

# Amministrazione Provinciale di Terni



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relativa agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		07/12/2017 sottoscrizione pre-intesa in seguito alla D.D.n. 467 del 05/12/2017 e della procedura di conciliazione ex L.146/90 come modificata dalla L. 83/2000
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b>                      Presidente _ <b>Dott.ssa Gioia Rinaldi</b> – <i>Dirigente Risorse Umane, finanziarie e Patrimoniali</i>                      Componenti <b>Avv. Maurizio Agrò</b> – <i>Dirigente e Vice Segretario Generale</i></p> <p><b>Parte Sindacale</b>                      Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):                      CGIL-F.P., CISL-F.P.S., UIL-F.P.L., RSU dell'Ente.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto Regioni e Autonomie Locali dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Terni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Composizione, ripartizione e gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Sottoscrizione pre-intesa modifica CID sottoscritto in data 25/09/2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la relazione dell'organo di controllo interno.
		I rilievi dell'organo di controllo interno sono esplicitati nella relazione allegata.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL (PEG) o in alternativa il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è in fase di predisposizione e verrà deliberato al termine della procedura prevista.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> E' stato approvato con Delibera del Presidente n. 12 del 31/01/2017
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione, ora previsti dal D.Lgs. 33/2013.
	<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</i> La relazione della performance 2017 sarà validata alla fine del processo di misurazione e valutazione anno 2017 che si svolgerà dopo il 31.12.2017.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Oggetto del contratto:**

L'Amministrazione, nella riunione del 07 dicembre 2017, ha presentato la costituzione del fondo per l'anno 2017, costituito dalle risorse di natura stabile e variabile, secondo le norme di legge.

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale ( R.S.U., presenti CGIL-FP, CISL-FP – UIL FPL), preso atto dell'entità del fondo e delle risorse disponibili alla contrattazione, hanno rinviato la firma definitiva del CCID ad una successiva riunione che l'amministrazione fisserà., ai fini dell'accordo definitivo sulla ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

VOCI DI UTILIZZO	Criteri di ripartizione
Progressioni economiche orizzontali Art. 17, comma 2, lett. b) – € 387.700,00	Le parti hanno indicato le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite e ai sensi dell'art. 5 del CCNL secondo i criteri di valutazione integrativi stabiliti con il CCDI dell'8/11/2016.
Progressioni economiche orizzontali Art. 17, comma 2, lett. b) – € 22.000,00	Le parti hanno stabilito di destinare risorse per nuove progressioni economiche e sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per le progressioni economiche già attribuite e ai sensi dell'art. 5 del CCNL secondo i criteri di valutazione integrativi stabiliti con il CCDI dell'8/11/2016.
Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004 € 89.520,00	Sono state indicate le risorse necessarie a coprire la spesa per la corresponsione dell'indennità di comparto al personale in servizio nell'anno.
Art. 17, comma 3 – indennità ex VIII q.f. € 388,00	È stata indicata la somma effettiva da erogare nel 2017 ai dipendenti della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data di stipula del CCNL del 31.3.99 che non percepiscono l'indennità di posizione prevista per le P.O.
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo. € 146.289,00	L'attribuzione dell'indennità di rischio, disagio e maneggio valori secondo criteri regolati dai CID sottoscritti in data 09/04/2001 e 31/12/2015 e ratificato in data 31/03/2016. Comprensivo di € 696,00 Centri Impiego e € 3.000,00 incremento disagio personale Stradale)
Art. 17, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative e Alte professionalità € 105.082,00	Delibera Presidenziale n. 1 del 02/01/2017 e Delibera Presidenziale n.47 del 22/06/2017. individuazione e assegnazione delle posizioni Organizzative e alte Professionalità comprese 3 unità dei centri per l'Impiego di terni. CID 25/09/2017
Art. 17, comma 2, lett. a) Compensi per produttività collettiva e individuale € 156.810,53	Compensi Art. 17, comma 2, lett. a) Produttività collettiva € 102.974,53 Produttività individuale € 15.000,00 Produttività personale in avvalimento centri impiego € 20.896,00 Produttività individuale personale stradale € 17.940,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. Compensi per specifiche responsabilità € 75.568,00	Le parti concordano sui Criteri per l'attribuzione del compenso relativo a compiti che comportano specifiche responsabilità come da pre- intesa del 24/01/2017 e nell'importo comprensivo delle somme relative al personale in avvalimento dei centri dell'impegno di terni di € 8.568,00 CID 25/09/2017



Art. 17, comma 2, lett. g) Specifiche attività € 17.708,00	Incentivi previsti dal D.Lgs. 163/2006 (codice dei contratti pubblici relativi a lavori servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE)
<b>TOTALE € 1.001.065,53</b>	

### **Quantificazione delle risorse:**

Le somme stabilizzate ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. l) CCNL 1.4.99 di € **190.814,00** (determinate con delibera di Giunta Provinciale del 23/02/2010) sono state decurtate di € 62.690,59 per effetto del trasferimento di funzioni in seguito alla L.56/201 e quindi diventano in seguito alla riduzione - € **62.690,59**

Le somme ai sensi del CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 sono incrementate per l'anno 2017, per i cessati anno 2016, di +€ **23.855,20** di cui ratei 2016 14.685,00 + ratei 2017 € 9.171,20 (anziché € 11.716,36 ai fini del rispetto del limite del Fondo anno 2016 D.D. n. 212 del 15/06/2017). I cessati anno 2017 non hanno in godimento RIA o assegni ad personam.

Le somme stabilizzate ai sensi dell'art.15,comma 5CCNL 1/4/1999 di € 343.441,79 sono state decurtate di un importo pari a -€ **127.388,79** ottenuto calcolando un importo medio per unità di personale pari a € 1.019,12 (343.441,79 / n. 337 unità presenti al 31/12/2014 come da Conto Annuale) moltiplicato per n.96 unità di personale cessate nel 2015 più 20 unità cessate nel 2016 quindi n.116 unità a valere sul 2017 più n.9 unità cessate nel 2017. le suddette cessazioni sono avvenute in seguito a Delibere del Presidente nn.37 del 7/05/2015 ,102 del 16/11/2015, 59 del 7/7/2016, 5 del 16/01/2017, 14 del 02/02/2017 e 10 del 31/01/2017 (prepensionamenti, trasferimento funzioni- portale mobilità).

Le risorse del fondo sono state decurtate di € **131.444,00** ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L..208/2015 in seguito alla riduzione del personale in servizio presunto alla data del 31.12.2017, in ragione del rateo più il rateo delle cessazioni intervenute nell'anno 2016.

Per la parte variabile il fondo è stato determinato in :

€ **17.708,00** importo non soggetto al limite degli incentivi liquidati ai sensi dall'art.92 del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. determinato in base agli atti prodotti dagli uffici competenti;

€ **11,338,53** parte non soggetta al limite stabilito dalla normativa vigente, derivante da € 6.630,00 economie anni precedenti come da D.D. 187/2017 e € 4.708,53 rideterminazione fondo 2016 D.D. 187/2017, come da verbale dell'incontro con le O.O.S.S. del 30 maggio 2017.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per la sola parte riferita all'oggetto del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:**

Descrizione * dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali Art. 17, comma 2, lett. b) –anno 2017	€ 22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo.	€ 146.289,00
Art. 17, comma 2, lett. c) Posizioni Organizzative e Alte professionalità	€ 105.082,00

Compensi per produttività collettiva e individuale	
Art. 17, comma 2, lett. f) e s.m.i. Compensi per specifiche responsabilità	€ 75.568,00
Art. 17, comma 2, lett. g) Specifiche attività	€ 17.708,00

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il CCDI in esame stabilisce l'entità delle risorse stabili destinate agli istituti contrattuali consolidati ed alle indennità varie art. 17 comma 2, lett d) ed e) che, in considerazione della riduzione del fondo, modifica quanto già stabilito nel CCDI relativo all'anno 2016.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Si attesta che la corresponsione degli incentivi in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D.lgs. 150/09 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine della valutazione riferita alla progressione economica orizzontale e al ciclo della performance relativo all'esercizio 2017, secondo il sistema che la Provincia ha adottato con deliberazione di Giunta n. 211 del 27/10/2011 e sue variazioni. Le somme destinate ai relativi istituti di cui sopra, saranno erogate dopo aver accertato l'esito delle relative valutazioni e conseguenti graduatorie verificati i risultati effettivamente raggiunti.

La metodologia prevede che l'assegnazione e la valutazione degli obiettivi avvenga a due livelli: di struttura e individuali. Gli obiettivi di struttura sono assegnati alle unità organizzative e riguardano il contributo che l'ente nel suo complesso o una sua articolazione organizzativa apporta all'attuazione delle politiche attivate per la comunità e il territorio provinciale.

Dagli obiettivi di struttura discendono gli obiettivi individuali che possono essere specifici o di gruppo. Alla fine dell'anno il responsabile della struttura valuta il contributo che i singoli hanno dato al raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa nella quale sono inseriti. È in base a tale valutazione che avviene l'assegnazione della produttività e della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e delle alte professionalità, se previste.

La progressione economica orizzontale con l'accordo dell'8 novembre 2016 è stata regolamentata applicando le fasce di merito secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione deliberato con atto di G.P. n. 211 del 27/10/2011 ed opportunamente rivisto, modificato ed integrato, nelle schede di valutazione, per contestualizzare la valutazione dell'anno 2016 per il 2017. Il presente schema di CCDI non prevede attribuzione di produttività che verrà erogata alla fine del processo di valutazione riferito al ciclo delle performance 2017.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Come già sopra riportato la progressione economica orizzontale con l'accordo dell'8 novembre 2016 è stata regolamentata applicando le fasce di merito secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione deliberato con atto di G.P. n. 211 del 27/10/2011 ed opportunamente rivisto, modificato ed integrato, nelle schede di valutazione, per contestualizzare la valutazione dell'anno 2016 per il 2017 e perfettamente in linea con il D.Lgs. 150/2009.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

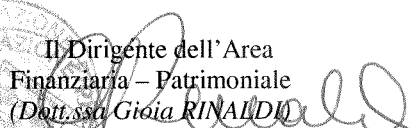

il presente schema di CCDI non prevede attribuzione di produttività e quindi la verifica e coerenza con gli strumenti di programmazione gestionale sarà verificata successivamente alla conclusione del ciclo delle Performance.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Terni 07.12.2017

Il Dirigente dell'Area  
Finanziaria - Patrimoniale  
(Dott.ssa Gioia RINALDI)

Area Finanziaria-Patrimoniale - Servizio Gestione del personale

