

Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 22/05/2018 -Personale non dirigente – Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett.f) CCNL 01.04.1999, art.36, comma 1, CCNL 22.01.2001, art.7, CCNL 09.05.2006 e art. 70 – quinques , CCNL 21.05.2018 e dell'indennità di funzione ai sensi dell'art.56 - sexies , CCNL 21/05/2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'Amministrazione con Determina Dirigenziale n. 606 del 1910/2019 ha provveduto alla rideterminazione delle sole risorse stabili del Fondo risorse decentrate anno 2020

Per la sola parte stabile, al fine di potere riconoscere e liquidare ai dipendenti le quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con tali risorse, già contrattate , e comunque necessarie per la prosecuzione dell'attività dell'Ente. - **La D. D. si allega alla presente relazione**–

Il Fondo anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, per la sola parte stabile, dall'Amministrazione c nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili art. 67 comma1 CCNL 21/05/2018 Importo Unico consolidato (€ 972.019,00- 95.053,00).	€ 876.966,00
Risorse stabili art. 67, comma2, lett. a), CCNL 21/05/2018 € 83,20 per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo delle 33 unità dei centri per l'impiego transitato all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018. (1)	€ 18.886,40
Risorse stabili art. 67 comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018	€ 14.863,00
Risorse stabili art. 67 comma 2, lett.c) CCNL 21/05/2018 Cessazioni 2017-2019	1.629,00
Riduzioni per processi di decentramento e trasferimento funzioni Centri Impiego dal 30/06/2018-Riduzione annua 2019	€ -129.460,00
Totale risorse stabili.	€ 782.884,40
Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili art.67, comma 2, lett.c), CCNL 21/05/2018	
Risorse variabili art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018- anno 2017	
Risorse variabili non soggette al limite	
Risorse variabili art.67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 – anno dal 01/01/ 2018	
Totale risorse stabili e variabili	€ 782.884,40
Risorse disponibili di cui all'art. 67 commi 1,2, non integralmente utilizzate nell'anno 2018.	
Totale	€ 782.884,40

(1) Come chiarito dalla nota del 20 giugno 2019 del dipartimento della ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo complessivo di tali risorse è pari a € 782.884,40 e risulta così determinato:

Unico Importo consolidato 67 comma1 CCNL 21/05/2018

€ 876.966,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Risorse stabili art. 67, comma2, lett. a), CCNL 21/05/2018 € 83,20

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo
delle 33 unità dei centri per l'impiego transitato
all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018.

Rideterminazione differenziali Peo Art.67 comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

(Ria personale cessato nel 2017-2019)

Deduzione Personale Centri Impiego periodo gennaio- dicembre 2019

(n. 32 unità transitate presso l'ARPAL con decorrenza 30/06/2018)

€ 18.886,40

€ 14.863,00

€ 1.629,00

-€ 129.460,00

Importo unico consolidato

Sono le risorse stabili determinate secondo le disposizioni dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 con riferimento al Fondo anno 2017

Tale importo unico consolidato è pari a € **876.966,00** così determinato:

Anno 2017 € 972.019,00

Fondo per la retribuzione di posizione

E di risultato Posizioni Organizzative anno 2017 -€ 95.053,00

Descrizione	Importo
Importo consolidato anno 2003 CCNL 2002-2005 art. 31 c. 2	€ 475.077,11
Incrementi CCNL 02-05 art. 32 cc. 1, 2-7	€ 81.565,00
Incrementi CCNL 04-05 art. 4 cc. 1, 4-5 (parte fissa)	€ 40.631,49
Incrementi CCNL 06-09 art. 8 cc. 2, 5,6,7 (parte fissa)	€ 54.920,00
Rideter. Per Incr. Stip. (dich. Cong. n.14 CCNL 02-05 e n.1 CCNL 08-09)	€ 60.661,74
Incrementi per proc. decentramento funz. (art.15, comma1, CCNL 98-01) Al netto della riduzione per il personale ATA (All.Del.23 del 10/02/2010)	€ 128.123,00
Incrementi Dotazione Organica e rel copert. (art.15, comma5, CCNL 98-01) al netto dei trasferimenti delle per le funzioni trasferite (All.Del.23 del 10/02/2010)	€ 216.053,053
Ria ed ass. ad personam personale cessato (art.4 c.2 CCNL 00-01)	€ 202.980,00
TOTALE	€ 1.260.011,34
Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 L 147/2013	-€ 156.548,34
Altre decurtazioni Trasferimento funzioni	- € 131.444,00
Riduzione fondo P.O. come da CCNL 21/05/2018 art. 67, comma1.	-95.053,00
Totale risorse stabili	€ 876.966,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett.b) : Retribuzione Individuale di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno 2017 e personale cessato 2019 *(<i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	€ 1.629,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma2, lett. a), € 83,20 per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo del 33 unità dei centri per l'impiego transitato all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018.	€ 18.886,40
CCNL 21/05/2018 art.67, comma 2, lett.b) Rideterminazione per incremento PEO **(<i>non soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	€ 14.863,00
Totale incrementi risorse stabili	€ 35.378,40

*Le somme ai sensi del CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 1 lett.b) sono incrementate nell'anno 2020 dell'importo annuo compresa la 13ma mensilità della retribuzione di anzianità dei dipendenti cessati negli anni 2017-2019.

**Le somme rideterminate per gli aumenti dei differenziali PEO in applicazione del CCNL 21/05/2018.

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, pari a € 0:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett.b) : Rateo retribuzione Individuale di Anzianità e	0

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno 2017 (31/05/2017) (<i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (<i>incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016</i>) Anno 2017(<i>soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	0
CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (<i>incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs.50/2016</i>) Anno 2018(<i>non soggette al limite art. 23 comma 2 Dlgs.75/2017</i>)	0
Totale risorse variabili	0
Somme disponibili non utilizzate l'anno precedente CCNL 21/05/2018 art.68, comma1.	0
Totale	0

Modulo I - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per trasferimento funzioni personale Centri impiego intero anno 2019 e futuri anni	-€ 129.460,00
Totale riduzioni	-€ 129.460,00

Con DGR n.713 del 25/06/2018 La Regione dell'Umbria ha disposto, tra l'altro, il trasferimento ai sensi dell'art. 49 commi 2 e 3, della L.R. n. 1 del personale provinciale di cui al comma 793 e al comma 795, dalla L. n. 205/2017, presso ARPAL Umbria con decorrenza 30 giugno 2018. Sono transitate presso l'ARPAL n. 32 delle 33 unità di personale poiché una dipendente è stata collocata a riposo in data 31/03/2018. La decurtazione per il Personale transitato all'ARPAL è stata operata tenendo conto dell' art. 67, comma 2, lett.e) del CCNL 21/05/2018 che prevede ... *“un aumento dei fondi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento funzioni, a fronte di corrispondente riduzione stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ...”*; e del parere n. 105/2018 della Corte dei conti Umbria sezione regionale di controllo per l'Umbria *“ la riduzione del Fondo deve quindi riguardare tutte le componenti, nessuna esclusa, del trattamento economico cui era destinatario il personale trasferito, in misura proporzionale all'entità di quest'ultimo....”* Come da D.D. n. 576 del 7/12/2018.

La riduzione per l'anno 2019 di € 129.460,00 è pari al trattamento accessorio cui era destinatario il personale trasferito dei Centri per l'Impiego, n.32 unità trasferite per i mesi gennaio-dicembre 2019 ; il taglio ha riguardato : la progressione economica (il differenziale PEO è stato portato in diminuzione della riduzione) e l'indennità di comparto, in godimento alla data del 31/06/2018, mentre per la produttività collettiva , l'indennità per specifiche responsabilità , la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità si è tenuto conto dell'importo destinato al personale dei centri per l'impiego per l'anno 2017. **L'importo delle retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e A.P dei centri per l'impiego (n.3 unità € 9.982,00 non è stato decurtato dall'importo Unico consolidato anno 2017 perché è stato ricompreso nella decurtazione relativa al trattamento accessorio dei Centri per l'impiego).** Tale importo verrà portato in diminuzione dei fondi degli anni successivi.

Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 912.344,40
Risorse variabili più risorse disponibili non utilizzate nel 2018	€ 0
Totale fondo tendenziale	€ 912,344,40
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di stabilità – personale centri impiego anno 2019.	-€ 129.460,00
Decurtazione risorse variabili	/
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-€ 129.460,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità meno la decurtazione relativa al personale centri impiego	€ 782.844,40
Risorse variabili	0
Economie anni precedenti (che saranno destinate alla	0

performance)	
Fondo retribuzione di posizione e risultato Posizioni Organizzative finanziate da Bilancio e soggette al limite.	€ 95.053,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 877.937,40

Modulo I – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non regolata dal presente contratto.

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non regolata dal presente contratto

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che la corresponsione degli incentivi in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D.lgs. 150/09 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine della valutazione riferita al ciclo della performance relativo all'esercizio 2019, secondo il sistema che la Provincia ha adottato con deliberazione di Giunta n. 211 del 27/10/2011 e sue variazioni. Le somme destinate ai relativi istituti di cui sopra, saranno erogate dopo aver accertato l'esito delle relative valutazioni e conseguenti graduatorie verificati i risultati effettivamente raggiunti.

La metodologia prevede che l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi avvenga a due livelli: struttura-organizzativi e individuali. Gli obiettivi di struttura sono assegnati ai servizi e riguardano il contributo che gli stessi apportano al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ente nel suo complesso per l'attuazione delle politiche attivate per la comunità e il territorio provinciale. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione delle risorse relative alla performance organizzativa alle singole aree.

Dagli obiettivi strategici delle aree e quindi organizzativi, discendono gli obiettivi individuali che possono essere specifici o di gruppo. Alla fine dell'anno il responsabile della struttura valuta il contributo che i singoli hanno dato al raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa nella quale sono inseriti. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione della performance individuale e della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità, se previste.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

**Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016-2017 modificati dalla D.D. n.489 del 7/11/2018
applicazione art.67, comma2, lett.b) e circolare 18 del 22/05/2018 Ragioneria Generale dello Stato**

Il Fondo 2020 è stato costituito con D.D. n.606 del 19/12/2019 per la sola parte stabile.

Vengono riportati di seguito n. 2 schemi:

1. Schema di costituzione e confronto con i Fondi 2016 ,2017,2018,2019 e 2020
2. Schema di costituzione ai sensi degli artt. 67- 68 del nuovo CCNL 21/05/2018



SCHEMA 1)

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	475.078,00	475.078,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	81.565,00	81.565,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	40.631,49	40.631,49
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	54.919,50	54.919,50
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	60.660,74	60.660,74
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) All.Del .23 10/02/2010	131.738,60	131.738,60
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	225.224,79	216.053,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 e art.67 c. 2 lett.b)CCNL 21,05,2018	193.810,00	202.980,20
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno) All.Del .23 10/02/2010	- 3.615,19	- 3.615,19
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	- 67.120,00	- 131.444,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 156.548,34	- 156.548,34
TOTALE	1.036.344,59	972.019,00
RIDUZIONI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI comprensivo della retr.Pos.e Ris. P.O e A.P. (CENTRI IMPIEGO – PERIODO luglio – Dicembre 2018) e intero anno per il 2019		
RIDUZIONI, POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art.67 comma 1 lett.b CCNL 22/05/2018 finanziate a Bilancio		- 95.053,00
PARTE STABILE NON SOGGETTA AL LIMITE		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO PEO (art.67 comma 2 lett.b CCNL 22/05/2018)	2.094,00	5.390,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO PEO (art.67 comma 2 lett.b CCNL 22/05/2018) C.I.		
INCREMENTO € 83,20 PERS. 31/12/2015 (art.67 comma 2 lett.a CCNL 22/05/2018) dal 01/01/2019		
Totale risorse stabili non soggette al limite		
TOTALE RISORSE STABILI (al netto delle PO)	1.038.438,59	882.356,00

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998-2001)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D.LGS 446/1997)					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (art.67 c. 3 eff.d)CCNL 21.05.2018			199,00		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			561,00		15.941,40
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. M), CCNL 1998-2001)					
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)					
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)					
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)					
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)					
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE					
Totale Risorse variabili soggette al limite	-		760,00	-	15.941,40
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	6.630	11.339	35.420,00		55.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.7 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	33.478	17.708	29.258,48		25.178,36
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)					
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)					
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)					
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	40.108	29.046,53	64.678,48		80.178,36

TOTALE RISORSE VARIABILI	40.108	29.046,53	65.438,48	96.119,76
TOTALE	1.078.546,59	911.402,53	885.339,15	877.717,16

782.844,40

2.094	5.390	14.379,67	33.749,40	33.749,40
40.108,00	29.046,53	64.678,48	80.178,35	
1.036.344,59	876.966,00	806.281,00	763.789,40	749.135,00
	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00
1.038.438,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	844.188,00

Totale risorse stabili non soggette al limite (incrementi PEO)

Totale risorse variabili non soggette al limite

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

1.078.546,59	1.006.455,53	980.392,15	972.770,16	877.937,40
---------------------	---------------------	-------------------	-------------------	-------------------

totale fondo (comprese PO e somme non soggette a vincolo)

SCHEMA 2)

Costituzione Fondo risorse decentrate : ANNO 2020

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1, CCNL 2016-2018)	876.966,00
Art. 67, comma2, lett. a), CCNL 21/05/2018 € 83,20 per n. 227 unità al 31/12/2015 comprensivo delle 33 unità dei centri per l'impiego transitato all'arpal- Umbria con decorrenza al 30/06/2018.	18.886,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI PEO (art. 67 comma 2, lett.b, CCNL 2016-2018)	14.863,00
RIA ED ASSEGNI ADPERSONAM PERSONALE CESSATO 2017 (art. 67 comma 2, lett.c, CCNL 2016-2018)	1.629,00
RIDUZIONE PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI- Personale centri impiego dal 30 giugno al 31 dicembre	129.460,00
TOTALE Risorse Stabili	782.884,40

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite	
RATEO RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2017 (art. 67 comma 2, lett.c, CCNL 2016-2018)	0
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.lgs. 50/2016) (art.67 comma 3, lett.c)	0
Totale risorse Variabili soggette al limite	0
Risorse variabili non soggette al limite	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (Art. 113 D.lgs. 50/2016) (art.67 comma 3, lett.c)	0
Totale risorse Variabili non soggette al limite	0
Totale Fondo 2020	782.884,40

ULTERIORI RISORSE DISPONIBILI	
Risorse disponibili residue di cui all'art.67 commi 1e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (art.68, comma 1)	

782.884,40

TOTALE RISORSE DISPONIBILI- Solo parte Stabile-

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Verifica Limite Art. 23, comma 2, D. Lgs. N. 75/2017					
A Anno Risorse stabili non soggette al limite (incrementi PEO)	2.094,00	5.390,00	14.379,67	14.863,00	14.863,00
Risorse stabili non soggette al limite (art. 67, comma 2, lett.a)				18.886,40	18.886,40
Risorse stabili e variabili soggette al limite depurate delle voci non soggette al vincolo	1.036.344,59	876.966,00	806.281,00	747.848,00	749.135,00
Risorse variabili non soggette al vincolo + ulteriori risorse disponibili	40.108,00	29.046,53	64.678,48	80.178,36	0
Risorse variabili soggette al vincolo				15.941,40	0
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (Soggette al limite)	0	95.053,00	95.053,00	95.053,00	95.053,00
TOTALE FONDO	1.078.546,59	1.006.455,53	980.392,15	972.770,16	877.937,40
IMPORTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE art. 23, comma 2, d.lgs. N.75/2017	1.036.344,59	972.019,00	901.334,00	858.842,40	844.188,00

Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali - Servizio Gestione del personale



Salario accessorio Centri per l'impiego anno 2019	129.460,00			
Nuovo limite anno 2016 decurtato del Personale dei centri per l'impiego.(*)	906.884,55			

(*) Nota 20/06/2019 Ragioneria generale dello stato.



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme di pertinenza del fondo per la contrattazione collettiva saranno previste nel bilancio di previsione 2020 in corso di predisposizione così come segue nei capitoli del personale:

Cap. PEG 10 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo all'indennità spettante ai dipendenti ex VIII q.f. che ne beneficiavano alla data del 31.03.99.
Cap. PEG 12 dei vari C.d.C	Viene impegnato e liquidato l'importo relativo alle progressioni economiche già attribuite, e quelle di competenza indennità di comparto e retribuzione di posizione (Pos. Org.ve e alte professionalità) e l'indennità di responsabilità e indennità di posizione P.L. erogate mensilmente.
Cap. PEG 20 dei vari C.d.C	Vengono imputate in tali capitoli gli importi delle indennità particolari condizioni di lavoro, servizio esterno... liquidate mensilmente al personale avente diritto in base ai criteri vigenti.
Cap. PEG 50 C.d.C. 190	In tale capitolo sono imputate le somme necessarie finanziare la performance, la Retribuzione di risultato delle Posizioni Org.ve e delle alte professionalità. Nel capitolo sono finanziati anche i relativi oneri riflessi.

Si può osservare che la spesa relativa agli istituti del salario accessorio che vengono corrisposti mensilmente, è imputata negli stessi centri di costo dove vengono liquidate le competenze fisse del personale, ma in capitoli PEG distinti e la spesa per i relativi oneri e IRAP è imputata negli stessi C.d.C ma ai cap. PEG 30 e 804. Le spese relative agli oneri riflessi (CPDEL, INAIL e se dovuti INADEL e TFR) sostenuti sulle competenze del Fondo sono imputate e liquidate al Cap. Peg. 50- cc.190.

Modulo IV - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa previsto dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 risulta rispettato (come da prospetto sopra riportato negli schemi della costituzione del Fondo 2020). **Si è provveduto a rideterminare il limite del Fondo 2016 togliendo il salario accessorio dei centri per l'impiego, come da nota del 20 giugno 2019 della Ragioneria generale dello Stato.**

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo relative alle voci fisse e alle indennità varie.

Il totale delle voci di destinazione del Fondo 2020, saranno imputati nel bilancio di previsione 2020 in corso di predisposizione dell'Ente nei capitoli PEG e C.d.C. Come sopra indicati

Gli oneri riflessi (CPDEL, INAIL e se dovuti INADEL e TFR) sugli importi relativi al salario accessorio liquidato sui cap. PEG 10-12-20 sono stati liquidati sui capitoli PEG 30 dei vari centri di costo e la spesa per l'IRAP è stata liquidata sui cap. 804 degli stessi centri di costo.

Personale comandato e/o lavoro flessibile: Nell'anno 2020 non c'è personale in servizio in posizione di comando da altri Enti, né personale, non dirigente, con rapporto di lavoro flessibile, pertanto nel fondo non ci sono risorse destinate al trattamento accessorio di tali figure.

Destinatari del fondo e benefici attesi:

Il numero dei destinatari del Fondo è pari al personale non dirigente in servizio nell'Ente al 1 gennaio del 2020 che è pari a n. Unità.

I benefici medi pro-capite attesi sono stati così determinati:

€ 877.937,40 (Fondo complessivo- solo parte stabile) : 148 (numero destinatari) = € 5.972,36 benefici medi pro-capite attesi sul totale del fondo.



Eventuali costi indiretti

Non ci sono altre categorie di personale, tra i diretti destinatari del fondo sopra indicati, che possano beneficiare in tutto o in parte del presente contratto integrativo. Pertanto si attesta l'inesistenza di costi indiretti, derivanti dal presente accordo integrativo, e che possano comportare nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Terni, 03 gennaio 2020

IL DIRIGENTE
Settore Risorse Umane, Finanziarie e Patrimoniali
Dott.ssa Gioia Rinaldi

