

Domanda di inserimento in lista di mobilità di cui all'art. 6, L. 223/91, ai sensi L. 19/07/93 n. 236, art. 4, comma 1° *

DA PRESENTARSI ENTRO 60 GIORNI DALLA DATA DEL LICENZIAMENTO

IL SOTTOSCRITTO / A

Cognome _____	Nome _____
Sesso _____	Nato/a a: _____ Prov. (_____)
Il ____ / ____ / ____	Cittadinanza _____ carico fam.re _____
Codice fiscale ____/____/____/____/____/____/____/____/____/____/____/____/____/____/____/____	
Residente a: _____	Prov. (_____)
Via _____	n. _____ Tel. _____/_____
Titolo di studio _____	

Già assunto a tempo **indeterminato** presso:

Ditta _____	
Data assunzione ____ / ____ / ____	Profilo o Mansione _____
Categoria di inquadramento contrattuale _____	

DICHIARA

Di aver ricevuto in data ____/____/____ comunicazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro.

Licenziamento che è avvenuto (o avverrà) in data ____/____/____

CHIEDE

Di essere inserito, ai sensi della L. 236, art. 4, comma 1°, nella lista di mobilità di cui all'art. 6, Legge 223/91

Allo scopo allega / allegnerà:

- Copia della lettera di licenziamento indicante i motivi
- Oppure
- Copia della lettera di licenziamento senza i motivi. Il sottoscritto si impegna a produrre successivamente la comunicazione con i motivi chiedendola all'Azienda.
- Dichiarazione aziendale debitamente compilata

Data _____

Firma del lavoratore

ATTESTAZIONE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO di _____

- Domanda presentata in data ____/____/____
- Iscrizione nelle liste di collocamento effettuata il ____/____/____
- Assunzione a tempo indeterminato avvenuta il ____/____/____

L'operatore
Timbro e Firma

Dichiarazione di responsabilità da parte dell'impresa che ha licenziato lavoratori che hanno richiesto l'inserimento in lista di mobilità ai sensi dell'art. 4, comma 1,° L. 19/07/93 n. 236. (Da allegare alla domanda del lavoratore licenziato)

Cognome _____ Nome _____

L'Azienda sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere imprenditore ai sensi dell'art. 2082 del C.C.
- che la seguente situazione aziendale è riferita alla data del ____/____/____ (1)
- che per quanto riguarda il licenziamento del lavoratore non era tenuta all'attivazione delle procedure di cui alla L. 23/07/91, n. 223;
- che il licenziamento è avvenuto per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro;
- che il lavoratore è stato assunto a tempo indeterminato in data ____/____/____

Per COOPERATIVE:

- **dichiara di essere Cooperativa di Produzione e Lavoro**

DENOMINAZIONE DELL'AZIENDA _____	
N° PARTITA IVA _____	
SEDE LEGALE _____	PROV. (____)
UNITA' PRODUTTIVA INTERESSATA _____	PROV. (____)
SETTORE: Agricoltura <input type="checkbox"/> Industria <input type="checkbox"/> Servizi/Commercio <input type="checkbox"/>	
Trasporti <input type="checkbox"/> Artigianato <input type="checkbox"/>	
COMPARTO _____	
ATTIVITA' PRODUTTIVA _____	
CODICE ISTAT _____	
CCNL APPLICATO _____	
ORGANICO AZIENDALE COMPLESSIVO: (1)	
M _____ F _____	TOTALE _____
Organico Unità produttiva interessata	
Dirigenti: M _____ F _____	
Impiegati: M _____ F _____	
Operai: M _____ F _____	
Apprendisti: M _____ F _____	
C.F.L.: M _____ F _____	
TOTALE : (M _____ F _____)	

Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi a: _____

Li, ____/____/____

Timbro e firma dell'Azienda _____

NOTA: (1) L'organico deve essere riferito alla data di intimazione del licenziamento e deve comprendere il lavoratore licenziato

*** NOTE ESPLICATIVE Art. 4, comma 1, L. 236/93**

Non trova applicazione nel caso di eccedenze determinate da fine lavoro nelle imprese edili, nelle attività stagionali o saltuarie nonché per i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato. Sono esclusi pertanto i lavoratori assunti con C.F.L. e con contratto di apprendistato.

Sono esclusi inoltre:

- i dipendenti licenziati dagli studi professionali in quanto non imprenditori
- le cessazioni del rapporto di lavoro per dimissioni del lavoratore.