



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Repertorio Generale delle Determinazioni dirigenziali n. 613 del 20/12/2018

Tit.

AREA: Finanziaria – Patrimoniale
DIRETTORE: D.ssa Gioia Rinaldi
SERVIZIO: Gestione delle Risorse Umane

Repertorio U.O. delle determinazioni dirigenziali n. 51 del 20.12.2018

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2019.

IL DIRIGENTE

Dato atto che:

- il presente procedimento è stato attivato d’ufficio in data 20.12.2018 e che il termine di conclusione del procedimento è previsto in giorni 30 giorni;
- il Responsabile del procedimento, Direttore dell’Area Finanziaria – Patrimoniale Dott.ssa Gioia Rinaldi, non versa in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con altri soggetti coinvolti nel procedimento;

Premesso che:

- l'art. 26 del CCNL Area Dirigenti del 23.12.1999 definisce le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato che devono essere annualmente determinate dagli Enti;
- è necessario procedere alla determinazione relativa alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2018, dando atto che il fondo stesso è il risultato delle modifiche e delle integrazioni previste dalle norme contrattuali dettagliatamente riportate nel prospetto allegato alla presente determinazione;

Considerato che l'attività di costituzione del Fondo di Posizione e di Risultato costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Repertorio Generale delle Determinazioni dirigenziali n. **613** del **20/12/2018**

Dato atto che, in considerazione delle attuali condizioni economico-finanziarie dell'Ente, il fondo 2019 è stato determinato tenendo conto delle sole voci di natura stabile, come indicato nel prospetto allegato;

Visto l'art. 9 - comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 - comma 456 della L. n. 147 del 27.12.2013 il quale stabilisce che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*;

Considerato pertanto che il legislatore ha previsto, a decorrere dal 2015, il consolidamento delle decurtazioni apportate nel precedente periodo disciplinato dalla norma (1 gennaio 2011 - 31 dicembre 2014);

Dato atto che, con D.D. n. 467 del 05.12.2017 si è proceduto alla revisione ed alla parziale modifica degli atti di costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per gli anni 2016 e 2017, negli importi nella stessa indicati;

Vista la D.D. n. 466 del 26.10.2018 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018;

Dato atto che resta confermata l'attuale composizione dell'area dirigenziale dell'ente;

Visto l'art. 23 – comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75 il quale stabilisce che : : *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,.....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”*.

Dato atto altresì che la determinazione del fondo per l'anno 2019 potrà essere oggetto di revisione per effetto di interventi normativi che determinino modifiche o variazioni nella costituzione definitiva del fondo medesimo;

Considerato quindi che, alla luce di tutto quanto sopra esposto, ed in applicazione delle suddette norme, le risorse stabili di € **322.883,64** vengono ridotte di:

€ **59.569,15** in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L.78/2010 e s.m.i.



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Repertorio Generale delle Determinazioni dirigenziali n. **613** del 20/12/2018

€ **32.914,31** in applicazione dell'art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017

Ritenuto pertanto di determinare, in applicazione della normativa vigente, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente relativo all'anno 2019 nell'importo di € **230.400,18**, così come risulta dal prospetto **allegato A)** alla presente determinazione;

DETERMINA

1. **di costituire**, in applicazione delle disposizioni vigenti, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dirigente di questo Ente per l'anno 2019, nell'ammontare complessivo di € **230.400,18**, come da prospetto **allegato A)**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di dare atto** che:
 - l'importo "consolidato" delle decurtazioni inserite nel fondo 2019, ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 e s.m.i., è pari ad € **59.569,15**;
 - l'importo delle decurtazioni inserite nel fondo 2019, ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è pari ad € **32.914,31**;
3. **di dare altresì atto** che la spesa complessiva risultante dalla costituzione del fondo 2019 è stata imputata ai competenti capitoli del bilancio 2018–2020 approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 18.10.2018, in particolare ai Cap. PEG 13 dei C.d.C. 10 - 70 – 360 e al Cap. PEG 40 C.d.C. 190;
4. **di pubblicare** il presente provvedimento nella sezione trasparenza – Personale – contrattazione integrativa – ,ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n. 33/2013

Il Direttore dell' Area
F. to Dott.ssa Gioia Rinaldi



Provincia di Terni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Repertorio Generale delle Determinazioni dirigenziali n. **613** del **20/12/2018**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E DI COPERTURA FINANZIARIA (Art. 151 – comma 4 – T.U. n.267/2000)

Visto: si dichiara la regolarità contabile e la registrazione degli impegni della presente spesa e la relativa copertura finanziaria come segue:

Esercizio	Accertamento	Risorsa

Esercizio	EPF	Cap. P.E.G.	Centro di C.	Impegno N.	Subordinato a
2019	2019	13	10		
“	“	“	70		
“	“	“	360		
“	“	40	190		

E pertanto l'atto è esecutivo dalla data odierna.

Terni, lì 21/12/2018

IL DIRETTORE DELL'AREA
FINANZIARIA-PATRIMONIALE
F.to Dott.ssa Gioia Rinaldi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo che si compone di n. 4 fogli.

Terni, lì 21/12/2018

Il Direttore dell'Area
Dott.ssa Gioia Rinaldi

Allegato A) alla D.D. n. 613 del 20.12.2018

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO – DIRIGENZA ANNO 2019				
	2016	2017	2018	2019
<i>Articolo 26 comma 1 lettera a) CCNL 23 dicembre 1999</i>				
Importo già destinato alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 1998:	€ 200.032,00	€ 200.032,00	€ 200.032,00	€ 200.032,00
<i>Articolo 26 comma 1 lettera d) CCNL 23 dicembre 1999</i>				
1,25% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: M. S. anno 97 Euro 525.840,00 x 1,25% = 6.573,00	€ 6.573,00	€ 6.573,00	€ 6.573,00	€ 6.573,00
<i>Articolo 26 comma 1 lettera g) CCNL 23 dicembre 1999</i>				
l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonchè quello del maturato economico di cui all'art.35, comma 1, lett.b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998	€ 11.915,00	€ 11.915,00	€ 11.915,00	€ 11.915,00
<i>Articolo 26 comma 3 CCNL 23 dicembre 1999 - stabile</i>				
processi riorganizzativi dell'ente di cui alle deliberazioni della Giunta provinciale n. 158 del 03/07/2003	€ 32.183,00	€ 32.183,00	€ 32.183,00	€ 32.183,00
<i>Articolo 26 comma 5 CCNL 23 dicembre 1999</i>				
Incremento non superiore al 6% derivante dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale	€ 10.153,00	€ 10.153,00	€ 10.153,00	€ 10.153,00
<i>Articolo 23 comma 1 CCNL 22 febbraio 2006</i>				
Incremento del fondo di 520 euro per ciascuna posizione dirigenziale coperta 01.01.2002 : € 520,00 * 13 = € 6.760;	€ 6.760,00	€ 6.760,00	€ 6.760,00	€ 6.760,00
<i>Articolo 23 comma 3 CCNL 22 febbraio 2006</i>				
Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001: MS 703.797,14 * 1,66%	€ 11.683,03	€ 11.683,03	€ 11.683,03	€ 11.683,03
<i>Articolo 4 comma 1 CCNL 14 maggio 2007:</i>				
Incremento del fondo di € 1.144 euro per ciascuna posizione dirigenziale coperta al 01.01.2005: 1.144,00 * 11 = € 12.584	€ 12.584,00	€ 12.584,00	€ 12.584,00	€ 12.584,00
<i>Articolo 4 comma 4 CCNL 14 maggio 2007:</i>				
Incremento di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003: MS €793.375,61 * 0,89% = euro € 7.061,04	€ 7.061,04	€ 7.061,04	€ 7.061,04	€ 7.061,04
<i>Articolo 16 comma 1 CCNL 22 febbraio 2010</i>				
Incremento del fondo di euro 478,40 per ciascuna posizione dirigenziale coperta all'01.01.2007: € 478,40 * 10 = euro 4.784;	€ 4.784,00	€ 4.784,00	€ 4.784,00	€ 4.784,00
<i>Articolo 16 comma 4 CCNL 22 febbraio 2010</i>				
Incremento dell'1,78 % del monte salari dell'anno 2005 € 781.563,66 x 1,78 % = € 13.911,84 destinato alla retribuzione di risultato	€ 13.911,84	€ 13.911,84	€ 13.911,84	€ 13.911,84
<i>Articolo 5 comma 1 del CCNL 03 agosto 2010</i>				
Incremento del fondo di € 611,00 per ciascuna posizione dirigenziale coperta all'01.01.2009: € 611,00 * 7 = € 4.277;	€ 4.277,00	€ 4.277,00	€ 4.277,00	€ 4.277,00
<i>Articolo 5 comma 4 del CCNL 03 agosto 2010</i>				
Incremento dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007: € 782.691,81 x 0,73 % = € 5.713,73 destinato alla retribuzione di risultato	€ 5.713,73	€ 5.713,73	€ 5.713,73	€ 5.713,73
Riduzione limite Fondo 2016	-€ 4.747,00	-€ 4.747,00	-€ 4.747,00	-€ 4.747,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 322.883,64	€ 322.883,64	€ 322.883,64	€ 322.883,64
<i>Articolo 26 comma 1 lettera e) CCNL 23 dicembre 1999</i>				
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza (art. 18 L. 109/94 e s.m.i. - Art. 92 commi 5 e 6 D.Lgs. 163/2006)				
<i>Articolo 26 comma 2 CCNL 23 dicembre 1999</i>				
Ulteriore incremento fino all'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997;				
<i>Articolo 26 comma 3 CCNL 23 dicembre 1999 - variabile</i>				
Incremento a seguito di processi di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti con ampliamento delle competenze, responsabilità e capacità gestionale;				
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00	€ 0,00	0,00	0,00
TOTALE	€ 322.883,64	€ 322.883,64	€ 322.883,64	€ 322.883,64
<i>meno decurtazione ai sensi art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010</i>	€ 59.569,15	€ 59.569,15	€ 59.569,15	€ 59.569,15
	€ 263.314,49	€ 263.314,49	€ 263.314,49	€ 263.314,49
<i>Art. 28 comma 2 CCNL 23 dicembre 1999</i>				
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente				
<i>Riduzione 1/12 quota cong.retr.di pos.</i>				
<i>riduzione personale cessato anno 2016 art. 1 c. 236 L. 208/2015</i>	-€ 32.914,31			
<i>Riduzione ai sensi art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		-€ 32.914,31	-€ 32.914,31	-€ 32.914,31
TOTALE Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2018	€ 230.400,18	230.400,18	€ 230.400,18	€ 230.400,18

