

**Stampa Intero Modello in data : 22/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9116 - TERNI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TERNI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	GP	NO	GP	NO						

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0	0	0,22	0	0	10.760	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	3	3	2,67	1,89	3	340.383	250.569	359.626	166	0	6.986
<b>CATEGORIA D</b>	23	24	20	24,44	17,97	20,24	962.580	840.197	842.278	0	20.381	9.104
<b>CATEGORIA C</b>	35	33	30	36,38	34,31	32,01	1.043.757	1.030.674	956.611	0	11.790	6.237
<b>CATEGORIA B</b>	85	79	78	86,27	81,82	77,38	2.257.257	2.165.675	2.013.100	0	20.604	12.158
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	4,3	4	4	91.513	88.829	87.858	0	1.179	402
<b>Totale</b>	149	143	135	154,05	140,21	136,63	4.695.490	4.386.704	4.259.473	166	53.954	34.887
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.007.894</b>	<b>2.334.409</b>	<b>1.913.058</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.703.384</b>	<b>6.721.113</b>	<b>6.172.531</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,22	0	0	48.360	0	0	39.933	0	0	8.427	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,67	1,89	3	127.581	132.693	117.547	45.054	46.412	45.681	82.527	86.281	71.865	62	0	2.329	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,44	17,97	20,24	39.391	45.617	41.161	30.693	31.410	31.256	8.698	14.207	9.905	0	1.134	450	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	36,38	34,31	32,01	28.693	29.697	29.691	24.157	24.541	24.829	4.536	5.156	4.863	0	344	195	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	86,27	81,82	77,38	26.166	26.219	25.858	21.928	22.155	22.140	4.238	4.064	3.717	0	252	157	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,3	4	4	21.282	21.913	21.864	19.392	19.639	19.957	1.890	2.274	1.907	0	295	101	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>154,05</b>	<b>140,21</b>	<b>136,63</b>	<b>30.484</b>	<b>30.903</b>	<b>30.919</b>	<b>24.176</b>	<b>24.208</b>	<b>24.573</b>	<b>6.308</b>	<b>6.695</b>	<b>6.346</b>	<b>1</b>	<b>385</b>	<b>255</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	15	8	9	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	38,67	16,67	26,33	4,33	0	0	2,33	1	1
CATEGORIA D	23	24	20	35,13	16,75	36,85	4,22	3,13	5,5	12,96	27,33	21,15
CATEGORIA C	34	32	29	30,53	19,69	32,34	4,44	5,09	7,03	12,79	6,06	8,24
CATEGORIA B	85	79	78	31,47	23,53	30,87	11,59	10,23	11,17	19,15	11,42	14,08
CATEGORIA A	4	4	4	42,75	34	30	27,5	6	10,5	4,75	0	0,75
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>150</b>	<b>143</b>	<b>135</b>	<b>32,15</b>	<b>21,57</b>	<b>31,79</b>	<b>9,04</b>	<b>7,48</b>	<b>9,09</b>	<b>15,92</b>	<b>12,27</b>	<b>13,08</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	2	2	0
TOTALE	2	2	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	1,43	1,7	0,34	Retribuzioni, codice P015	37.918	44.335	13.382	valore medio	26.516	26.079	39.359
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	0	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.390	1.300	605	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	232	-	303
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	17	38	22	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	244.803	488.680	98.357	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.400	12.860	4.471

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	877.717	892.240	886.435	852.971	872.610	732.163
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	95.053	93.818	104.556	92.825	91.447	80.015
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	0	0	-	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	230.400	230.400	236.030	217.274	151.436	172.118
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	67.084	31.687	-	30.954	31.687

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3392438	3551120	0	Le competenze accessorie per il personale a tempo indeterminato sono state imputate ad altro codice siope . al codice 1.01.01.01.008 anzichè 1.01.01.01.004
Totale T13	867035			
Assegno T14	31791			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4291264</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39582	39582	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	605	3806	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13382	769870	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18921	8921	0	Comunicato in SICO anche l'importo di € 10.000,00 liquidato a Villa Umbra per formazione del Personale
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3620	0	0	Pagati sui capitoli di spesa per oneri del personale Peg 30 vari centri di costo cod.1111 pano dei conti 1.01.02.01.001
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1195370	1188253	0	I contributi per il personale a tempo determinato e accessorio personale comandato sono stati pagati sulle partite di giro, perchè importo restituito dalle amministrazioni, e i contributi su alcune competenze accessorie sono stati pagati sui capitoli del personale che viene conteggiato su altro importo siope.
P061 - IRAP	337357	247017	0	Irap per il personale a tempo determinato e accessorio personale comandato è stata pagata sulle partite di giro, perchè importo restituito dalle amministrazioni, e irap sulle alcune competenze accessorie è stata pagata sui capitoli del personale che viene conteggiato su altro importo siope.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	192290	192290	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6092391</b>	<b>6000859</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	161693	364156	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5930698</b>	<b>5636703</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	31687	235376	990991	1258054
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	154813	154813
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	31687	235376	836178	1103241
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	67084	235376	842266	1144726
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00179350558

Codice Fiscale : 00179350558

Telefono : 07444831

Email : [provincia.terni@postacert.umbria.it](mailto:provincia.terni@postacert.umbria.it)

Via : VIALE DELLA STAZIONE

Numero Civico : 1

C.A.P. : 05100

Città? : TERNI

Provincia : TR

Codice Catastale : L117

Popolazione residente : 218254

Superficie(Kmq) : 2127.19

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.terni.it](http://www.provincia.terni.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FINOCCHIO	STEFANIA	0744/483235	<a href="mailto:stefania.finocchio@provincia.terni.it">stefania.finocchio@provincia.terni.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
DI NARDO	ANGELA	0744/483253	angela.dinardo@provincia.terni.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	22
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1808
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	36
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	206348
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARONI	FABIANA	revisori@provincia.terni.it
ANTONINI	MICHELE	revisori@provincia.terni.it
MORINI	VALERIANO	revisori@provincia.terni.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	35

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	85219
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	4
Trasparenza e anticorruzione	2
Sicurezza	4
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	1
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	

AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	23	2	0	0	0	0	23	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	10	4	0	0	0	0	10	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>99</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>99</b>	<b>36</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,17	0,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	43	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,17</b>	<b>0,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	2	6	1	1	0	0	1	2	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	0	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	11	0	6	1	1	1	1	0	4	0	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	5	4	3	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>48</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	3	1	1	2	3	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	2	1	4	1	8	0	1	0	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	5	2	-	-	1	2	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>									

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	1	3	0	1	1	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	2	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	6	4	1	0	1	2	1	0	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	3	0	-	-	0	3	0	1	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	5	1	18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	7	1	-	-	-	-	0	1	-	-	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	1	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	26	6	59	14	1	1	6	11	3	3	4	1	135

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	50
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D7	120	234	5	34	43	0	9	76	-	-	1	18	-	-	-	-	-	-	-	-	540
POSIZIONE ECONOMICA D6	23	108	0	5	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	141
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	13	0	13	177	0	28	23	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	292
POSIZIONE ECONOMICA D4	127	26	8	5	-	-	0	28	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	28	27	13	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5	0	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA C6	328	261	32	124	-	-	35	55	-	-	32	15	-	-	-	-	-	-	-	-	882
POSIZIONE ECONOMICA C5	42	0	-	-	-	-	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C4	132	0	20	0	-	-	19	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA C3	80	95	17	11	-	-	31	5	3	0	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	252
POSIZIONE ECONOMICA B8	707	64	203	6	0	43	117	61	13	0	40	9	-	-	1	0	-	-	-	-	1.264

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	224	62	123	2	-	-	53	45	5	0	12	20	-	-	2	0	-	-	-	-	548
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	124	0	45	0	10	0	98	0	-	-	39	0	-	-	1	0	-	-	-	-	317
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	162	0	51	0	-	-	41	0	8	0	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	285
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	363	128	163	95	-	-	133	43	-	-	20	10	-	-	1	0	-	-	1	1	958
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	167	18	41	2	-	-	78	0	15	0	12	1	-	-	-	-	3	0	-	-	337
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	142	70	79	14	-	-	40	8	-	-	58	1	-	-	-	-	-	-	-	-	412
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	68	61	0	47	-	-	0	20	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA B3	20	28	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA A6	32	0	19	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	53
POSIZIONE ECONOMICA A5	88	0	23	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	115
<b>Totale</b>	<b>3.063</b>	<b>1.228</b>	<b>856</b>	<b>371</b>	<b>230</b>	<b>43</b>	<b>710</b>	<b>364</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>262</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7.290</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	83.558	-	853	-	-	7.372	6.576	-	98.359
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	3.482	410	-	45.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	106,06	272.190	-	1.115	-	-	22.800	3.433	-	299.538
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	25	62.128	-	1.067	-	-	5.252	2.075	-	70.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	28	64.067	-	-	-	-	5.386	-	-	69.453
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	60	132.694	-	-	-	-	11.058	1.178	-	144.930
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	23,84	50.709	-	-	-	-	4.213	2.418	-	57.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	218,1	429.603	-	2.389	-	-	36.003	3.466	1.020	470.441

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	45.807	-	-	-	-	3.817	885	-	50.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	60	110.431	-	-	-	-	9.203	733	-	120.367
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	82	146.300	-	-	-	-	12.193	1.153	-	159.646
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	300	528.714	-	1.915	-	-	44.243	1.993	1.056	575.809
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	120	207.848	-	-	-	-	17.324	3.333	-	228.505
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	82.420	-	49	-	-	6.877	1.667	70	90.943
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	99.832	-	-	-	-	8.341	1.135	-	109.308
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	183	305.292	-	2.775	-	-	25.666	378	-	334.111
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	70	114.402	-	-	-	-	9.512	1.061	-	124.975

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	136.860	-	40	-	-	11.477	707	-	149.084
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	39,6	64.168	-	-	-	-	5.339	303	-	69.810
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.128	-	-	-	-	3.177	1.581	-	42.886
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	12	18.662	-	-	-	-	1.555	-	-	20.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	55.026	-	-	-	-	4.586	402	-	60.014
<b>Totale</b>	1.639,6	3.090.618	-	10.203	-	-	258.876	34.887	2.146	3.392.438

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
634	0	0	117.634	27.225	0	0	4.396	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
317	0	0	57.476	5.878	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
2.091	0	0	44.614	12.420	5.442	0	1.267	5.366
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
486	0	0	2.249	1.314	1.296	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
486	345	0	5.300	1.325	1.411	0	0	19.699
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.014	1.111	0	19.404	2.650	3.100	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
400	0	0	4.262	0	1.208	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
3.282	3.264	0	0	0	9.900	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
354	1.111	0	0	0	1.099	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
842	0	0	0	0	2.715	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.118	0	0	0	0	3.742	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
4.023	0	0	0	0	11.598	0	2.466	2.313
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
1.600	0	0	0	0	4.642	0	544	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
637	0	0	0	0	1.863	0	0	730
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
767	0	0	0	0	2.288	0	189	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
2.318	0	0	0	0	7.098	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
875	0	0	0	0	2.723	0	60	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.049	0	0	0	0	3.239	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
488	0	0	0	0	1.500	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
300	0	0	0	0	943	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
142	0	0	0	0	375	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
420	0	0	0	0	1.155	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>23.643</b>	<b>5.831</b>	<b>0</b>	<b>250.939</b>	<b>50.812</b>	<b>67.337</b>	<b>0</b>	<b>8.944</b>	<b>28.108</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	1.150	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	886	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	875	1.970	15.994	0	0	0	0	0	0	3.865	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	4.367	1.923	1.655	0	0	0	50	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	843	0	2.507	1.635	5.907	0	0	0	55	536	0	0	458
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	54	0	3.458	2.829	9.701	0	0	0	324	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	2.213	886	0	0	0	0	130	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	9.023	0	12.820	16.782	5.634	0	0	0	0	2.775	0	2.595	6.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.829	0	0	1.058	0	0	0	0	396	925	0	21.430	3.005
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.597	0	4.818	4.294	3.796	0	0	0	1.056	0	0	0	177
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	4.741	0	4.750	6.148	8.105	0	0	0	1.596	0	0	0	1.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	41.558	0	6.059	21.568	4.269	0	0	0	0	0	0	183	9.351
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	18.153	0	2.569	8.614	1.177	0	0	0	2.592	0	0	0	3.357
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	2.658	0	0	3.390	424	0	0	0	1.023	0	0	365	283
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	7.772	0	700	4.317	0	0	0	0	1.380	0	0	0	332
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	16.899	0	2.829	13.545	744	0	0	0	4.209	0	0	972	902
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	9.866	0	700	5.152	339	0	0	0	1.574	0	0	0	887

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	9.411	0	682	6.098	0	0	0	0	1.908	0	0	443	1.484
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.810	0	321	3.499	0	0	0	0	955	0	0	205	381
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	1.781	1.069	0	0	0	528	0	0	129	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	309	0	0	831	0	0	0	0	0	0	0	57	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	704	0	0	2.518	0	0	0	0	924	0	0	192	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>130.227</b>	<b>0</b>	<b>49.668</b>	<b>109.724</b>	<b>59.964</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.700</b>	<b>4.236</b>	<b>0</b>	<b>30.436</b>	<b>28.466</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	149.889	1.150	0	151.039
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	63.671	886	0	64.557
POSIZIONE ECONOMICA D7	71.200	22.704	0	93.904
POSIZIONE ECONOMICA D6	5.345	7.995	0	13.340
POSIZIONE ECONOMICA D5	28.566	11.483	458	40.507
POSIZIONE ECONOMICA D4	27.279	16.366	0	43.645
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.870	3.229	0	9.099
POSIZIONE ECONOMICA C6	16.446	49.629	6.684	72.759
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.564	25.638	3.005	31.207
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.557	16.561	177	20.295
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.882	25.340	1.165	31.387
POSIZIONE ECONOMICA B8	20.400	73.637	9.351	103.388
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6.786	33.105	3.357	43.248
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.230	7.860	283	11.373
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.244	14.169	332	17.745
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9.416	39.198	902	49.516
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.658	17.631	887	22.176
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.288	18.542	1.484	24.314
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.988	8.790	381	11.159
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.243	3.507	0	4.750
POSIZIONE ECONOMICA A6	517	1.197	0	1.714
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.575	4.338	0	5.913
<b>TOTALE</b>				<b>867.035</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.791
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.582
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.921
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	605
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	98.357
ALTRE SPESE	137.616
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	13.382
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.860
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.620
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.195.370
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	337.357
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	192.290
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	55.713
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	105.980
<b>Totale</b>	<b>1.913.058</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 si riferiscono a somme rimborsate alla provincia di Perugia per rimborso vari anni Segretario in convenzione E. 192.290,26.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090-Somme ricevute dal commissario straordinario1 unità personale comandato art.50 Sisma 2016 Anni saldo 2020 e acconto 2021 E. 55.712,98	
P099- somme rimborsate dall' INAIL per infortuni dipendenti E. 6.929,31 - personale a tempo determinato finanziato dalla regione periodo-2019-2020 E.99.051,46	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRE COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	31.687	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	31.687	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	31.687	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.865
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.928
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	6.963
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	4.931
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	31.687
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	31.687
<b>Totale</b>	<b>31.687</b>	<b>31.687</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	235.376	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	654	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	236.030	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.654	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-.654	0
totale Risorse posizione risultato	235.376	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	172.118
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	172.118
totale Risorse posizione risultato	0	172.118
<b>Totale</b>	<b>235.376</b>	<b>172.118</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	876.966	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	18.886	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	14.863	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.336	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	914.051	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	103.386	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.661	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	17.678	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	122.725	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-129.460	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-10.847	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-4.629	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-5.405	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-150.341	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	886.435	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	95.053	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	10.847	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	105.900	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-1.344	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-1.344	0
totale P.O. (bilancio)	104.556	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	353.100
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	62.530
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	53.311
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	79.864
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	50.200
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	103.386
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	23.180

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.352
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	4.240
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	732.163
totale Fondo risorse decentrate	0	732.163
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	80.015
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	80.015
totale P.O. (bilancio)	0	80.015
<b>Totale</b>	<b>990.991</b>	<b>812.178</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	67084
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
Il calcolo del limite 2016 del Segretario ha tenuto conto delle competenze annue liquidate al Segretario Generale in servizio dal febbraio 2016.
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)
Nel calcolo del limite si è tenuto conto dell'importo rapportato ad anno della Segretaria Macera Matilde nominata dal 18/02/2016.

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	235376
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	57373
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	57373
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il limite 2016 dei dirigenti è stato incrementato dell'importo relativo all'1,53% previsto dall'art.56 del CCNL 17-12-2020	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	842266
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	154813
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	64766
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	6300
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5300
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	48
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	71
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	32000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,18 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Fondo Risorse decentrate anno 2021 Tiene conto degli aumenti del CCNL 21-05-2018	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	