

Nel prospetto non sono state riportate le cessazioni per prepensionamento in quanto cessate negli anni 2015-2016, mentre invece sono stati considerati come risparmi.

Il risparmio delle 3 unità di personale transitato per mobilità volontaria nel 2019 non è stato ricompreso nel risparmio di spesa delle cessazioni.

Nel prospetto sono riportate le unità assunte part-time (non part-time volontario). Numero 2 Unità cat.B3 di cui 1 cessata nel 2020.

| Profilo Professionale | Categoria - posizione economica iniziale | Personale in servizio al 31/12/2019 | cassazioni 2020 | Assunzioni 2020 | Personale in servizio al 31/12/2020 | | Cessazioni 2021 | Assunzioni 2021 | Dotazione organica al 31/12/2021 | Cessazioni 2022 | Assunzioni 2022 | Dotazione organica al 31/12/2021 | Cessazioni 2023 | Assunzioni 2023 | Dotazione organica al 31/12/2021 |
|--|--|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------------------------|-----|-----------------|-----------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|
| DIRIGENTE | DIR | 2 | 1 | 2 | 3 | * | 0 | | 3 | 1 | | 2 | | 1 | 3 |
| Funzionario Tecnico/Amm.vo | D3 | 9 | | | 9 | ** | 2 | | 7 | | | 7 | | | 7 |
| Specialista di vigilanza Polizia Locale | D1 | 2 | | | 2 | | | | 2 | | | 2 | | | 2 |
| Istruttore direttivo Tecnico/ Amm.vo | D1 | 12 | | 1 | 13 | | 3 | 1 | 11 | | | 11 | | | 11 |
| Istruttore Tecnico-Amm.vo | C1 | 31 | 2 | | 29 | *** | 1 | 2 | 30 | | 1 | 31 | | | 31 |
| Agente di Polizia Locale | C1 | 4 | | | 4 | | | | 4 | | | 4 | | | 4 |
| Collaboratore Tecnico Amm.vo- Operaio Specializzato | B3 | 41,67 | 2,83 | | 38,83 | *** | | 3 | 41,8333 | | | 41,83 | | | 41,8333 |
| agente tecnico-esecutore ausiliario-Collaboratore Tecnico/Collaboratore amm.vo | B1 | 43 | 3 | | 40 | | 2 | | 38 | 2 | | 36 | 3 | | 33 |
| Usciere | A1 | 4 | | | 4 | | | | 4 | | | 4 | | | 4 |
| TOTALE | | 148,67 | 8,83 | 3 | 142,83 | 0 | 8 | 6 | 140,83 | 3 | 1 | 138,83 | 3 | 1 | 136,83 |

* Nel corso del 2020 è stato assunto il Dirigente Tecnico a tempo indeterminato ed è stato conferito un incarico Art. 110 comma 1, D. Lgs- 267/2001 per il Dirigente Finanziario.

* Il numero dei dirigenti risulta formato da : n. 2 dirigenti a tempo indeterminato e n. 1 incarico a tempo determinato

Nel risparmio dei cessati nel 2020 è stato considerato un Funzionario Cat.D3 poichè vincitore di concorso pubblico per dirigente presso altra amm.ne e cessato ad ottobre 2019 con diritto alla conservazione del posto di lavoro per il periodo di prova nell'altro ente (6 mesi) ai sensi dell art. 20 comma 10 CCNL Funzioni Locali vigente. Il dipendente, avendo rinunciato all'assunzione presso altro Ente, è stato reintegrato a marzo 2020 in categoria D3, ma cessato il 30/09/2020 perchè vincitore della selezione art.110, comma 2, del D.Lgs.267/2000 presso questo Ente, in seguito vincitore del concorso pubblico per Dirigente Tecnico di questa Amm.ne e pertanto ha determinato il risparmio in Cat.D3 di cui si è tenuto conto. Nel precedente piano era stato indicato in dotazione organica, ma non in servizio al 31/12/2019.

*** n. 3 dipendenti nel 2019 (2 di cat. C ed 1 di cat. B) sono transitati, per mobilità volontaria, presso enti soggetti a regime di limitazione capacità assunzionale ai sensi art.1, comma 47 L.30/12/2004 n.311, l'Amministrazione nel precedente piano aveva mantenuto i posti in dotazione organica e per la loro copertura prevedeva la mobilità volontaria da altro ente, nel rispetto dell'invarianza della spesa, ma ai sensi del'art.33 comma 2, D.L. n.34/2019 questo non è più possibile. Il costo delle 3 unità di tale personale non è stato ricompreso nel risparmio di spesa delle cessazioni.

Per le Assunzioni di cui al presente piano potrà essere previsto il comando di personale di altre amministrazioni pubbliche e sarà consentito per ragioni di urgenza e per un breve periodo comunque non superiore a 6 mesi e sempre nei limiti di spesa previsti dalle norme vigenti.

1)

L'Ente con atto n. 40 del 22/04/2021 ha deliberato la costituzione di una unità di progetto speciale in materia di salvaguardia, gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare disponibile e ir
dell'Ente a tale fine è prevista una posizione di alta specializzazione Cat. D- extra dotazione organica- mediante il conferimento di un incarico art.110 comma 2 D.Lgs 267/2000, per tre anni a parti
(Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente art. 16 bis prevede... *per una durata massima non superiore al mandato elettivo del Presidente della Provincia e di durata n
inferiore a tre anni*) la cui spesa è dettagliata nell'**Allegato 1**) parte integrante e sostanziale della delibera di approvazione del presente Piano del fabbisogno triennale del personale periodo 202
rispetto del vincolo di spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art.17, comma 1 D.L. 162/2019. Tale spesa non incide sulla capacità assunzionale dell'Ente.

2)

un
dipendente
di cat B3
part-time 30
ore su 36

disponibile
re dal 2021,
inima non
1-2023, nel