

# Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 22/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 – CCNL 21/05/2018-Personale non dirigente.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	01/12/2020 sottoscrizione pre-intesa in seguito alla D.D.n.508 del 23/11/2020.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b>                      Presidente <b>Dott.ssa Stefania FINOCCHIO</b> – <i>Dirigente AREA finanziaria Patrimoniale</i>                      Componenti <b>Avv. Maurizio Agrò</b> – <i>Dirigente e Vice Segretario Generale (ASSENTE)</i></p> <p><b>Parte Sindacale</b>                      Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):                      CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., RSU dell'Ente.                      Firmatari della Prei-intesa :RSU - CGIL-F.P.- CISL-F.P.S.</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale a tempo indeterminato del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Composizione, ripartizione e gestione del fondo risorse decentrate anno 2020–CCNL 21/05/2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è stata presentata all'organo di controllo per la certificazione.  I rilievi dell'organo di controllo interno sono esplicitati nella relazione allegata alla presente.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con delibera del Presidente 57 del 25/05/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 4 del 16/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance 2020 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2020 che si svolgerà dopo il 31.12.2020.
<b>Eventuali osservazioni</b>	-----	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo



**Oggetto del contratto:**

L'Amministrazione, nella riunione del 1 dicembre 2020, ha presentato la costituzione del fondo per l'anno 2020, costituito dalle risorse di natura stabile e variabile. La parte variabile è costituita solo dagli incentivi tecnici e dalle economie relative al Fondo 2019.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale ( R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP ), preso atto dell'entità del Fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno sottoscritto la pre-intesa ed hanno rinviato la firma definitiva del CCID ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà.(si allega alla Presente copia della pre-intesa sottoscritta)

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
<i>Art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018</i> Progressioni economiche orizzontali € 365.300,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite comprensive degli aumenti nuovo contratto CCNL 21/05/2018.
<i>Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018</i> Indennità di comparto ( <i>Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004</i> ) € 68.000,00	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
<i>Art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018</i> Indennità ex-VIII qualifica funzionale ( <i>art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f.</i> ) € 478,00	È stata indicata la somma effettiva da erogare nel 2020 ai dipendenti della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 31.3.99.che non percepiscono l'indennità di posizione prevista per le Posizioni Organizzative.Nel 2020 riguarda una unità di categoria D comandata presso l'ente per il periodo 10/02-20/09/2020
<i>Art. 68, comma 2, lett.c) d) e f) CCNL 21/05/2018</i> . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018) € 143.000,00	L'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno è regolata dal CID sottoscritto in data 20/12/2019
<i>Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018</i> € 116.927,10	Performance organizzativa Performance individuale Percentuale maggiorazione art.69 comma 3 del CCNL 21/05/2019 Le parti concordano che per quanto riguarda la ripartizione tra la performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri del 2019 – CID sottoscritto il 20/12/2019
<i>Art. 68, comma 2, lett e) CCNL 21/05/2018</i> Compensi per specifiche responsabilità <i>Art. 56-sexties CCNL 21/05/2018</i> Indennità di Funzione € 69.500,00	Le parti concordano i criteri per l'attribuzione del compenso specifiche responsabilità e indennità di funzione è regolata dal CID sottoscritto in data 28/01/2020
<i>Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018</i> Specifiche attività € 94.035,30.	Incentivi previsti dal D.Lgs. 50/2016 art.113 .- Incentivi TECNICI
<i>Art. 68, comma 2, let. j)</i> Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili. € 35.000,00	Le parti hanno deciso di destinare per l'anno 2020 un importo di € 35.000,00 per finanziare le Progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2020 con i criteri approvati con CID sottoscritto in data 17/06/2019.
<b>TOTALE €</b>	



CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1, Fondo retribuzione di posizione e di risultato Posizioni Organizzative.  € 93.818,12	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017. Importo erogato anno 2017- Importo decurtato di € 551,79 per “Taglio” adeguamento limite 2016 ed ulteriore taglio di € 683,08 art.4 DL 16/2014. Finanziamento di n. 11 PO e n.2 AP + interim dal 01/01 al 31/03 di una posizione vacante.
<b>TOTALE</b>	

Le parti concordano:

- 1) l'importo relativo alle economie anno 2019 sono state destinate integralmente a finanziare il compenso per la performance individuale anno 2020.
- 2) Le eventuali economie di tutti gli istituti contrattati nell'anno 2020 andranno ad incrementare la parte variabile 2021 in quanto tutta parte stabile.
- 3) Le somme sopra indicate (che comprendono anche indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno, reperib) calcolate in via previsionale, sono suscettibili di variazioni e potrebbero dare luogo a compensazioni a carico delle somme destinate alla performance organizzativa e individuale, la quale potrà essere liquidata a consuntivo, nel 2021, una volta operata la propedeutica necessaria valutazione delle prestazioni rese su base annuale.
- 4) Per quanto riguarda la ripartizione tra performance organizzativa, individuale e individuazione della maggiorazione del premio individuale vengono utilizzati i criteri del 2019.

**Quantificazione delle risorse:**

Il Fondo 2020 è stato costituito con D.D. n. 508 del 23/11/2020

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:**

Descrizione	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali <i>Art. 68, comma 1, –anno 2020</i>	€ 35.000,00
<i>Art. 68, comma 2, lett.c) d) e f) CCNL 21/05/2018</i> . Indennità condizioni di lavoro e art. Indennità di servizio esterno. (Art. 70-bis e art.56-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 143.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative al netto delle riduzioni per adeguamento al limite 2016	€ 93.818,12



Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 Performance organizzativa e individuale e maggiorazione premio individuale art.69 CCNL 21/05/2018	€ 116.927,10
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 Compensi per specifiche responsabilità Art. 56-sexties CCNL 21/05/2018 Indennità di Funzione	€ 69.500,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 Specifiche attività - Incentivi per funzioni tecniche.	€ 94.035,30

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI in esame stabilisce l'entità delle risorse stabili destinate agli istituti contrattuali consolidati e modifica quanto già stabilito nel CCDI relativo all'anno 2019.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta che la corresponsione degli incentivi in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D.lgs. 150/09 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine della valutazione riferita al ciclo della performance relativo all'esercizio 2020, secondo il sistema che la Provincia ha adottato con deliberazione di Giunta n. 211 del 27/10/2011 e sue variazioni. Le somme destinate ai relativi istituti di cui sopra, saranno erogate dopo aver accertato l'esito delle relative valutazioni e conseguenti graduatorie verificati i risultati effettivamente raggiunti.

La metodologia prevede che l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi avvenga a due livelli: struttura-organizzativi e individuali. Gli obiettivi di struttura sono assegnati ai servizi e riguardano il contributo che gli stessi apportano al raggiungimento degli obiettivi dell'ente nel suo complesso per l'attuazione delle politiche attivate per la comunità e il territorio provinciale.

Dagli obiettivi di struttura discendono gli obiettivi individuali che possono essere specifici o di gruppo. Alla fine dell'anno il responsabile della struttura valuta il contributo che i singoli hanno dato al raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa nella quale sono inseriti. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione della performance individuale e della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità, se previste.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

il presente schema di CCDI prevede l'importo da destinato all'attribuzione di nuove progressioni economiche a partire dal 01/01/2020 con i criteri determinati con CCDI del 17/06/2019.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**



L'attribuzione degli importi relativi alla performance e quindi la verifica e coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance 2020

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

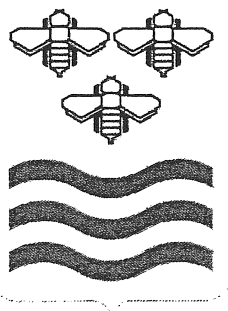
Terni 02/12/2020

Il Dirigente dell'Area  
Finanziaria – Patrimoniale  
(Dott.ssa Stefania Finocchio)

Del 17/12/2020  
PrT. 14697

PROVINCIA DI TERNI



## Collegio dei Revisori dei Conti

\* \* \* \* \*

VERBALE N. 54 del 14/12/2020

**Parere di compatibilità pre -intesa contratto collettivo decentrato -integrativo-personale non dirigente per l'utilizzo del fondo Risorse decentrate per l'anno 2020.**

\* \* \* \* \*

Il giorno 14 dicembre 2020 alle ore 16,30. in modalità virtuale si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di:

- Anna Maria Bernacchia, Presidente;
- Francesca Caproni, Revisore;

Il Collegio dei Revisori,

### PREMESSO

- che il collegio in data 04/12/2020 ha ricevuto – via mail - richiesta di parere ai sensi dell'art 40 bis c. 1 del D. lgs. n. 165/2001 con allegato la Relazione illustrativa \_tecnico Finanziaria;
- che ha esaminato la documentazione relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 – Personale non dirigente sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e differenziazione del premio individuale (art. 68 comma 2 lettera a e b- e art.69) siglata con la pre- intesa del 01.12.2020
- che nella relazione tecnica finanziaria e illustrativa vengono rappresentate le ripartizioni del fondo risorse decentrate secondo gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanziarie;

Il Collegio dei Revisori,

**visti**

- l'art.239 del TUEL, comma 1, lettera c);
- l'art.40 e 40bis del d.lgs n.165/2001;
- l'art.8, comma 6 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 68 comma 2 lettera a e b, e art.69 del CCNL 21/05/2018;

**visti altresì**

- l'ipotesi pre intesa del contratto collettivo decentrato integrativo-personale non dirigente sottoscritta in data 01/12/2020
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, relativa alla pre intesa , sottoscritte dal dirigente settore risorse umane;
- il proprio parere rilasciato sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2019

**verificati**

- che il fondo rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e quello del comma 6 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- che il bilancio di previsione per l'anno 2020 risulta approvato e sono previste le somme nei capitoli indicati nella relazione tecnica finanziaria e illustrativa;
- che l'art. 40 bis del d.lgs 165/2001, affida all'Organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge avendo particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

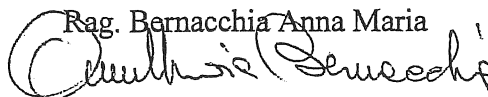
**ESPRIME**

parere favorevole all'ipotesi di accordo pre- intesa contratto collettivo decentrato integrativo – personale non dirigente –criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e differenziazione del premio individuale e alla costituzione del fondo relativo anno 2020.

La seduta viene sciolta alle ore 18,30 previa sottoscrizione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Rag. Bernacchia Anna Maria



Dott.ssa Francesca Caproni

