



PROVINCIA DI TERNI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ART. 7, Comma 4, lett u) CCNL 21/05/2018

Il giorno 09 febbraio 2021, alle ore 14:53 a Terni presso la sede della Provincia, ha avuto luogo l'incontro, in modalità videoconferenza, tra l'amministrazione provinciale, rappresentata dalla Delegazione trattante di parte pubblica così composta:

Dott.ssa Stefania Finocchio ~~PRESENTE~~ Presidente
Avv. Maurizio Agro' ~~ASSENTE~~ Dirigente

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali:

R.S.U.:

Covi Stefano (vice coordinatore)

C.G.I.L. - F.P.

Denzi Marchetti

U.I.L. - F.P.L.

/

C.I.S.L. - F.P.S.

Paolo Ovari

CSA

/

LE PARTI

Preso atto del "Fondo Risorse Decentrate determinazione delle risorse stabili per l'anno 2021" costituito con Determina Dirigenziale n. 583 del 21/12/2020;

Richiamati i seguenti articoli del CCNL del 21/05/2018:

- l'art. 7, comma 4, lett. u), : " *L'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;*"
- l'art. 15, comma 5 ".....Secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti"

Vista la Delibera del Presidente n. 135 del 29/10/2020 "Individuazione delle aree di posizione organizzative e di alta professionalità per il periodo 1.12.2020 - 31.12.2021" con la quale vengono individuate ulteriori 4 posti per incarichi di Posizioni Organizzative ed 1 posto per incarico di Alta Professionalità;

Tenuto conto dei nuovi 5 posti, che portano ad un totale di 17 il numero delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità dell'Ente

Dato atto che l'amministrazione si impegna a non riconfermare nel 2021, n. 1 posto di I° fascia di Posizione Organizzativa (€ 7.875,00) nell'Area Tecnica e n. 1 posto di Alta Professionalità (€ 6.714,00) nell'Area Finanziaria Patrimoniale, in seguito alla cessazione dei rispettivi funzionari dei quali già si conosce la data di pensionamento;

Considerato quanto sopra, le risorse necessarie per il finanziamento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 è pari a:

€ 105.900,00 con un incremento di € 10.847,00 rispetto ad € 95.053,00 (Fondo anno 2017)

Dato atto che alle nuove posizioni organizzative, dalla data del conferimento dell'incarico e cioè dal 01/02/2021, verrà attribuita la retribuzione di posizione e di risultato, indennità omnicomprensive, e quindi cesseranno di percepire ulteriori compensi non cumulabili ai sensi del CCNL 21/05/2018.

ALLEGATO A) al presente accordo

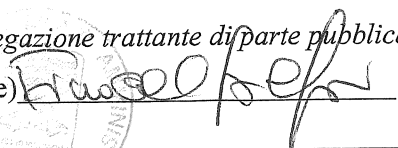
CONCORDANO

1. **di destinare** come incremento al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, per l'anno 2021, l'importo di € 10.847,00 con l'attribuzione delle nuove 4 posizioni organizzative e 1 Alta professionalità a partire dal 01/02/2021, così come da **ALLEGATO A**;
2. **di corrispondere**, a carico del Bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art.15, comma 5, l'importo totale "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative" per il 2021 di € 105.900,00;
3. **di ridurre**, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. u), il Fondo per le Risorse Decentrate di cui all'art.67 CCNL 21/05/2018, per l'anno 2021, di € 10.847,00;
4. **L'Amministrazione** si impegna affinché l'importo utilizzato ai sensi dell'art.7 comma 4, lett.u), ritorni a far parte delle risorse di cui all'art. 67, all'atto della cessazione, per il pensionamento, di n. 1 unità di personale titolare di Posizione Organizzativa I° fascia (€ 7.875,00) nell'Area Tecnica e n. 1 unità di personale titolare di Alta Professionalità (€ 6.714,00) nell'Area Finanziaria Patrimoniale, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. n.75/2017 e **anche nel caso in cui si decida di diminuire il numero delle Posizioni Organizzative o alte Professionalità (come da verbale del 13/01/2021).**
5. **di dare atto** che il reintegro delle somme relative alle cessazioni di cui sopra riguarderà nel 2021 le somme relative ai ratei per i mesi di effettiva cessazione, mentre per il 2022 l'importo annuo del risparmio.

Terni, li 09 Febbraio 2021

Per la delegazione trattante di parte pubblica

(Presidente)



Per la delegazione di parte sindacale

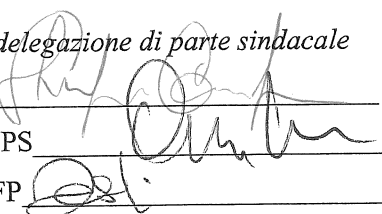
R.S.U.

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

CSA

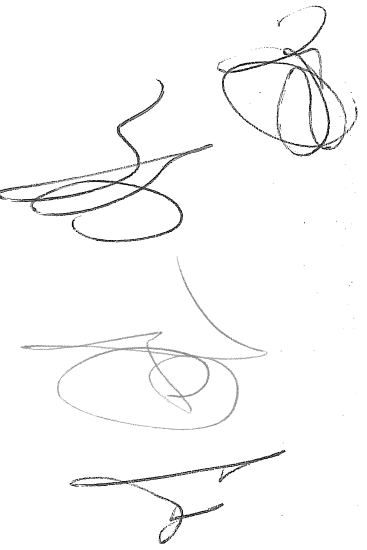


ALLEGATO A

nome cognome	Cat.	PO/AP	DA	A	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato PO	Retribuzione di risultato AP	TOTALE
1 B.S.	D3	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 6.300,00	1.575,00	-	7.875,00
1 D. R.M.F.	D3	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 6.300,00	1.575,00		7.875,00
1 D. S. C.	D3	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 6.300,00	1.575,00		7.875,00
1 D.N.A.	D3	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 6.300,00	1.575,00		7.875,00
1 L.P.	D3	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 6.300,00	1.575,00		7.875,00
1 M. G.	D3	PO	01/01/2021	02/01/2021	€ 34,52	-		34,52
1 A. L.	D1	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 5.300,00	1.325,00		6.625,00
1 B.L.	D1	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 5.300,00	1.325,00		6.625,00
1 B. M.	D1	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 5.300,00	1.325,00		6.625,00
1 C.C.	D1	PO	01/01/2021	31/12/2021	€ 5.300,00	1.325,00		6.625,00
1 NUOVA	D1	PO	01/02/2021	31/12/2021	€ 4.858,33	1.214,58		6.072,92
1 NUOVA	D1	PO	01/02/2021	31/12/2021	€ 4.858,33	1.214,58		6.072,92
1 NUOVA	D1	PO	01/02/2021	31/12/2021	€ 4.858,33	1.214,58		6.072,92
1 NUOVA	D1	PO	01/02/2021	31/12/2021	€ 4.858,33	1.214,58		6.072,92
1 NUOVA	D1	AP	01/02/2021	31/12/2021	€ 4.950,00		1.204,50	6.154,50
1 P.S.	D1	AP	01/01/2021	31/05/2021	€ 2.250,00		547,50	2.797,50
1 A. M.	D1	AP	01/01/2021	31/12/2021	€ 5.400,00		1.314,00	6.714,00
17 TOTALE					€ 84.767,85	€ 18.033,33	€ 3.066,00	€ 105.867,19

Retr. Pos.
Retr. Ris

€ 84.767,85
21.099,33 €
€ 105.867,19



FONDO 2021
Retri. Di posizione
Retri. Di risultato

84.800,00
21.100,00
€ 105.900,00

10.847,00

95.053,00 10.814,19

CCI ripartizione Fondo Risorse decentrate anno 2021 personale non dirigente - parte stabile in applicazione dell'art.7, comma 4, lett.u) da febbraio 2021

ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE STABILI	
<i>PROGRESSIONE ECONOMICA</i> (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	400.000,00
<i>PROGRESSIONE ECONOMICA</i> (art. 68, comma 2, lett.J) CCNL 2016-2018)	
<i>INDENNITA' DI COMPARTO</i> di cui all'art.33, comma 4, lett.b) e c), del CCNL del 22.01.2004 (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	68.000,00
<i>INDENNITA'</i> ex-VIII qualifica funzionale art.37, comma 4, del CCNL del 06.07.1995 (art. 68 comma 1, CCNL 2016-2018)	
TOTALE utilizzo risorse stabili per istituti stabili	468.000,00
ISTITUTI FINANZIATI CON RISORSE DISPONIBILI STABILI E RISORSE VARIABILI	
<i>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE</i> (art. 68, comma 2, lett. a e b) CCNL 2016-2018)	
<i>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE</i> (art. 68, comma 2, lett. a e b) CCNL 2016-2018)	
Indennità particolari condizioni di lavoro, dicui all'art. 70 bis (art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018)	143.000,00
Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL del 14.09.2000 (art. 68, comma 1, lett. d) CCNL 2016-2018) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL 2016-2018	
<i>Compensi per specifiche responsabilità</i> (art. 68 comma 2, lett.e) CCNL 2016-2018 ed Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	55.000,00
CCNL 21/05/2018 art.68, c.2 lett.g) Incentivi per funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016	
TOTALE	666.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2021 - Stabili	764.968,32
<i>Disponibilità da contrattare</i>	98.968,32
Fondo posizioni Organizzative	104.958,92
TOTALE FONDO 2021- PARTE STABILE	869.927,24

Terni 09 febbraio 2021

Per la delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE _____



Per la delegazione di parte sindacale

RSU _____

CISL FPS _____

CGIL FP _____

UIL FPL _____

CSA _____