

**Stampa Intero Modello in data : 21/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE											Anno : 2022															
Tipo Istituzione : PROVINCE											Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)															
Istituzione : 9116 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI TERNI																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TERNI																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X												X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	0,47	0	0	54.734	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,22	0	0	10.760	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	1,89	3	2,76	250.569	359.626	406.281	0	6.986	181
CATEGORIA D	24	20	20	17,97	20,24	18,08	840.197	842.278	762.339	20.381	9.104	23.374
CATEGORIA C	33	30	35	34,31	32,01	31,4	1.030.674	956.611	1.031.453	11.790	6.237	33.291
CATEGORIA B	79	78	73	81,82	77,38	76,59	2.165.675	2.013.100	2.133.014	20.604	12.158	75.133
CATEGORIA A	4	4	4	4	4	4	88.829	87.858	95.497	1.179	402	3.572
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	0,33	0	0	9.083	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>143</b>	<b>135</b>	<b>137</b>	<b>140,21</b>	<b>136,63</b>	<b>133,64</b>	<b>4.386.704</b>	<b>4.259.473</b>	<b>4.492.401</b>	<b>53.954</b>	<b>34.887</b>	<b>135.551</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.334.409</b>	<b>1.916.864</b>	<b>1.899.009</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.721.113</b>	<b>6.176.337</b>	<b>6.391.410</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0,47	0	0	115.635	0	0	48.044	0	0	67.591	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,22	0	0	48.360	0	0	39.933	0	0	8.427	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,89	3	2,76	132.693	117.547	147.138	46.412	45.681	48.341	86.281	71.865	98.797	0	2.329	66	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,97	20,24	18,08	45.617	41.161	40.864	31.410	31.256	31.556	14.207	9.905	9.308	1.134	450	1.293	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	34,31	32,01	31,4	29.697	29.691	31.786	24.541	24.829	25.514	5.156	4.863	6.272	344	195	1.060	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	81,82	77,38	76,59	26.219	25.858	26.869	22.155	22.140	22.935	4.064	3.717	3.934	252	157	981	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	21.913	21.864	22.981	19.639	19.957	20.710	2.274	1.907	2.271	295	101	893	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0,33	0	0	27.249	0	0	26.085	0	0	1.164	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>140,21</b>	<b>136,63</b>	<b>133,64</b>	<b>30.903</b>	<b>30.919</b>	<b>32.596</b>	<b>24.208</b>	<b>24.573</b>	<b>25.260</b>	<b>6.695</b>	<b>6.346</b>	<b>7.337</b>	<b>385</b>	<b>255</b>	<b>1.014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	8	9	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	3	3	2	16,67	26,33	41,5	0	0	4	1	1	1,5
CATEGORIA D	24	20	20	16,75	36,85	29,35	3,13	5,5	8,4	27,33	21,15	30,25
CATEGORIA C	32	29	34	19,69	32,34	26,94	5,09	7,03	9,59	6,06	8,24	21,26
CATEGORIA B	79	78	73	23,53	30,87	35,3	10,23	11,17	18,27	11,42	14,08	17,55
CATEGORIA A	4	4	4	34	30	36	6	10,5	1,5	0	0,75	0,5
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	2,5	0	0	0	0	0	0,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>143</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>21,57</b>	<b>31,79</b>	<b>32,05</b>	<b>7,48</b>	<b>9,09</b>	<b>13,64</b>	<b>12,27</b>	<b>13,08</b>	<b>19,39</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	2	0	0	
TOTALE	2	0	0	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1,7	0,34	0	Retribuzioni, codice P015	44.335	13.382	0	valore medio	26.079	39.359	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.300	4.411	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.206	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	38	22	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	488.680	98.357	79.830	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.860	4.471	4.696

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/07/2023 01:22:04. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	892.240	886.435	872.928	874.561	732.163	679.464
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	93.818	104.556	105.217	91.447	80.015	74.169
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	30.987	30.987	30.987	17.775	22.128	19.506
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	230.400	235.376	216.018	230.400	172.118	157.900
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	67.084	30.362	25.632	30.954	30.362	20.633



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3511645	3879570	0	Le competenze accessorie per il personale a tempo indeterminato sono state imputate ad altro codice SIOPE - al codice 1.01.01.01.008 anzichè 1.01.01.01.004
Totale T13	980756			
Assegno T14	8700			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4501101</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	30784	30784	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	612832	0	La differenza è dovuta all'imputazione delle competenze accessorie del personale a tempo indeterminato.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	51050	11050	0	Pagati sui capitoli di spesa per oneri del personale PEG 30 vari centri di costo cod. 1111 piano dei conti 1.01.02.01.001
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3292	0	0	Comunicato in SICO anche l'importo di ? 40.000,00 liquidato a Villa Umbra anni 2018, 2019,2020,2022 per Formazione del Personale 1.04.01.02.999
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1241671	1183199	0	I contributi sul salario accessorio del personale comandato sono stati pagati sulle partite di giro, perchè importo restituito dalle amministrazioni, e i contributi su alcune competenze accessorie sono stati pagati sui capitoli del personale che viene conteggiato su altro importo siope.
P061 - IRAP	353941	327574	0	Irap per il salario accessorio del personale comandato è stata pagata sulle partite di giro, perchè importo restituito dalle amministrazioni, e irap su alcune competenze accessorie è stata pagata sui capitoli del personale che viene conteggiato su altro importo siope.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	78065	78065	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6259904</b>	<b>6123074</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	74794	50080	0	La somma di Euro 74794 si riferisce a: Personale comandato E.35.359,57 Progetto Europeo n.883490 E. 13.282,38 Progetto Europeo "Life Safe - Crossing" E. 10.975,00 Rimborsi Inail E. 14.200,85 Assicurazioni Rivalsa infortuni E. 976,37 incassati su codici SIOPE diversi.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6185110</b>	<b>6072994</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	25632	216018	1009132	1250782
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	144	0	133528	133672
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	25488	216018	875604	1117110
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	67084	235376	873253	1175713
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00179350558

Codice Fiscale : 00179350558

Telefono : 07444831

Email : [provincia.terni@postacert.umbria.it](mailto:provincia.terni@postacert.umbria.it)

Via : VIALE DELLA STAZIONE

Numero Civico : 1

C.A.P. : 05100

Città : TERNI

Provincia : TR

Codice Catastale : L117

Popolazione residente : 216539

Superficie(Kmq) : 212.4

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.terni.it](http://www.provincia.terni.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
FINOCCHIO	STEFANIA	0744/483235	<a href="mailto:stefania.finocchio@provincia.terni.it">stefania.finocchio@provincia.terni.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
DI NARDO	ANGELA	0744/483253	angela.dinardo@provincia.terni.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2911
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	41
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	84236
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	12139303
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARONI	FABIANA	revisori@provincia.terni.it
ANTONINI	MICHELE	revisori@provincia.terni.it
MORINI	VALERIANO	revisori@provincia.terni.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	35
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	6
Anagrafe	
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	7
Personale	8
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	47
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	4
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	1

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	73
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	3
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	28	3	0	0	0	0	28	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	9	1	0	0	0	0	9	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>99</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>37</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A6	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	6	3	1	0	0	1	2	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	0	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	14	1	9	1	0	1	1	0	4	0	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	8



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	2	1	3	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	12	0	2	0	4	2	8	1	1	0	-	-	31

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	1	1	0	0	1	-	-	8	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	5	1	1	0	-	-	-	-	10	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	6	4	1	0	1	2	1	0	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	5	1	23	2	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	3	0	-	-	-	-	0	1	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	7	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	24	3	60	14	1	2	8	14	2	3	5	1	137

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	59	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	24	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D7	62	161	0	31	-	-	0	139	-	-	1	40	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	439
POSIZIONE ECONOMICA D6	34	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA D5	89	34	42	8	70	0	28	25	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	185	486
POSIZIONE ECONOMICA D4	53	27	0	14	-	-	0	29	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA D3	47	48	22	44	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	172
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	32	-	-	-	-	0	34	-	-	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	300	198	110	93	-	-	47	26	-	-	26	21	-	-	-	-	-	-	0	3	192	8	1.024
POSIZIONE ECONOMICA C5	160	0	32	0	-	-	50	0	-	-	251	0	-	-	-	-	-	-	-	-	34	0	527
POSIZIONE ECONOMICA C4	18	79	0	28	-	-	0	7	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	140

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	66	5	19	-	-	32	2	6	0	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	25	0	39	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA B8	924	106	399	40	0	16	164	78	15	0	87	15	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1.846
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	109	33	54	5	-	-	99	0	-	-	11	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	325
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	212	72	133	60	-	-	49	0	-	-	22	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	556
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	125	0	58	0	-	-	18	0	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	218
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	398	115	342	80	-	-	64	17	-	-	183	6	-	-	-	-	-	-	3	0	0	94	1.302
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	154	41	49	6	-	-	88	0	9	0	19	2	-	-	-	-	13	0	-	-	102	0	483
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	54	42	11	34	-	-	21	0	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	167
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	54	0	17	-	-	0	20	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	55	0	32	0	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	51	4	10	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA A6	68	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	71



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	76	0	6	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	87
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	3.118	1.209	1.309	533	70	16	660	377	32	0	658	169	-	-	-	-	13	2	19	13	330	290	8.818

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	5,68	19.818	-	-	-	-	2.923	-	-	22.741
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	21,12	73.258	-	643	-	-	14.217	181	-	88.299
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	3.523	-	-	45.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	85	228.303	-	340	-	-	22.289	12.579	-	263.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	28.640	-	-	-	-	2.821	1.231	-	32.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	48	104.315	-	-	-	-	9.620	4.006	-	117.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	82.248	-	-	-	-	7.745	3.516	-	93.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	52.588	-	-	-	-	4.846	2.013	-	59.447

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	24.806	-	-	-	-	2.079	29	-	26.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	190,83	389.846	-	1.293	-	-	32.967	19.856	-	443.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	72	138.590	-	-	-	-	11.677	5.951	-	156.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	45	84.170	-	-	-	-	7.098	2.886	390	93.764
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	58	106.905	-	-	-	-	9.009	4.598	780	119.732
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	11	19.187	-	-	-	-	1.620	-	-	20.807
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	383	700.380	-	1.892	-	-	59.289	36.325	-	797.886
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	60	106.572	-	-	-	-	8.994	4.578	2.926	117.218
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	96	167.788	-	49	-	-	14.145	7.194	250	188.926
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	82.638	-	-	-	-	6.970	3.559	1.170	91.997

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	147,82	256.438	-	525	-	-	21.557	12.371	649	290.242
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	69,61	117.622	-	-	-	-	9.921	5.079	390	132.232
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	59.978	-	40	-	-	5.111	2.607	-	67.736
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.967	-	-	-	-	3.367	1.720	-	45.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	35,1	57.812	-	-	-	-	4.858	9	-	62.679
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	19,54	33.272	-	-	-	-	2.765	1.691	-	37.728
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>	24	38.506	-	-	-	-	3.244	1.944	-	43.694
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	37.898	-	-	-	-	3.193	1.628	-	42.719

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4	8.020	-	-	-	-	675	-	-	8.695
<b>Totale</b>	1.603,7	3.101.344	-	4.782	-	-	276.523	135.551	6.555	3.511.645

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
238	0	0	21.867	0	0	9.888	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
722	0	0	92.826	86.095	0	0	3.057	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
428	0	0	57.343	32.010	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
2.127	0	0	35.361	11.526	4.412	0	896	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
268	0	0	4.775	1.314	609	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
981	744	0	9.768	2.410	2.266	0	0	8.093
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
770	1.111	0	9.785	2.410	1.842	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
492	0	0	4.745	1.086	1.128	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
230	0	0	0	0	645	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
3.624	636	0	0	0	8.658	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.297	1.111	0	0	0	3.289	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
802	0	0	0	0	2.040	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.000	0	0	0	0	2.636	0	20	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
185	0	0	0	0	465	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
6.512	0	0	0	0	14.694	0	1.327	2.467
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
997	0	0	0	0	2.336	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
1.571	0	0	0	0	3.632	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
774	0	0	0	0	1.845	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
2.383	0	0	0	0	5.732	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.100	0	0	0	0	2.695	0	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
567	0	0	0	0	1.380	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
374	0	0	0	0	916	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
544	0	0	0	0	1.385	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
309	0	0	0	0	791	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>								
358	0	0	0	0	778	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
355	0	0	0	0	775	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
81	0	0	0	0	213	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>29.089</b>	<b>3.602</b>	<b>0</b>	<b>236.470</b>	<b>136.851</b>	<b>65.162</b>	<b>9.888</b>	<b>5.355</b>	<b>10.560</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	199	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	219	1.230	12.812	0	0	0	2	0	0	3.864	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	14.506	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	701	0	2.549	2.124	8.386	0	0	0	185	1.255	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	41	0	2.516	1.333	1.309	0	0	0	216	0	0	0	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	2.246	1.247	0	0	0	0	216	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	1.294	0	0	0	0	0	192	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	6.944	0	11.803	17.223	10.157	0	0	0	0	1.850	0	0	5.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.879	0	3.933	5.679	9.941	0	0	0	1.272	925	0	58.060	2.763
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	2.528	0	2.491	3.441	1.809	0	0	0	858	0	0	0	554
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	4.732	0	3.690	5.408	4.122	0	0	0	1.160	0	0	0	2.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	431	0	0	0	0	0	253	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	56.818	0	7.862	33.462	5.617	0	0	0	1.848	0	0	1.770	9.946
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	6.560	0	687	5.211	1.393	0	0	0	1.332	0	0	0	864
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	7.453	0	1.775	8.505	518	0	0	0	2.172	0	0	611	729
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	5.525	0	700	4.250	0	0	0	0	1.104	0	0	0	60
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	15.269	0	926	14.709	1.219	0	0	0	3.439	0	0	1.695	896



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	9.434	0	700	6.254	640	0	0	0	1.600	0	0	0	756
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.485	0	648	3.203	0	0	0	0	840	0	0	189	142
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	300	0	660	2.178	0	0	0	0	576	0	0	125	183
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	6.015	0	0	0	0	0	0	0	840	0	0	0	118
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	2.398	953	0	0	0	480	0	0	108	180
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>													
0	657	0	0	2.163	0	0	0	0	312	0	0	135	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	635	0	0	2.163	0	0	0	0	624	0	0	129	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	127.976	0	45.130	122.181	73.581	0	0	0	19.639	4.030	0	66.686	24.556

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	31.993	0	0	31.993
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	182.700	199	0	182.899
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	89.781	0	0	89.781
POSIZIONE ECONOMICA D7	54.322	18.127	36	72.485
POSIZIONE ECONOMICA D6	6.966	14.530	0	21.496
POSIZIONE ECONOMICA D5	24.262	15.200	0	39.462
POSIZIONE ECONOMICA D4	15.918	5.415	28	21.361
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.451	3.709	0	11.160
POSIZIONE ECONOMICA D2	875	1.486	0	2.361
POSIZIONE ECONOMICA C6	12.918	47.977	5.289	66.184
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.697	81.689	2.763	90.149
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.842	11.127	554	14.523
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.656	19.112	2.012	24.780
POSIZIONE ECONOMICA C1	650	684	0	1.334
POSIZIONE ECONOMICA B8	25.000	107.377	9.946	142.323
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.333	15.183	864	19.380
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5.203	21.034	729	26.966
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.619	11.579	60	14.258
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8.115	37.257	896	46.268
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.850	18.628	756	23.234
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.947	7.365	142	9.454
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.290	3.839	183	5.312
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.929	6.855	118	8.902
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.100	3.939	180	5.219
POSIZIONE ECONOMICA A6	1.136	3.267	0	4.403
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.130	3.551	0	4.681
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	294	94	0	388
<b>TOTALE</b>				<b>980.756</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.700
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	30.784
FORMAZIONE DEL PERSONALE	51.050
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	79.830
ALTRE SPESE	121.005
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.465
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	3.292
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.241.671
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	353.941
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	78.065
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	24.257
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.360
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	15.177
<b>Totale</b>	<b>1.899.009</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
somme rimborsate Provincia di Perugia Segretario in convenzione anno 2021 E. 78.064,94 P074	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Personale comandato E.35.359,57 P090 Progetto Europeo n.883490 E. 13.282,38 P098 Progetto Europeo "Life Safe - Crossing" E. 10.975,00 P098 Rimborsi Inail E. 14.200,85 P099 Assicurazioni Rivalsa infortuni E. 976,37 P099	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	25.632	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.632	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	25.632	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.753
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	8.880
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	20.633
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	20.633
<b>Totale</b>	<b>25.632</b>	<b>20.633</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	235.376	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	235.376	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-19.358	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-19.358	0
totale Risorse posizione risultato	216.018	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	157.900
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	157.900
totale Risorse posizione risultato	0	157.900
<b>Totale</b>	<b>216.018</b>	<b>157.900</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	876.966	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	18.886	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	14.863	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.485	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	917.200	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	75.059	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.661	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	24.720	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	101.440	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-129.460	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-10.847	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-5.405	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-145.712	0
totale Fondo risorse decentrate	872.928	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	95.053	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	10.847	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	105.900	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-.683	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-.683	0
totale P.O. (bilancio)	105.217	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	30.987	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	30.987	0
totale Straordinario (bilancio)	30.987	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	338.414
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	23.723
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	60.266



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	57.052
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	72.675
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	46.252
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	75.059
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	1.993
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	4.030
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	679.464
totale Fondo risorse decentrate	0	679.464
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	74.169
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	74.169
totale P.O. (bilancio)	0	74.169
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	19.506
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	19.506
totale Straordinario (bilancio)	0	19.506
<b>Totale</b>	<b>1.009.132</b>	<b>773.139</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	67084
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	67084
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	410
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	35,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	144
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	144

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
Il calcolo del limite 2016 del segretario ha tenuto conto delle competenze annue del Segretario generale in Servizio dal Febbraio 2016. Nel calcolo del limite si è tenuto conto dell'importo rapportato ad anno della Segretaria Macera Matilde nominata dal 18/02/2016.
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-09-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-10-2022
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	235376
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	57274
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
<p>Il limite 2016 dei dirigenti è stato incrementato dell'importo relativo all'1,53% previsto dall'art.56 del CCNL 17/12/2020.</p> <p>Nel corso dell'anno 2022 il Fondo è stato ridotto proporzionalmente con riferimento alla cessazione di una posizione dirigenziale dal 03 ottobre 2022</p>	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-11-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	873253
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	133528
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	64762
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	6300
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5300
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	5400
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	46
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	58
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	30
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	



373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Fondo Risorse decentrate anno 2022 tiene conto degli aumenti del CCNL 21/05/2018 e non degli aumenti previsti dal nuovo CCNL del 16/11/2022 in quanto di questi ultimi si terrà conto nel Fondo 2023.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	