



## IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA N. 140 DEL 16.11.2020

### PROVINCIA DI TERNI

#### IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Allegati n. 4

L'anno 2020 il giorno sedici del mese di novembre alle ore 10:15 si è tenuta la presente seduta in modalità telematica con il Presidente Giampiero Lattanzi presente presso la Sede Comunale di Guardea (TR) e il Segretario Generale dott. Francesco Grilli presente presso la sede della Provincia di Terni, delibera sul seguente argomento:

**OGGETTO: D.P. N. 59 DEL 04.06.2020 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE 2020-2022 DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI TERNI. RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE" - INTEGRAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNUALITA' 2020.**

#### IL PRESIDENTE

**Richiamata** la Delibera del Presidente n. 11 del 30/01/2020 "Approvazione del Piano Triennale 2020-2022 dei fabbisogni del personale della Provincia di Terni";

**Richiamata** la Delibera del Presidente n. 59 del 04/06/2020 "Approvazione del Piano Triennale 2020-2022 dei fabbisogni del personale della Provincia di Terni. Ricognizione eccedenze di Personale";

**Considerato** che per esigenze organizzative occorre integrare la delibera di cui sopra, per la sola parte relativa al budget assunzionale relativo all'anno 2020, in quanto al 31/12/2020 ulteriori n. 5 unità di personale saranno collocate a riposo, liberando delle risorse che potranno essere utilizzate per nuove assunzioni, pensionamenti dovute a domande fatte successivamente al piano predisposto;

**Preso atto** che il budget assunzionale relativo all'anno 2020 tenuto conto anche delle risorse risparmiate in seguito agli ulteriori pensionamenti risultano pari a € 67.690,32 pari al 25% di € 270.761,29;

**Dato Atto** che con le risorse rese disponibili si vuole provvedere all'assunzione di personale di categoria B precisando tale profilo si rende necessario a causa dei pensionamenti e delle mobilità volontarie che si sono succedute negli ultimi anni;

**Considerato** che per la spesa, sia dei cessati che per le nuove assunzioni, si è tenuto conto solo della componente fissa e della posizione economica iniziale, in quanto la parte variabile (gli oneri sul bilancio) risulta finanziata nel Fondo Salario Accessorio- personale dipendente e nel Fondo della retribuzione di posizione e di risultato - Personale dirigente;

**Preso atto** che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali con Decisione n.55 del 22/07/2020 ha autorizzato quanto veniva richiesto con delibera n.59 del 04/06/2020;

**Rilevato**, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, nei limiti



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA N. 140 DEL 16.11.2020

consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale:

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Disponibile
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE TECNICO	concorso	60.250,00 (già autorizzato dalla Commissione)	Resti + cess.2020 133.645,87
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMI.VO/ CONTABILE	Da valutare	(già autorizzato dalla Commissione 33.153,00	
1	B3	Collaboratore tecnico amministrativo	Mobilità	28.666,00 (nuova assunzione da autorizzare)	
			<b>TOTALE</b>	<b>122.069,00</b>	
PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Disponibile
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Da valutare	33.724,00	11.576,87 Cess.2021 34.296,80
					RESTO 12.149,67
			<b>TOTALE</b>	<b>33.724,00</b>	
PIANO ASSUNZIONI 2022					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Disponibile
0					12.149,67 Cess.2022 13.963,68



## IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA N. 140 DEL 16.11.2020

				<b>TOTALE</b>	26.113,35
--	--	--	--	---------------	-----------

Per le assunzioni previste nel piano potrà essere previsto il comando di personale di altre amministrazioni pubbliche e sarà consentito per ragioni di urgenza e per un breve periodo, nelle more della copertura del posto.

**Acquisito** il parere n. 48 del Collegio dei Revisori dei Conti in data 09.11.2020, conservato agli atti;

**Sentiti** i Direttori di Area;

**Visto** il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni - autonomi e locali;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore dell'Area Finanziaria Patrimoniale, in data 9 novembre 2020;

**Con** votazione unanime e palese

### DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

**1) di dare atto che:**

per l'anno 2020, la capacità assunzionale della Provincia di Terni è pari al 25% della spesa cessati 2020 oltre ai resti assunzionali del triennio 2017-2019 e, pertanto, per una spesa complessiva al lordo degli oneri riflessi pari ad € 133.645,87, come riportato:



# IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA N. 140 DEL 16.11.2020

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Disponibile
1	DIRIGENTE	DIRIGENTE TECNICO	concorso	60.250,00 (già autorizzato dalla Commissione)	Resti + cess.2020 133.645,87
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMI.VO/ CONTABILE	Da valutare	(già autorizzato dalla Commissione 33.153,00	
1	B3	Collaboratore tecnico amministrativo	Mobilità	28.666,00 ( nuova assunzione da autorizzare)	
			<b>TOTALE</b>	<b>122.069,00</b>	
PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Disponibile
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Da valutare	33.724,00	11.576,87 Cess.2021 34.296,80
					RESTO 12.149,67
			<b>TOTALE</b>	<b>33.724,00</b>	
PIANO ASSUNZIONI 2022					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Disponibile
0					12.149,67 Cess.2022 13.963,68
				<b>TOTALE</b>	<b>26.113,35</b>



## IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA N. 140 DEL 16.11.2020

- 2) **di apportare** al piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2020/2022, solo nella parte relativa ai risparmi 2020, annualità 2020 modifica dei risparmi in quanto sono cessate ulteriori 5 unità;
- 3) **di autorizzare** la modifica al piano triennale 2020-2022 , annualità 2020 solo nella parte delle assunzioni 2020, prevedendo, in quanto vi è la capacità di spesa, l'assunzione di un collaboratore tecnico amministrativo cat. B-B3;
- 4) **di dare atto che**, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- 5) **di autorizzare**, l'assunzione prevista nel piano, l'attivazione una mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 d. Lgs 165/2001, visti i tempi limitati;
- 6) **di approvare** i nuovi allegati **A) B) C) e D)** al piano triennale del abbisogno 2020-2022 annualità 2020;
- 7) **di trasmettere** copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS.

Inoltre, vista l'urgenza del provvedimento in discussione,

### IL PRESIDENTE

dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 267/2000.

Il Presidente  
(F.to Giampiero LATTANZI)

Il Segretario Generale  
(F.to Dott. Francesco GRILLI)



## IL PRESIDENTE

PROVINCIA DI TERNI

DELIBERA N. 140 DEL 16.11.2020

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N.

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio digitale della Provincia in data \_\_\_\_\_ e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Terni, li 17 NOV. 2020

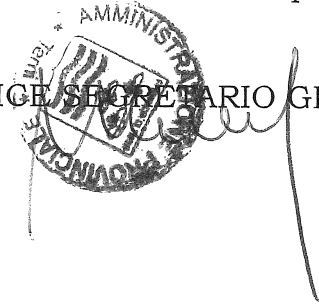
IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
(F.to Avv. Maurizio AGRO')



Estratto conforme all'originale per uso amministrativo che si compone di n. 6 fogli.

Terni, li 17 NOV. 2020

IL VICE SEGRETARIO GENERALE



**ALLEGATO A) rapporto spesa del personale su entrate correnti**

Visto l'art. 1, comma 844, della Legge di Bilancio 2018 (Legge n. 205/2017), il quale prevede per il conteggio delle facoltà assunzionali delle province la verifica del rapporto tra spese complessive del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, ed entrate correnti relative ai titoli I, II, III.

Tenuto conto del parere della Corte dei Conti, Sez. Riunite, con deliberazione n. 27/2011, da ultimo confermato dalla Corte dei Conti per l'Umbria nel caso specifico delle Province (deliberazione n. 66/2018/PAR), secondo cui "Per la verifica del limite della spesa di personale, da raffrontare alla spesa corrente, è necessario far riferimento al dato degli impegni, dato derivante dalla effettiva gestione dal bilancio e suscettibile di riscontro, da desumere dal documento contabile ufficiale del precedente esercizio e quindi dal rendiconto approvato dal Consiglio, salvo che, in presenza di esigenze particolari di procedere prima dell'approvazione del documento ufficiale, sia necessario – ferma restando la necessità di ancorare il parametro ai dati di rendiconto – fare riferimento a documenti quali lo schema di rendiconto approvato dalla giunta o quello predisposto dagli uffici".

L'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III, come risulta dai dati esposti nella tabella sotto riportata.

	<b>CONSUNTIVO 2018</b>	<b>Spesa del personale</b>
ENTRATE TITOLI 1	20.338.344,57	6.658.294,91*
ENTRATE TITOLI 2	2.598.974,37	
ENTRATE TITOLI 3	1.238.850,18	
<b>ENTRATE CORRENTI TOTALE</b>	<b>24.176.169,12</b>	
<b>RAPPORTO SPESA PER / ENTRATE CORRENTI</b>		<b>27,54</b>

\*Importo dato dalla somma dei macroaggregati 1, 2 e 3 come meglio specificati al punto 4.





ALLEGATO B) BUDGET ASSUNZIONALE

CESSATI ANNO 2017		17.473,91	44,76	1.456,16	18.974,83	4.516,01	545,19	1.612,86	543,51	7.217,56	26.192,39
B1 - TECNICO									BUDGET	25%	6.548,10

CESSATI ANNO 2019		DETERMINAZIONE DEI RISPARMI ESCLUSA IND. COMPARTO C/FONDO										
CATEGORIA	TABELLARE +IVC	RETRIBUZIONI					ONERI					COSTO TOTALE
		COMPARTO BIL./ POS. DIR. /EL. PEREQ.	13a MENS.	TOT. RETRIBUZ.	CPDEL 23,80%	TFR 2,88%	IRAP 8,5%	INAIL	TOT. ONERI			
DIRIGENTE TECNICO	40.549,68	0,00	3.379,14	43.928,82	10.455,06	1.265,15	3.733,95	866,26	16.320,42	60.249,24		
D1 - TECNICO	22.290,36	287,40	1.857,53	24.435,29	5.815,60	695,46	2.077,00	699,91	9.287,97	33.723,26		
D3 - ANM. VO 50%	12.815,04	167,40	1.067,92	14.050,36	3.343,99	399,83	1.194,28	74,50	5.012,60	19.062,96		
B3 - operaio specializzato	19.197,24		1.599,77	21.129,77	5.028,89	598,95	1.796,03	112,04	7.535,91	28.665,68		
B3 - operaio specializzato	19.197,24		332,76	1.599,77	5.028,89	598,95	1.796,03	112,04	7.535,91	28.665,68		
B1 - PERS. AUSIL.	18.160,32		332,76	1.599,77	4.770,10	566,60	1.703,61	106,28	7.146,59	27.189,03		
B1 - PERS. AUSIL.	18.160,32		368,76	1.513,36	4.770,10	566,60	1.703,61	106,28	7.146,59	27.189,03		
B1 - Cust. Tel.	8.590,14		192,54	715,85	2.260,65	268,01	807,37	50,37	3.386,40	12.884,93		
A1 - PERS. AUSIL. P. TIME 50%												
TOTALI	158.960,34	2.050,38	13.246,70	174.257,42	41.473,26	4.959,56	14.811,88	2.127,67	63.372,38	237.629,79		
								BUDGET	25%	59.407,45		

N.B.: il tasso Inail applicato è del 5,25 per mille+1% per gli amministrativi /uscieri e del 28,36 per mille + 1% per i tecnici

Il costo è stato determinato considerando la spesa per la posizione economica iniziale compresa la IVC

PER LA POSIZIONE DEL DIRIGENTE SONO STATE CONSIDERATE SOLO LE COMPONENTI Fisse DELLA RETRIBUZIONE, MENTRE LA RETRIB. DI POSIZIONE,

POICHE' FINANZIATA NEL FONDO , NON E' STATA CONSIDERATA COME RISPARMIO POICHE'

L'AMMINISTRAZIONE NON INTENDE SOPPRIMERE IL POSTO

Il premio Inail del Dirigente è stato calcolato sul massimale saldo 2018 e acconto 2019

**30.242,58**

CESSATI ANNO 2020  
COSTO REINTEGRO DI PERSONALE PER CATEGORIE - ESCLUSA IND. COMPARTO C/FONDO

CATEGORIA	RETRIBUZIONI				ONERI					COSTO TOTALE
	TABELLARE +IVC	COMPARTO BIL./ POS.DIR. /EL. PEREQ.	13a MENS.	TOT. RETRIBUZ.	CPDEL 23,80%	TFR 2,88%	IRAP 8,5%	INAIL	TOT. ONERI	
DIRIGENTE (Rinaldi)	40.549,68	0	3.379,14	43.928,82	10.455,06	1.265,15	3.733,95	160,36	15.614,52	59.543,34
B1 - Collab.TECNICO	18.160,32	368,76	1.513,36	20.042,44	4.770,10	566,60	1.703,61	106,28	7.146,59	27.189,03
B1 - Collab. Amm.	18.160,32	368,76	1.513,36	20.042,44	4.770,10	566,60	1.703,61	106,28	7.146,59	27.189,03
B1 - Collab.Amm.	18.160,32	368,76	1.513,36	20.042,44	4.770,10	566,60	1.703,61	106,28	7.146,59	27.189,03
B3 - Collab.TECNICO	15.997,06	277,29	1.333,09	17.607,44	4.190,57	499,11	1.496,63	504,34	6.690,65	24.298,09
B3 - collaboratore	19.197,24	332,76	1.599,77	21.129,77	5.028,89	598,95	1.796,03	112,04	7.535,91	28.665,68
B3 - operaio specializzato	19.197,24	332,76	1.599,77	21.129,77	5.028,89	598,95	1.796,03	605,23	8.029,10	29.158,87
C1	11.380,26	182,25	948,36	12.510,87	2.977,59	355,06	1.063,42	66,34	4.462,41	16.973,28
C1	20.486,52	328,08	1.707,21	22.521,81	5.360,19	639,18	1.914,35	119,42	8.033,15	30.554,96
TOTALI	70.478,02	1.383,57	5.873,17	77.734,76	18.500,87	2.198,91	6.607,45	823,17	28.130,41	270.761,29
								BUDGET	25%	<b>67.690,32</b>

N.B.: il tasso Inail applicato è del 5,25 per mille+1% per gli amministrativi /uscieri e del 28,36 per mille + 1% per i tecnici  
Il premio Inail del Dirigente è stato calcolato sul massimale saldo 2018 e acconto 2019

**30.242,58**

**CESSATI ANNO 2021**

**COSTO REINTEGRO DI PERSONALE PER CATEGORIE - ESCLUSA IND. COMPARTO C/FONDO**

CATEGORIA	RETRIBUZIONI				ONERI					COSTO TOTALE
	TABELLARE +IVC	COMPARTO BIL./ POS.DIR. /EL. PEREQ.	13a MENS.	TOT. RETRIBUZ.	CPDEL 23,80%	TFR 2,88%	IRAP 8,5%	INAIL	TOT. ONERI	
D1 - Istrutt. Dir.TECNICO	22.290,36	287,40	1.857,53	24.435,29	5.815,60	695,46	2.077,00	699,91	9.287,97	33.723,26
D3 - Funz.Amm.vo	25.630,08	167,40	2.135,84	27.933,32	6.648,13	799,66	2.374,33	148,12	9.970,24	37.903,56
D3 - Funz. Amm.vo	25.630,08	167,40	2.135,84	27.933,32	6.648,13	799,66	2.374,33	148,12	9.970,24	37.903,56
B1 - Agente tecnico	18.160,32	368,76	1.513,36	20.042,44	4.770,10	566,60	1.703,61	574,09	7.614,40	27.656,84
TOTALI	91.710,84	990,96	7.642,57	100.344,37	23.881,96	2.861,38	8.529,27	1.570,24	36.842,84	137.187,21
								BUDGET	25%	<b>34.296,80</b>

N.B.: il tasso Inail applicato è del 5,25 per mille+1% per gli amministrativi /uscieri e del 28,36 per mille + 1% per i tecnici  
Il costo è stato determinato considerando la spesa per la posizione economica iniziale compresa la IVC

**CESSATI ANNO 2022**

**COSTO REINTEGRO DI PERSONALE PER CATEGORIE - ESCLUSA IND. COMPARTO C/FONDO**

CATEGORIA	TABELLARE +IVC	COMPARTO BIL./POS.DIR. /EL. PEREQ.	13a MENS.	TOT. RETRIBUZ.	ONERI				COSTO TOTALE	
					CPDEL 23,80%	TFR 2,88%	IRAP 8,5%	INAIL		TOT. ONERI
B3 -Collab. Amm.vo	19.197,24	332,76	1.599,77	21.129,77	5.028,89	598,95	1.796,03	112,04	7.535,91	28.665,68
B1 - Collab. Amm.vo	18.160,32	368,76	1.513,36	20.042,44	4.770,10	566,60	1.703,61	106,28	7.146,59	27.189,03
<b>TOTALI</b>	<b>37.357,56</b>	<b>701,52</b>	<b>3.113,13</b>	<b>41.172,21</b>	<b>9.798,99</b>	<b>1.165,56</b>	<b>3.499,64</b>	<b>218,32</b>	<b>14.682,50</b>	<b>55.854,71</b>
								<b>BUDGET</b>		<b>13.963,68</b>

N.B.: il tasso Inail applicato è del 5,2 5per mille+1% per gli amministrativi /uscieri e del 28,36 per mille + 1% per i tecnici  
 Il costo è stato determinato considerando la spesa per la posizione economica iniziale compresa la IVC

**RIEPILOGO**

ANNI	RISPARMI CESSATI	BUDGET DISPONIBILE 25%
ANNO 2017	26.192,39	6.548,10
ANNO 2018	0	-
ANNO 2019	237.629,79	59.407,45
ANNO 2020	270.761,29	67.690,32
ANNO 2021	137.187,21	34.296,80
ANNO 2022	55.854,71	13.963,68
<b>TOTALE</b>	<b>727.625,40</b>	<b>181.906,35</b>



**ALLEGATO C) Piano occupazionale 2020 – 2022  
COSTO REINTEGRO UNITA' DI PERSONALE PER CATEGORIE**

CATEGORIA	TABELLARE +IVC	COMPARTO/ POS.DIR./EL. PEREQ.	13a MENS.	TOT. RETRIBUZ.	CPDEL 23,80%	TFR 2,88%	IRAP 8,5%	INAIL	TOT. ONERI	ONERI		
										COSTO TOTALE		
DIRIGENTE	40.549,68	0,00	3.379,14	43.928,82	10.455,06	1.265,15	3.733,95	866,54	16.320,70		60.249,52	
D1 - TECNICO	22.290,39	287,40	1.857,53	24.435,32	5.815,61	695,46	2.077,00	699,92	9.287,98		33.723,31	
D1 - AMM.VO	22.290,39	287,40	1.857,53	24.435,32	5.815,61	695,46	2.077,00	129,57	8.717,64		33.152,96	
B3- Coll. Tec. Amm.	19.197,24		332,76	1.599,77	5.028,89	598,95	1.796,03		112,04		7.535,91	28.665,68
N.B.: il tasso Inail applicato è del 5,25% per gli amministrativi e del 28,36% per i tecnici											155.791,47	

Per il personale del comparto le componenti accessorie sono a carico del Fondo.

PER IL DIRIGENTE SONO STATE CONSIDERATE SOLO LE COMPONENTI FISSE DELLA RETRIBUZIONE, MENTRE LA RETTRIB. DI POSIZIONE

RIMANNE A CARICO DEL FONDO

INAIL (MASSIMALE DIRIGENTE) saldo 2018 acconto 2019

**30.252,48**

**ASSUNZIONI**

ANNO	AREA	PROFESSIONALITA' RICHIESTA	Categoria	Costo unitario CCNL	Ipotesi assunzioni	COSTO TOTALE 2020	COSTO TOTALE 2021	COSTO TOTALE 2022
2020	TECNICA	DIRIGENTE	TECNICO	60.250,00	1	60.250,00	60.250,00	60.250,00
2020	GIUR.-TEC./FIN- PATR	ISTR.DIR.AMM./CON T.	D1	33.153,00	1	33.153,00	33.153,00	33.153,00
2020	GIUR.-TEC./FIN- PATR	Collaboratore tecnico amministrativo	B3	28.666,00	1	28.666,00	28.666,00	28.666,00
2021	TECNICA	ISTR.DIR.TECNICO	D1	33.724,00	1	-	33.724,00	33.724,00
2022					0			-
TOTALE COSTO						122.069,00	155.793,00	155.793,00

VERIFICA CESSAZIONI da allegato B)	RISPARMI CESSATI	BUDGET DISPONIBILE 25%
2017	26.192,39	6.548,10
2018	-	-
2019	237.629,79	59.407,45
2020	270.761,29	67.690,32
2021	137.187,21	34.296,80
2022	55.854,71	13.963,68
	<b>727.625,40</b>	<b>181.906,35</b>

Assunzioni 2017-2019	assunzioni 2020	Budget disp + resti	(resti 2017 perché non utilizzati)
	60.250,00	65.955,55	(resti 2017 perché non utilizzati)
	33.153,00	67.690,32	(resti 2017 perché non utilizzati)
	28.666,00	133.645,87	
	122.069,00		
2021	33.724,00	11.576,87	resto 2020
		34.296,80	
		45.873,67	
2022	-	12.149,67	Resto 2021
		13.963,68	
		26.113,35	
<b>TOTALE SPESA</b>		<b>155.793,00</b>	
<b>TOT. Disp.</b>		<b>26.113,35</b>	<b>RESTO DISPONIBILE 2022</b>

PROFILLO PROFESSIONALE	CAT.	TOTALE DOTAZIONI E AL 31/12/2018	CESSAZIONI 2019	Personale in servizio al 31/12/2019	TOTALE DOTAZIONE AL 31/12/2019	POTESI CESSAZIONI IN 2020	POTESI ASSUNZIONI IN 2020	TOTALE DOTAZIONE AL 31/12/2020	POTESI CESSAZIONI 2021	POTESI ASSUNZIONI 2021	TOTALE DOTAZIONE AL 31/12/2021	POTESI CESSAZIONI ONI 2022	POTESI ASSUNZIONI ONI 2022	TOTALE DOTAZIONI E AL 31/12/2022
DIRIGENTE	DIR	3	1	2	3	1***	1	3			3			3
FUNZIONARIO TECNICO/AMM.	D3	11	1	9*	10			10	2		8			8
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO/AMM	D1	15	1	14	14		1	15	1	1	15			15
ISTRUTTORE TECNICO/AMM.	C1	37		35**	37		2	35			35			35
Operario Specializzato/ Collaboratore Tecnico Amm.vo	B3	45	2	42*	43		1	41			41	1		40
Agente Tecnico/Executor Ausiliario/collaboratore tecnico e collaboratore amm.vo	B1	45	2	43	43		3	40	1		39	1		38
USCIERE	A1	5	1	4	4			4			4			4
TOTALE		161	8	149	154	9	3	148	4	1	145	2		143

\*Un dipendente di categoria D vincitore di concorso pubblico come dirigente è cessato ad ottobre 2019 con diritto alla conservazione del posto di lavoro per il periodo di prova nell'altro ente (6 mesi) ai sensi dell'art. 20 comma 10 CCNL Funzioni Locali vigente. Il dipendente è stato reintegrato a marzo 2020.

\*\*3 dipendenti (2 di cat. C ed 1 di cat. B) sono transitati, per mobilità volontaria, presso enti soggetti a regime di limitazione capacità assunzionale ai sensi art.1, comma 47 L.30/12/2004 n.311, l'Amministrazione intende mantenere i posti in dotazione organica e per la loro copertura prevede la mobilità volontaria da altro ente, nel rispetto dell'invarianza della spesa. Il costo di tale personale non è stato ricompreso nel risparmio di spesa delle cessazioni.

Per le Assunzioni di cui al presente piano potrà essere previsto il comando di personale di altre amministrazioni pubbliche e sarà consentito per ragioni di urgenza e per un breve periodo, e nelle more della copertura del relativo posto.

\*\*\*Nel corso 2020 cesserà il Dirigente Finanziario, Direttore dell'Area Finanziaria Patrimoniale, il cui posto verrà ricoperto mediante un incarico ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Per l'incarico art. 110 comma 1 d. Lgs.267/2000 il tabellare verrà imputato al bilancio dell'ente, mentre la retribuzione di posizione e di risultato verrà finanziata con risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato " anno 2020 che saranno temporaneamente, da un punto di vista contabile, collocate fuori, come indicato dall'Aran con parere AT140:

....."Le risorse relative a posti di organico di qualifica dirigenziale coperti da un dirigente con contratto a termine sono risparmiate dall'ente e tornano a far parte delle risorse di bilancio; conseguentemente, esse possono essere utilizzate per coprire, a carico del bilancio dell'ente, gli oneri derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine (per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione) salvo a ritornare nelle disponibilità dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 nel caso di estinzione del rapporto a termine."

L'Ente prevede di istituire una figura extra dotazione organica come responsabile di un progetto per la gestione del patrimonio, conferendo un incarico dirigenziale ex art.110 comma 2 n. Lgs.267/2000, per un anno di cui 6 mesi nel 2020 e sei mesi nel 2021 nel rispetto del limite di spesa per le assunzioni del personale a tempo determinato.

NUOVA