



PROVINCIA DI TERNI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023 UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ART. 7, Comma 4 , lett a) CCNL 16.11.2022

Il giorno 16 marzo 2023, alle ore 15:30, a Terni, presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Stefania FINOCCHIO *Presidente* _f.to Stefania FINOCCHIO

Ing. Marco SERINI *Componente permanente* ___Assente_____

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

RSU f.to Ilaria VENTURI
CGIL – FP f.to Giorgio LUCCI
UIL – FPL f.to Gianluca COVICCHIO
CISL – FPS f.to Paolo ONORI
CSA - RAL f.to Giovanni DE ANGELIS

LE PARTI

Preso atto che

- con Determinazione Dirigenziale n. 57 del 22.02.2023 si è proceduto alla costituzione delle risorse stabili del **“Fondo Risorse Decentrate”** per l'anno 2023, come da allegato A) alla citata Determinazione;

VISTO

- **Il CCI** del 07.12.2022 con il quale le parti stabiliscono e sottoscrivono i criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 da applicare ai fini della attribuzione delle P.E.O. per l'anno 2022 e 2023;
- **Vista** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale nella riunione del 23.02.2023 in merito all'utilizzo delle risorse del **“Fondo risorse decentrate”** – parte stabile - per l'anno 2023 ed alla destinazione delle risorse, sulla base di istituti contrattuali già contrattati tra le parti, alla progressione orizzontale per l'anno 2023, così come da prospetto allegato A) alla citata pre-intesa;
- **Vista** la Delibera del Presidente n. 21 dell'08.03.2023 con la quale si autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della ipotesi di CCI del 23.02.2023 di cui sopra;

CONCORDANO

Nelle more dell'entrata in vigore, secondo quanto disposto dall'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, del nuovo ordinamento professionale di cui al Titolo III,:

- **di utilizzare**, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett.a) del CCNL del 16.11.2023, le risorse del **“Fondo Risorse Decentrate”** - parte stabile - per l'anno 2023, così come da prospetto **allegato A)** al presente accordo, sulla base di istituti contrattuali già contrattati tra le parti;
- **di applicare**, ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2023 nell'importo di € 30.000,00, necessario alla attribuzione del beneficio al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ogni categoria, i criteri concordati tra le parti nel CCI del 07.12.2022.

Terni, li 16.03.2023

Per la delegazione trattante di parte pubblica *Per la delegazione di parte sindacale*

Presidente f.to Stefania FINOCCHIO

RSU f.to Ilaria VENTURI

CGIL – FP f.to Giorgio LUCCI

UIL – FPL f.to Gianluca COVICCHIO

CISL – FPS f.to Paolo ONORI

CSA - RAL f.to Giovanni DE ANGELIS

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

ALLEGATO A) DELIBERA PRESIDENTE N. 21 DEL 08.03.2023

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	
PROGRESSIONE ECONOMICA art.80, comma 1 CCNL 2022 (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018) nelle more dei termini indicati nel nuovo CCNL del 16/11/2022	374.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA art. 80, comma 2 CCNL 2022 (art. 68, comma 2, lett.J) CCNL 2016-2018)nelle more dei termini indicati nel nuovo CCNL del 16/11/2022	30.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 80, comma 1 CCNL 2022) di cui all'art.33, comma 4, lett.b) e c), del CCNL del 22.01.2004 (art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021)	63.000,00
INDENNITA' ex-VIII qualifica funzionale art.37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995 (art. 80 comma 1, CCNL 2019-2021)	-
TOTALE utilizzo risorse stabili per istituti stabili	467.000,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI STABILI E RISORSE VARIABILI	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021) PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021) Differenziazione premio individuale (art. 81 CCNL 2019-2021)	
Indennità particolari condizioni di lavoro, dicui all'art. 70 bis (art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 2019 -2021) Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNLdel 14.09.2000 (art. 80, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021	136.500,00
Indennità di funzione di cui all'art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 2019-2021; Indennità di servizio esterno di cui all'art. 80, comma 2, lett. f) CCNL 2019-2021	7.500,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 80 comma 2, lett.e) CCNL 2019-2021)	52.000,00
CCNL 16/11/2022 art.80, c.2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016	-
TOTALE	663.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2023	816.974,40
<i>Disponibilità da contrattare</i>	153.974,40
Fondo posizioni Organizzative	105.900,00
TOTALE UTILIZZO 2023	922.874,40

Terni 16.03.2023

Per la delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE _____ F.TO Stefania FINOCCHIO _____

Per la delegazione di parte sindacale

RSU _____ F.TO Ilaria VENTURI _____

CISL FPS _____ F.TO Paolo ONORI _____

CGIL FP _____ F.TO Giorgio LUCCI _____

UIL FPL _____ F.TO Gianluca COVICCHIO _____

CSA RAL _____ F.TO Giovanni DE ANGELIS _____

