



**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI TERNI –ANNO 2015**

Il giorno 13 novembre 2015 alle ore 09.00 nella sede dell'Amministrazione provinciale si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione integrativa relativa al personale dirigenziale:

PER LA PARTE PUBBLICA:

Avv. Maurizio Agrò (*Presidente*)

dott.ssa Gioia Rinaldi (*Dirigente del settore finanziario*)

PER LE OO.SS.:

DIREL: ARCH. VENTI

CGIL FP.....

CISL FP.....

UIL FPL.....

Visto l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato che per l'anno 2015 è pari a **€ 269.446,72**.

Vista la pre-intesa sottoscritta in data 13/08/2015;

Vista la Delibera del Presidente n. 101 del 05/11/2015 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva della suddetta preintesa relativa alla destinazione delle risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente – anno 2015,

LE PARTI

- Concordano di destinare l'importo di € 227.852,20 al finanziamento della retribuzione di posizione delle n. 4 posizioni dirigenziali previste dalla dotazione organica stabilendo l'importo unico della retribuzione individuale di posizione pari a € 56.963,00;
- danno atto che permangono le condizioni per l'applicazione dell'art. 27 comma 5 del CCNL 23.12.99, ancor più sussistenti a seguito della riduzione, rispetto al 2014 del numero dei dirigenti in servizio e del conseguente aumento delle responsabilità.
- Concordano di attribuire, a decorrere dal 01/01/2015, l'importo unico della retribuzione di posizione individuale pari a € 56.963,00 ai dirigenti attualmente in servizio, pari a n. 3 unità, mentre la 4° quota viene "congelata" in attesa della conclusione della riorganizzazione dell'Ente per effetto della L. 56/2014 e della L.R. 10/2015;
- concordano di destinare l'importo di € 40.209,21 alla retribuzione di risultato, che verrà erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvato dall'Ente, dando atto che risulta rispettato il limite previsto dall'art. 28 comma 1 del CCNL 23.12.99 che prevede di destinare al finanziamento del Risultato una quota delle risorse complessive non inferiore al 15%;
- Concordano di destinare, alla retribuzione di risultato, le risorse (pari a € 1.405,29) effettivamente trasferite dai soggetti terzi, a titolo di compenso spettante per l'attività di componente dei Consigli di Amministrazione svolta nell'anno 2015, dall'Arch. Venti presso la soc. Sviluppo Umbria S.p.A., come indicato nel protocollo di concertazione siglato in data 17/6/2014, di cui si riporta uno stralcio:

Provincia di Terni

“Le suddette risorse, decurate degli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali a carico dell’Amministrazione, vengono assegnate a titolo di retribuzione di risultato e ripartite come segue:


- Il 90% al dirigente che ha svolto l’incarico;*
- Il 10% incrementerà in parti uguali la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti ad esclusione di quello/i che ha/hanno svolto l’incarico.*

La parte sindacale si rende disponibile a valutare la possibilità di riduzione del fondo, eventualmente proposta dall’Amministrazione in riferimento alla somma di cui all’art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.99, in seguito alla conclusione della sopracitata riorganizzazione dell’Ente

Terni, li 13/11/2015

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

Daniella Renti (DIREC)

