del 10/05/2023 **“Delibera n. 45 del 26.04.2023, “Definizione degli assetti Strutturali, Organizzativi e Funzionali dell’Ente”, applicazione dei criteri per pesatura delle posizioni dirigenziali”** con la quale, tra l'altro, si stabilisce ai punti sotto indicati:
- 1. **di approvare**, per le motivazioni di cui in premessa, ***l'allegato A)*** **“Attribuzione Punteggi per la pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente”** applicando i criteri stabiliti dalla propria Delibera n.105 del 16/11/2022;
- 2. **di dare atto** che la rideterminazione in riduzione dell'attuale pesature delle Aree direzionali comporterà una riduzione degli importi effettivamente erogabili a titolo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - fermo restando l'importo teorico del fondo - nonché una conseguente riduzione dell'indennità di cui all'art. 41, comma 5, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali (c.d. “galleggiamento”): ***tali somme tutte costituiranno economie di bilancio;***
- 3. **di dare atto** che la determinazione della retribuzione di posizione di ciascun dirigente avverrà con il metodo del valore punto e secondo la somma dei punteggi ottenuti in base ai criteri di pesatura così come stabilito con delibera n. 105 del 16/11/2022, applicando il metodo sul fondo come decurtato in base a quanto sopra precisato;

- la Determina Dirigenziale n. 212 del 16/05/2023 “ **Attribuzione retribuzione di posizione ai dirigenti titolari dal 15/05/2023 in applicazione della Delibera n. 51 del 10/05/2023**”;

Visto l’art. 39 del CCNL relativo al personale dell’Area Funzioni Locali – Triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/07/2024, che, ai commi 1 e 2, stabilisce quanto segue:

“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.”

RICHIAMATA l’ipotesi di Contratto Collettivo integrativo sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 12.12.2025 concernente la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza per l’anno 2025;

PRESO ATTO del verbale n. 46 del 17.12.2025 (prot. pec n. 21182 del 18.12.2025) con il quale il Collegio dei Revisori del Conti della Provincia di Terni, ai sensi dell’art. 8, c. 7, CCNL 16.07.2024, esprime parere favorevole all’ipotesi di accordo;

PRESO ATTO della Delibera del Presidente n. 137 del 18.12.2025 che autorizza la sottoscrizione definitiva del citato accordo;

Considerati gli atti sopra richiamati;

CONCORDANO IN VIA DEFINITIVA

1. Di stabilire le percentuali di riparto come di seguito indicate: indennità di posizione nel 70% / indennità di risultato nel 30%.
2. Di dare atto che, per quanto indicato in premessa, le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2025 risultano così ripartite:

FONDO 2025	€ 164.198,69
Economia di bilancio	€ -15.826,38
Importo da ripartire	€ 148.372,31

Retribuzione di Posizione	€ 103.860,62
Retribuzione di Risultato	€ 44.511,69

Terni, lì 22.12.2025

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente) F.to Paolo RICCIARELLI

Per la delegazione di parte sindacale

DIRETS

F.to Marco SERINI

CISL

F.to Daniela ARGENTI

CGIL FP

F.to Andrea PITONI

UIL FPL

F.to Gianluca COVICCHIO